

Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji

Zbirni podatki

Uradni list RS, št. 52/1994, 49/1995, 34/1996, 45/1996 - popr., 51/1998, 28/1999, 39/1999 - ZMPUPR, 39/2000, 56/2001, 64/2001, 78/2001 - popr., 56/2002, 43/2006 - ZKOLP, 52/2007, 61/2008, 60/2008, 33/2010, 83/2010, 89/2010, 79/2011, 40/2012, 3/2013, 46/2013, 67/2013, 7/2014, 52/2014, 3/2015, 55/2015, 106/2015, 4/2016

Čistopis, veljaven na dan: 25.1.2016

- veljavnost/uporaba: od 1.1.2016

[Povezava do dokumenta na portalu EDUS-INFO](#)

Besedilo

I. SPLOŠNE DOLOČBE

1. Stranke kolektivne pogodbe

1. člen

To kolektivno pogodbo skleneta Ministrstvo za šolstvo in šport in reprezentativni sindikati organizirani v dejavnosti vzgoje in izobraževanja za območje Republike Slovenije.

2. Veljavnost kolektivne pogodbe

2. člen

Ta kolektivna pogodba velja in se uporablja za vse zavode in delodajalce, ki kot javno službo opravljajo dejavnost vzgoje in izobraževanja ter dejavnost dijaških in študentskih domov, in za vse delavce v Republiki Sloveniji, ki so pri njih zaposleni.

Izraz "zaposleni delavci" v smislu te pogodbe pomeni vse delavce, ki so sklenili delovno razmerje za določen ali nedoločen čas, s polnim ali krajšim delovnim časom od polnega v zavodu ali pri delodajalcu v dejavnosti vzgoje in izobraževanja.

Izraz "ravnatelj" v smislu te pogodbe pomeni ravnatelja, rektorja, dekana oziroma direktorja.

Izraz "svet javnega zavoda" v smislu te pogodbe pomeni tudi organ upravljanja visokošolskega zavoda.

Izraz "organizator izobraževanja" v smislu te pogodbe pomeni organizatorja praktičnega pouka (vodja delavnic) oziroma organizatorja dela na posestvu (vodja posestva), organizatorja delovne prakse, organizatorja praktičnega usposabljanja v obratovalnicah, organizatorja praktičnega izobraževanja na višjih strokovnih šolah, vodjo oziroma organizatorja izobraževanja odraslih, računalnikarja-organizatorja informacijskih dejavnosti in organizatorja šolske prehrane.

Ta pogodba velja tudi za učence in študente na praksi.

Določbe te kolektivne pogodbe se uporabljajo kot splošni akt v smislu zakona o delovnih razmerjih, če ni s statutom zavoda ali drugim splošnim aktom urejeno ugodneje.

II. OBLIGACIJSKI DEL

3. Pozitivna izvedbena dolžnost

3. člen

Stranki te kolektivne pogodbe si morata prizadevati za izvrševanje

te pogodbe in spoštovanje njenih določb.

4. Negativna izvedbena dolžnost

4. člen

Stranki sta dolžni opustiti vsako dejanje, ki bi nasprotovalo izvrševanju te kolektivne pogodbe.

5. Posledice kršitve obligacijskega dela kolektivne pogodbe

5. člen

V primeru, da ena stranka krši obveznosti, ki jih je prevzela s to kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od pogodbe odstopi. Odstop je potrebno drugi stranki predhodno pisno napovedati v roku, ki ne sme biti krajši od treh mesecev. Pred iztekom roka iz predhodnega odstavka, od pogodbe ni mogoče odstopiti. Po odstopu od pogodbe lahko vsaka stranka zahteva sklenitev nove kolektivne pogodbe.

6. Reševanje kolektivnih sporov

6. člen

Za reševanje kolektivnih sporov med strankama kolektivne pogodbe, ki jih ni bilo mogoče rešiti z medsebojnimi pogajanjmi, se ustanovi komisija za pomirjevanje in arbitražni svet. Šteje se, da gre za spor med strankama, če se stranki ne sporazumeta o sklenitvi, spremembi oziroma dopolnitvi kolektivne pogodbe oziroma o drugih ukrepih za reševanje spornih vprašanj.

7. Sestava komisije za pomirjevanje

7. člen

Vsaka stranka imenuje v komisijo za pomirjevanje dva člana. Člani komisije sporazumno imenujejo predsednika komisije kot petega člana iz vrst uglednih strokovnih in znanstvenih delavcev. Komisija za pomirjanje se konstituira najkasneje v 60 dneh.

8. Začetek postopka

8. člen

Postopek pomirjanja se začne na zahtevo katerekoli stranke.

9. Učinki pomirjanja

9. člen

Pomirjanje velja za neuspešno, če katerakoli stranka pisno izjavi, da šteje pomirjanje za neuspešno, če stranka ne imenuje člana komisije za pomirjanje ali če člani ne imenujejo predsednika

komisije.

Vsak sporazum, ki ga stranki dosežeta mora biti sestavljen v pisni obliki. Sporazum je sestavni del kolektivne pogodbe in jo dopolnjuje ali spreminja. Če je pomirjanje neuspešno, odloči o spornih vprašanjih arbitražni svet.

10. Imenovanje arbitražnega sveta

10. člen

Vsaka stranka imenuje tri člane arbitražnega sveta. Vsak član mora imeti namestnika. Predsednika in namestnika arbitražnega sveta imenujeta stranki sporazumno izmed strokovnjakov s področja delovnega prava. V primeru, da sporazum o imenovanju predsednika in namestnika ni dosežen, ju imenuje sodišče pristojno za delovne spore.

Če ena od strank ne imenuje arbitrov in se ne udeležuje sej ter tako ovira odločanje arbitraže, lahko nasprotna stranka sproži spor pred stvarno pristojnim sodiščem.

11. Odbor za razlago kolektivne pogodbe

11. člen

Stranki kolektivne pogodbe imenujeta petčlanski odbor za razlago kolektivne pogodbe. Vsaka stranka imenuje dva člana, petega pa imenujeta sporazumno.

12. člen

Kadar stranka, ki zastopa delavce po tej kolektivni pogodbi, nastopa v razmerju do druge stranke, zavzema do posameznih vprašanj enotno stališče. V ta namen oblikuje komisijo, v kateri so zastopani z določenim številom članov posamezni sindikati organizirani v dejavnosti vzgoje in izobraževanja. Število članov v komisiji je odvisno od števila članov, ki jih posamezna sindikalna organizacija ima. Ta komisija ima pristojnost, da imenuje člane v komisijo za pomirjanje, arbitražni svet in odbor za tolmačenje kolektivne pogodbe.

12. Ponudba za spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe

13. člen

Vsaka pogodbeni stranka lahko kadarkoli predlaga spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe.

Pogodbena stranka, ki želi spremembo in dopolnitev kolektivne pogodbe, predloži drugi stranki svojo obrazloženo zahtevo v pisni obliki.

Druga stranka se je dolžna o predlogu opredeliti v 30 dneh.

V primeru, da druga stranka ne sprejme predloga za spremembo ali dopolnitev kolektivne pogodbe ali se v določenem času ne opredeli do predloga, začne stranka predlagateljica postopek pred komisijo za pomirjanje.

Določbe tega člena se smiselno uporabljajo tudi za postopek sklenitve nove kolektivne pogodbe.

13. Posledice kršitve pravic in dolžnosti strank

14. člen

V primeru, da ena od strank krši obveznosti, ki jih je prevzela s kolektivno pogodbo, lahko pogodbi zvesta stranka od pogodbe odstopi. Odstop je potrebno drugi stranki predhodno pisno napovedati v roku, ki ne sme biti krajši kot tri mesece.

Pred iztekom roka iz prejšnjega odstavka od pogodbe ni mogoče odstopiti.

III. NORMATIVNI DEL

14. Sodelovanje delavcev pri upravljanju zavoda

15. člen

Delavci sodelujejo pri upravljanju zavoda kot posamezniki in preko predstavnikov v zavodu.

16. člen

Vsakemu delavcu mora zavod omogočiti sodelovanje pri upravljanju.

Delavec kot posameznik ima pravico:

- do pobud, ki se nanašajo na njegovo delovno mesto, delovno ali organizacijsko enoto in odgovorov na te pobude;

- biti pravočasno obveščen o spremembah na svojem delovnem področju;

- povedati svoje mnenje o vseh vprašanjih, ki se nanašajo na njegovo delovno mesto ali organizacijo dela

- zahtevati da mu ravnatelj ali od njega pooblaščen delavec pojasni vprašanja s področja plač in drugih področij delovnega razmerja.

Pobude, vprašanja in zahteve iz prve in četrte alineje prejšnjega odstavka delavec naslovi pisno ali ustno neposredno na ravnatelja ali pomočnika ravnatelja.

Ravnatelj oziroma pomočnik ravnatelja mora na pisno pobudo, zahtevo ali vprašanje pisno odgovoriti najkasneje v 30 dneh od postavljene pobude, zahteve ali vprašanja.

15. Obveščanje delavcev

17. člen

Ravnatelj mora obveščati delavce o:

- spremembah dejavnosti oziroma programov zavoda

- spremembah organiziranosti, organizaciji dela in delovnih postopkih

- letnih programih dela in poslovanja in njihovem uresničevanju

- spremembah veljavnih zakonov, o novih zakonih, drugih predpisih in splošnih aktih, ki zadevajo delavce v dejavnosti

- predvidenih kadrovskih spremembah (novo zaposlovanje, prerazporejanje, kolektivno odpuščanje) in razlogih zanje
- letni razporeditvi in občasnih prerazporeditvah delovnega časa
- kriterijih in merilih za ugotavljanje skupinske in posamične delovne uspešnosti delavcev
- merilih za spodbujanje inovativnosti
- ukrepih za zdravo in varno delovno okolje
- predlogu letnega delovnega načrta
- sistemizaciji delovnih mest.

Ravnatelj mora obveščati delavce tudi o drugih zadevah, ki vplivajo na socialno-ekonomski položaj, pravice ter obveznosti delavcev iz dela in delovnega razmerja.

O zadevah iz prvega in drugega odstavka tega člena se delavce pisno obvesti najkasneje osem dni pred sprejemom odločitev ravnatelja ali sveta zavoda.

16. Skupno posvetovanje

18. člen

Ravnatelj je dolžan obveščati reprezentativne sindikate v zavodu in zahtevati skupno posvetovanje glede:

- statusnih sprememb
- potrebe po novih delavcih (število in profili)
- razporejanja delavcev iz zavoda v druge organizacije
- razporejanja delavcev iz kraja v kraj
- odpuščanja delavcev.

Potrebne informacije za posvetovanje o zadevah iz prve alineje tega člena je ravnatelj dolžan posredovati reprezentativnim sindikatom najmanj 30 dni, v ostalih zadevah pa 8 dni pred sprejemom odločitve ravnatelja ali sveta zavoda. Skupno posvetovanje mora ravnatelj sklicati najmanj 3 dni pred sprejemom odločitve.

17. Predhodno mnenje

19. člen

Ravnatelj mora 15 dni pred sprejemom odločitve zahtevati predhodno mnenje reprezentativnih sindikatov o:

- zaposlovanju oziroma nadaljevanju dela delavcev, ki izpolnjujejo pogoje za starostno upokožitev
- začetku in koncu delovnega časa, odmorih med delom in razporeditvi tedenskega delovnega časa

- času, kraju in načinu izplačil plač in drugih osebnih prejemkov
- uvajanju novih načinov ugotavljanja delovne uspešnosti, razvrščanju oziroma napredovanju v višje plačilne razrede in določanju plač in drugih prejemkov na tej podlagi
- ukrepih za preprečevanje poškodb pri delu in poklicnih boleznih
- določanju različnih oblik nadzora nad delom, obnašanjem in učinkovitostjo dela zaposlenih.

Reprezentativni sindikati oblikujejo predhodno mnenje na podlagi večinskega stališča zaposlenih delavcev.

Če organ upravljanja oziroma ravnatelj pri odločitvi ni upošteval mnenja reprezentativnih sindikatov jih mora v 8 dneh obvestiti o razlogih za svojo odločitev.

Organ upravljanja oziroma direktor lahko sam odloči o zadevah iz prvega odstavka tega člena, če sindikati ne posredujejo svojega mnenja v 8 dneh od dneva, ko je bila dana zahteva.

Na zahtevo reprezentativnega sindikata mora ravnatelj v osmih dneh organizirati razgovor s sindikalnimi predstavniki.

1. DELOVNA RAZMERJA

1. Sistemizacija

20. člen

Z aktom o sistemizaciji se za posamezno delovno mesto določijo posebni delovni pogoji za sklenitev delovnega razmerja. Delovne izkušnje kot posebni delovni pogoj za sklenitev delovnega razmerja se lahko opredelijo do pet let.

2. Organ, ki odloča o potrebi po sklenitvi delovnega razmerja in opravi izbiro med kandidati

21. člen

Sklep o potrebi sklenitve delovnega razmerja sprejme ravnatelj in opravi izbiro med kandidati.

3. Prenos pooblastil

22. člen

Pooblastila za odločanje o pravicah, obveznostih in odgovornostih delavcev (splošno ali posamično pooblastilo), o katerih odloča ravnatelj, lahko prenese na pomočnika ravnatelja.

4. Pogodba o zaposlitvi

23. člen

Zavod in delavec skleneta pisno pogodbo o zaposlitvi, najkasneje z dnem nastopa dela.

Pred podpisom pogodbe o zaposlitvi je potrebno delavca seznanimi z vsebino kolektivnih pogodb, ki urejajo njegove pravice in obveznosti.

Delavec lahko kadarkoli zahteva vpogled v vsebino kolektivnih pogodb in se mu te pravice ne sme odreči.

Pogodbeni stranki se zavezujeta, da bosta izdelali enoten obrazec pogodbe o zaposlitvi, ki bo vseboval minimum obveznih elementov in ga posredovali vsem vzgojnoizobraževalnim zavodom.

5. Poskusno delo

24. člen

Poskusno delo za posamezna dela znaša največ:

- za dela od I. do IV. skupine zahtevnosti en mesec,
- za dela V. skupine zahtevnosti dva meseca,
- za dela VI. in VII. skupine zahtevnosti tri mesece,
- za dela VIII. in IX. skupine zahtevnosti štiri mesece.

Poskusno delo ne more biti daljše kot je določeno v objavi.

25. člen

Delavca na poskusnem delu spremlja tričlanska komisija, ki jo imenuje ravnatelj. Člani komisije morajo imeti najmanj takšno stopnjo strokovne izobrazbe kot se zahteva za delovno mesto, na katero je razporejen delavec na poskusnem delu. Eden izmed članov komisije med poskusnim delom spremlja, nadzoruje in pomaga delavcu na poskusnem delu. Komisija svojo odločitev sprejme do izteka roka. Sklep, mora biti obrazložen in imeti pravni pouk.

26. člen

Če delavec odpove delovno razmerje v času trajanja poskusnega dela, se šteje za dan prenehanja delovnega razmerja dan, ko delavec poda pismo odpoved.

Poskusno delo se izjemoma lahko podaljša zaradi odsotnosti z dela zaradi daljše bolezni, vpoklica na vojaške vaje in podobno, če odsotnost znaša več:

- kot 5 delovnih dni za dela I. do IV. skupine zahtevnosti,
- kot 10 delovnih dni za dela V. skupine zahtevnosti,
- kot 15 delovnih dni za dela VI. in VII. skupine zahtevnosti,
- kot 20 delovnih dni za dela VIII. in IX. skupine zahtevnosti.

6. Pripravištvo

27. člen

Delavec, ki sklene delovno razmerje kot pripravnik opravlja pripravištvo in strokovni izpit v skladu s to pogodbo.

Pedagoški delavec in strokovni delavec, ki sklene delovno razmerje kot pripravnik, opravlja pripravištvo in strokovni izpit po specialnih predpisih.

Pripravištva ni potrebno ponovno opravljati delavcu, ki je v nadaljnjem izobraževanju dosegal višjo stopnjo izobrazbe v okviru svojega poklica in stroke.

28. člen

Pripravnik sklene delovno razmerje za določen čas v naslednjih primerih:

- če ni pogojev, da se po končani pripraviški dobi in opravljenem strokovnem izpitu zaposli na ustreznem delovnem mestu,
- če si pripravnik izrecno želi pridobiti samo delovne izkušnje, potrebne za samostojno opravljanje svojega poklica.

29. člen

Pripravnik pripravi poročilo o poteku pripravištva.

Ob koncu pripraviške dobe opravi pripravnik strokovni izpit. Izpit se opravlja praviloma pred iztekom pripraviške dobe.

30. člen

Pripraviška doba traja največ eno leto, razen če zakon ne določa drugače. V tem okviru se določa:

- za pripravnike s srednjo strokovno izobrazbo - največ 6 mesecev,
- za pripravnike z višjo strokovno izobrazbo - največ 8 mesecev,
- za pripravnike z visoko strokovno izobrazbo - največ 10 mesecev.

Pripravištvo se lahko na predlog mentorja skrajša do 1/4 pripraviške dobe. V primeru zelo uspešnega dela pripravnika se lahko na predlog ravnatelja v skladu s posebnimi predpisi skrajša pripraviška doba do 1/2. O skrajšanju pripraviške dobe odloča komisija za spremljanje pripraviške dobe.

31. člen

Pripravištvo se lahko podaljša, če znaša opravičena odsotnost z dela pripravnika:

- za dela IV. in V. stopnje več kot 14 delovnih dni,
- za dela VI. stopnje več kot 21 delovnih dni,
- za dela VII. stopnje več kot 28 delovnih dni.

32. člen

Pripravniku, ki je sklenil delovno razmerje za določen čas, preneha delovno razmerje s potekom časa, za katerega je sklenil delovno razmerje.

Pripravniku, ki je sklenil delovno razmerje za nedoločen čas, preneha delovno razmerje, če tudi po ponovnem opravljanju strokovnega izpita ni uspešen.

7. Razporejanje delavcev

33. člen

Delavca se lahko razporedi v drug kraj največ za 6 mesecev, na način in pod pogoji kot jih določa četrti odstavek 24. člena kolektivne pogodbe za negospodarske dejavnosti (Ur. l. RS št. 18/91 in 34/93).

Za nedoločen čas delavca ni mogoče razporediti iz kraja v kraj brez njegove privolitve:

- če pot na delo in z dela traja v normalnih okoliščinah z javnimi prevoznimi sredstvi dve uri in več,
- če je samohranilka(ec) z otrokom do 7 let,
- če ima otroka starega do 5 let,
- če je invalid II. ali III. kategorije,
- če je starejši od 55 let (moški) oziroma 50 let (ženske),
- če neguje težje duševno ali telesno prizadetega družinskega člana.

Če razporeditev iz kraja v kraj brez njegove privolitve zaradi oddaljenosti bivališča zahteva delavčovo preselitev, mu je treba zagotoviti enakovredne bivalne prostore in možnosti šolanja otrok.

34. člen

Zavod mora razporediti delavca - invalida oziroma delavca z zmanjšano delovno zmožnostjo na ustrezno delovno mesto na podlagi pravnomočnega sklepa pristojne komisije, ki je ugotovila spremenjene delovne zmožnosti delavca.

Dokler zavod ne zagotovi delavcu iz prvega odstavka drugega ustreznega dela, mu mora izplačevati nadomestilo za čas čakanja na drugo ustrezno delo v višini 80% osnovne plače, povečane za dodatek na delovno dobo oziroma v višini 100% osnovne plače povečane za dodatek na delovno dobo, če je nastopila invalidnost pri delavcu zaradi poklicne bolezni ali nesreče pri delu.

Če je za delavca ugodneje, se mu nadomestilo, iz drugega odstavka tega člena, izplačuje v višini 70% povprečne plače, ki jo je prejemal v zadnjih treh mesecih, za redno delo brez povečanega obsega dela in delovne uspešnosti.

35. člen

Delavec je dolžan začasno opravljati delo, ki ne ustreza vrsti in stopnji njegove strokovne izobrazbe, znanju in zmožnosti v primeru višje sile, reševanja človeških življenj in zdravja, nenadne krajše odsotnosti drugega delavca in v primeru okvare naprav.

Delavec prejme v primerih razporeditve po prejšnjem odstavku enako plačo kot jo prejema na svojem delovnem mestu oziroma plačo, ki je zanj ugodnejša.

8. Prevzem delavcev v drugo organizacijo

36. člen

Delavca je mogoče prevzeti v drug zavod oziroma k drugemu delodajalcu pod naslednjimi pogoji:

- da se v organizaciji ukine določena dejavnost v celoti in iz tega razloga preneha potreba po delu vseh delavcev določene organizacijske enote oziroma določenega poklicnega profila,

- da druga organizacija oziroma delodajalec zaposli vse delavce na delovnih mestih, ki ustrezajo strokovni izobrazbi, znanju in zmožnostim prevzetih delavcev,

- da se delovna doba delavca, ki je prevzet na delo v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu, kot podlaga za uveljavljanje pravic iz delovnega razmerja upošteva kot da delavec ni spremenil zaposlitve.

V primerih iz prejšnjega odstavka tega člena sklone delavec delovno razmerje brez objave.

Pogodbo o prevzemu delavcev na delo skleneta organa upravljanja v obeh organizacijah na podlagi predhodnega mnenja sindikata.

8.a Prehodi delavcev iz vrtca v osnovno šolo ob uvedbi 9-letnega programa

36a. člen

Osnovna šola, ki uvede 9-letni program, prevzame v skladu z normativi in standardi za osnovno šolo, v začetku šolskega leta, ko začne prvič izvajati 9-letni program, vzgojitelje predšolskih otrok. V osnovno šolo, ki izvaja program 9-letne osnovne šole, je mogoče iz vrtca začasno za obdobje enega šolskega leta, razporediti vzgojitelje predšolskih otrok, da se tako otrokom olajša prehod iz vrtca v šolo.

Prevzem vzgojiteljev predšolskih otrok v šolskem letu, ko začne osnovna šola prvič izvajati program 9-letne osnovne šole

36b. člen

Osnovna šola praviloma v šolskem letu, ko začne prvič izvajati program 9-letne osnovne šole prevzame od vrtca vzgojitelje predšolskih otrok za poučevanje v prvem razredu, izvajanje vzgojno-izobraževalnega dela v oddelkih podaljšanega bivanja in jutranje varstvo.

Prevzem se opravi praviloma med vrtcem in šolo, ki delujeta na območju občine, ki je ustanoviteljica obeh zavodov. Ravnatelj šole najkasneje do 31. maja ugotovi potrebno število vzgojiteljev predšolskih otrok za opravljanje vzgojno-izobraževalnega dela v osnovni šoli in drugih oblik organiziranega dela z učenci ter za navedena mesta pripravi posebno interno objavo in jo posreduje vrtcem, ki delujejo na območju šolskega okoliša. Interna objava se objavi v prostorih vrtca, v njej pa je treba navesti:

- zahtevane pogoje,
- 8-dnevni rok, do katerega se lahko prijavijo kandidati,
- 8-dnevni rok, v katerem bodo kandidati obveščeni o izbiri.

Za objavo interne objave v prostorih vrtca je odgovoren njegov ravnatelj.

Osnovna šola praviloma prevzame tiste vzgojitelje predšolskih otrok, ki izpolnjujejo naslednje pogoje:

- izpolnjujejo izobrazbene pogoje za vzgojitelja predšolskih otrok iz tretjega odstavka 40. oziroma 56. člena zakona o vrtcih (Uradni list RS, št. 12/96) v povezavi s 103. členom zakona o osnovni šoli (Uradni list RS, št. 12/96 in 33/97).

- imajo opravljena najmanj dva modula izobraževanja za učitelje v prvem vzgojno-izobraževalnem obdobju in

- imajo izkušnje v oddelkih s programom priprave na šolo.

V primeru, da se prijavi več kandidatov, ki izpolnjujejo pogoje, kot je predvidenih delovnih mest, opravi izbiro delavcev, ki bodo prevzeti, ravnatelj šole v soglasju z ravnateljem vrtca.

Pogodbo o prevzemu vzgojiteljev predšolskih otrok iz vrtca v šolo skleneta ravnatelj vrtca in šole.

Vzgojitelj predšolskih otrok iz prejšnjega odstavka sklene v osnovni šoli delovno razmerje za nedoločen čas. Pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja (dodatki, dopusti, jubilejne nagrade, napredovanje itd.) se delavcu upošteva tudi delovna doba, ki jo je dopolnil v vrtcu.

Delavcem, ki so bili prevzeti v skladu s prejšnjimi odstavki, tri leta po prevzemu ne more prenehati delovno razmerje zaradi nujnih operativnih razlogov.

Razporejanje vzgojiteljev predšolskih otrok v osnovno šolo za obdobje enega leta

36c. člen

Vzgojitelja predšolskih otrok, ki je v vrtcu opravljal delo v oddelku otrok pred vstopom v program 9-letne osnovne šole, je mogoče za obdobje enega šolskega leta začasno razporediti iz vrtca v osnovno šolo za poučevanje v prvem razredu, izvajanje vzgojno-izobraževalnega dela v oddelkih podaljšanega bivanja in jutranje varstvo v osnovni šoli.

Vzgojitelj predšolskih otrok sklene delovno razmerje v osnovni šoli za obdobje, ki ga opredelita ravnatelj šole in vrtca. Vzgojitelju v tem času v vrtcu mirujejo pravice iz delovnega razmerja.

Po preteku delovnega razmerja, sklenjenega v skladu s prejšnjim odstavkom, se vzgojitelj predšolskih otrok vrne v vrtec in nadaljuje z delovnim razmerjem, ki ga je imel sklenjenega v vrtcu.

O začasni razporeditvi vzgojitelja predšolskih otrok v šolo sporazumno odločita ravnatelj vrtca in šole.

Pri uveljavljanju pravic iz delovnega razmerja (dodatki, dopust, jubilejne nagrade, napredovanja in podobno) se delavcu upošteva tudi delovna doba, ki jo je dopolnil v vrtcu oziroma v šoli.

To določilo velja in se smiselno uporablja tudi za razporeditev učitelja, ki izpolnjuje pogoje za vzgojitelja predšolskih otrok in ostale pogoje iz drugega odstavka 36.b člena te pogodbe iz šole v oddelku vrtca, v katerega so vključeni otroci, ki bodo v naslednjem šolskem letu vstopili v šolo.

36č. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcu iz 36.b in 36.c člena se šteje, da izpolnjuje predpisane pogoje glede zahtevane strokovne izobrazbe, za določitev količnika njegove osnovne plače pa se uporablja 1.a točka tarifne priloge te pogodbe z upoštevanjem pridobljenega naziva in pridobljenih plačilnih razredov.)

9. Delo na domu

37. člen

V aktu o sistemizaciji vzgojnovarstvenega zavoda se določi, na katerih delovnih mestih je dopustno uvesti delo na domu.

Pogoji in način opravljanja dela na domu se uredijo med vzgojnovarstvenim zavodom in delavcem s pogodbo o zaposlitvi.

Vzgojnovarstveni zavod in delavec s pogodbo opredelita predvsem pogoje in način opravljanja dela na domu ter nadomestilo za uporabo delavčevih delovnih sredstev za delo na domu, in sicer najmanj v višini predpisane amortizacije ter povračilo ostalih materialnih stroškov.

Delavec, ki dela na domu, ima enake pravice in obveznosti iz dela in delovnega razmerja kot delavci, ki delajo v vzgojnovarstvenem zavodu.

Vzgojnovarstveni zavod je dolžan zagotavljati varne pogoje dela in nadzorovati varnost pri delu.

V času trajanja delovnega razmerja delavca brez njegove privolitve ni mogoče razporediti na delo na domu.

10. Pravice delavcev, katerih delo postane nepotrebno zaradi nujnih operativnih razlogov v zavodu

38. člen

Pri določanju delavcev, katerih delo postane nepotrebno zaradi nujnih operativnih razlogov se upošteva seštevek točk po vseh kriterijih. Kot presežek se najprej opredelijo delavci z manjšim številom točk.

39. člen

Kriteriji za ugotavljanje začasnih in trajnih presežkov delavcev:

1. Delovna uspešnost delavca:

tock		
a) nadpovprecna	30	
b) povprecna	10	
c) podpovprecna	0	
Kriterij delovne uspešnosti se upošteva samo v primeru, če se je ocenjevala v zavodu eno leto pred uvedbo postopka za določanje presežnih delavcev.		
2. Strokovna izobrazba:		
Delavec ima:		
a) zahtevano strokovno izobrazbo	30	
b) eno stopnjo nižjo strokovno izobrazbo	10	
c) dve ali več stopenj nižjo strokovno izobrazbo od zahtevane	0	
3. Naziv:		
a) mentor	10	
b) svetovalec	20	
c) svetnik	30	
4. Delovne izkušnje za delo, ki ga delavec opravlja:		
a) ima zahtevane delovne izkušnje	5	
b) nima zahtevanih delovnih izkušenj	0	
5. Dosežena delovna doba:		
a) do 3 let	3	
b) nad 3 do 7 let	6	
c) nad 7 do 10 let	9	
d) nad 10 do 15 let	13	
e) nad 15 do 20 let	17	
f) nad 20 do 25 let	20	
g) nad 25 let	25	
6. Zdravstveno stanje:		
a) delavec ima kronično ali ponavljajoče obolenje	10	
b) slabše zdravstveno stanje delavca zaradi poškodb pri delu	20	
7. Socialno stanje:		
a) zaposlen samo eden izmed zakoncev oziroma samohranilec	20	
b) število nepreskrbljenih otrok:		
- za vsakega otroka po	5	
c) delavec, ki opravlja obrtno dejavnost kot postranski poklic (popoldanska obrt) ali delavec, ki je lastnik kmetijskih obdelovalnih površin nad 4 ha - 30 točk		postranski poklic ali je lastnik kmetijskih obdelovalnih površin nad 4 ha - 30 točk
d) delavec, katerega zakonec opravlja obrtno dejavnost kot		e) delavec, ki je pretežni lastnik ali družabnik v delujočem zasebnem ali mešanem podjetju - 30 točk

Za nepreskrbljene otroke se štejejo otroci, ki živijo z delavcem v skupnem gospodinjstvu in nimajo lastnih sredstev za preživetje.

40. člen

Razlaga (Uradni list RS, št. 52-2802/2007)

(glej opombo (13))

Delavcu, ki mu preneha delovno razmerje zaradi nujnih operativnih razlogov, pripada odpravnina v višini 50% njegovega povprečne izplačane plače brez odtegljajev v zadnjih treh mesecih za vsako leto dela v vzgojnoizobraževalnih zavodih.

Odpravnina iz prejšnjega odstavka se izplača delavcu najkasneje do izteka odpovednega roka.

41. člen

Kriteriji se upoštevajo na podlagi dokumentiranih podatkov, s katerimi razpolaga zavod oziroma jih na podlagi poziva posredujejo delavci. Podatki se upoštevajo po stanju na dan, ko pristojni organ ugotovi trajen presežek delavcev.

Delavcu, ki predloži dokončen sklep, s katerim je njegov zakonec določen kot presežek, lahko preneha delovno razmerje samo z njegovim soglasjem.

Starejšemu delavcu, ki mu do izpolnitve pogojev za upokožitev manjka do pet let zavarovalne dobe, lahko preneha delovno razmerje le, če se mu zagotovi dokup zavarovalne dobe, če mu je zagotovljeno denarno nadomestilo iz naslova zavarovanja za primer brezposelnosti do izpolnitve pogojev za upokožitev ali z njegovim soglasjem pravica do ustrezne odpravnine.

42. člen

Ravnatelj mora delavca obveščati o vseh aktivnostih, povezanih z nastankom in reševanjem presežnih delavcev, delavci pa morajo biti osebno seznanjeni z možnimi načini reševanja svojega delovnega položaja.

43. člen

Če svet zavoda sprejme program razreševanja presežnih delavcev in pri tem ne upošteva stališč mnenj in predlogov sindikata, lahko sindikat v osmih dneh od dneva, ko mu je bil vročen program razreševanja presežnih delavcev, sproži postopek pred arbitražno komisijo.

Če sindikat v roku, določenem v prejšnjem odstavku, ne sproži postopka pred arbitražno komisijo, je program dokončen.

V primeru, ko je sindikat sprožil postopek pred arbitražno komisijo, je program dokončen, ko arbitražna komisija odloči.

Kadar se arbitražna komisija ne more konstituirati, ker posamezna stranka ni imenovala svojega arbitra, imenuje arbitra na predlog stranke sodišče za delovne spore z območja, na katerem je sedež

zavoda.

11. Delovni čas

44. člen

Polni delovni čas je 40 ur tedensko.

12. Letni dopust

45. člen

Delavci zaposleni v vzgojnoizobraževalnih zavodih praviloma izrabijo večino letnega dopusta v času šolskih počitnic.

46. člen

Delavec ima pravico do letnega dopusta po kriterijih opredeljenih s to pogodbo, ne glede na to ali dela polni ali krajši delovni čas od polnega.

Če delavec ne izpolni pogoja nepretrganega dela šestih mesecev, ima pravico do sorazmernega dela dopusta. Sorazmerni del dopusta se določi tako, da se število pripadajočih dni letnega dopusta deli z dvanajstimi meseci in pomnoži s številom mesecev, ki jih je delavec že izpolnil v zavodu.

47. člen

Dolžina letnega dopusta je odvisna od delovne dobe, zahtevnosti delovnega mesta, delovnih pogojev, psihičnih obremenitev, socialnih in zdravstvenih razmer ter starosti.

1. točka

Delavcem pripada glede na delovno dobo naslednje število dni letnega dopusta:

- do 3 leta delovne dobe	19 dni
- nad 3 do 7 let delovne dobe	20 dni
- nad 7 do 10 let delovne dobe	21 dni
- nad 10 do 15 let delovne dobe	22 dni
- nad 15 do 20 let delovne dobe	23 dni
- nad 20 do 25 let delovne dobe	24 dni
- nad 25 let delovne dobe	25 dni

2. točka

Glede na najvišjo stopnjo izobrazbe, ki se zahteva za delovno mesto:

- delavcem VIII in IX skupine zahtevnosti - 6 dni letnega dopusta
- delavcem VII. in VII./2 skupine zahtevnosti - 5 dni letnega dopusta,
- delavcem VI. in VI./2 skupine zahtevnosti - 4 dni letnega dopusta,
- delavcem V. skupine zahtevnosti - 3 dni letnega dopusta
- delavcem na vseh ostalih delovnih mestih - 2 dni letnega dopusta.

3. točka

Uporaba do 31.12.2011 (Uradni list RS, št. 79-3339/2011)

(glej opombo (19))

Delavcu se letni dopust glede na zahtevnost dela poveča:

- za vodenje zavoda - 5 dni,
- za vodenje enote vrtca, podružnične šole oziroma opravljanja funkcije pomočnika ravnatelja - 4 dni, Razlaga (Uradni list RS, št. 33-1533/2010)
- (glej opombo (16))
- za vzgojnoizobraževalno in drugo delo z otroci oziroma učenci s posebnimi potrebami v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok, mladoletnikov in mlajših polnoletnih oseb s posebnimi potrebami in šolah s prilagojenim programom:
 - a) z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida sluha in govora ter z motnjami v telesnem in gibalnem razvoju - 3 dni
 - b) z motnjami vedenja in osebnosti in z zmerno motnjo v duševnem razvoju - 5 dni
 - c) s težjo motnjo v duševnem razvoju ter z več motnjami - 10 dni- za delo v hrupu, vročini, prahu in vlagi oziroma pod vplivom vremenskih razmer - 3 dni

- za delo v nočnem času - 3 dni

Učiteljem, vzgojiteljem, varuhom, svetovalnim delavcem in drugim strokovnim delavcem, ki jih določa zakon, se letni dopust poveča za 1 dan.

3. točka

Uporaba od 1.1.2012 (Uradni list RS, št. 79-3339/2011)

(glej opombo (19))

Delavcu se letni dopust glede na zahtevnost dela poveča:

- za vodenje zavoda - 5 dni,
 - za vodenje enote vrtca, podružnične šole oziroma opravljanja funkcije pomočnika ravnatelja - 4 dni,
 - za vzgojno-izobraževalno in drugo delo z otroki oziroma učenci s posebnimi potrebami v zavodih za vzgojo in izobraževanje otrok, mladoletnikov in mlajših polnoletnih oseb s posebnimi potrebami in šolah s prilagojenim programom ter razvojnih oddelkih vrtcev:
 - a) z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida sluha in govora ter z motnjami v telesnem in gibalnem razvoju - 3 dni
 - b) z motnjami vedenja in osebnosti in z zmerno motnjo v duševnem razvoju - 5 dni
 - c) s težjo motnjo v duševnem razvoju ter z več motnjami - 10 dni
 - za delo v hrupu, vročini, prahu in vlagi oziroma pod vplivom vremenskih razmer - 3 dni
 - za delo v nočnem času - 3 dni
- Učiteljem, vzgojiteljem, varuhom, svetovalnim delavcem in drugim strokovnim delavcem, ki jih določa zakon, se letni dopust poveča za 1 dan.

4. točka

Uporaba do 31.12.2013 (Uradni list RS, št. 79-3339/2011)

(glej opombo (19))

Delavcu se glede na socialne in zdravstvene razmere letni dopust poveča:

- materi in očetu-samohranilcu za vsakega otroka do 7 leta starosti 2 dni,
- materi in očetu-samohranilcu za vsakega otroka nad 7 let do 15 let starosti za 1 dan,
- invalidu II. in III. kategorije za 1 dan,
- delavcu, ki neguje in varuje težje telesno ali zmerno, težje ali težko duševno prizadeto osebo za 5 dni,
- delovnemu invalidu in delavcu z najmanj 60% telesno okvaro za 5 dni,

4. točka

Uporaba od 1.1.2014 (Uradni list RS, št. 79-3339/2011)

(glej opombo (19))

Delavcu se glede na socialne in zdravstvene razmere letni dopust poveča:

- za vsakega otroka do 7 leta starosti 2 dni,
- za vsakega otroka nad 7 let do 15 let starosti za 1 dan,
- invalidu II. in III. kategorije za 1 dan,
- delavcu, ki neguje in varuje težje telesno ali zmerno, težje ali težko duševno prizadeto osebo za 5 dni,
- delovnemu invalidu in delavcu z najmanj 60% telesno okvaro za 5 dni,

5. točka

Delavcu, ki dopolni 50 let starosti, se letni dopust poveča za 5 dni.

Kriterij delovne dobe oziroma določene starosti se upošteva delavcu pri določanju dolžine letnega dopusta, če je izpolnjen pogoj v koledarskem letu, za katerega se določa dolžina letnega dopusta.

48. člen

Kot dnevi letnega dopusta se štejejo delovni dnevi. V dneve letnega dopusta se ne všttevajo sobote.

Delavec ima pravico dva dni letnega dopusta izrabiti na tista dneva, ki ju sam določi, pri čemer mora o tem obvestiti zavod tri delovne dni pred izrabo. Delavec teh dveh dni ne more koristiti v

istem tednu.

13. Odmor

49. člen

Delavci imajo pravico do dnevnega 30 minutnega odmora. Odmor se ne sme organizirati na začetku ali ob koncu delovnega časa. Izraba dnevnega odmora za pedagoške delavce se uredi z razporeditvijo delovnega časa v okviru zavoda.

14. Odsotnost z dela z nadomestilom plače

50. člen

Delavec je lahko odsoten z dela največ 7 delovnih dni s pravico do nadomestila plače v posameznem koledarskem letu in sicer:

- sedem dni zaradi nege ožjega družinskega člana (zakonec, otroci, posvojenci in pastorki) v primerih, ko nima pravice do nadomestila plače za odsotnost zaradi nege družinskega člana po predpisih o zdravstvenem zavarovanju in sicer na podlagi zdravniškega potrdila,
- pet dni zaradi aktivnega sodelovanja pri kulturnih, športnih in podobnih prireditvah na državni ali mednarodni ravni in v primeru elementarnih nesreč,
- tri dni zaradi sklenitve zakonske zveze, rojstva otroka, smrti ožjega družinskega člana in staršev, selitve v drugo stanovanje,
- dva dni za poroko otroka,

- en dan zaradi smrti bližnjih sorodnikov (stari starši, brat, polbrat, sestra, polsestra, vnuk, vnukinja, tašča in tast), zaradi vpoklica k vojaškim vajam, ki trajajo nad 5 dni.

V primerih iz predhodnega odstavka delavcu odsotnosti ni mogoče zavrniti, ne glede na potrebe delovnega procesa.

15. Druge krajše odsotnosti

51. člen

Za pripravo na strokovni izpit pripada pripravniku do V. stopnje strokovne izobrazbe 5 delovnih dni, pripravniku VI. in VII. stopnje strokovne izobrazbe pa 7 delovnih dni odsotnosti z dela z nadomestilom plače. To odsotnost lahko koristi le enkrat.

Na osnovi predloga medicine dela ima delavec pravico do odsotnosti 10 delovnih dni z nadomestilom osebnega dohodka za medicinsko programirano zdravljenje.

Delavcu se mora zagotoviti odsotnost z dela zaradi opravljanja državljskih dolžnosti in opravljanja funkcije v državnih organih in organih lokalnih skupnosti ter zaradi opravljanja funkcij v najvišjih organih reprezentativnih sindikatov dejavnosti, ki so opredeljeni s statuti, veljavnimi na dan podpisa te pogodbe.

Prostovoljni krvodajalci imajo pravico do dveh zaporednih prostih delovnih dni vsakokrat, ko dajo kri. Prosti dnevi se jim računajo, kot da so na delu.

Delavec sme biti odsoten z dela ob nadomestilu plače zaradi

iskanja nujne zdravniške pomoči, vendar največ tri ure za posamezen primer in ne več kot 20 ur na leto. To velja tudi v primeru, ko delavec išče zdravniško pomoč za ožjega družinskega člana.

16. Odsotnost z dela brez nadomestila plače

52. člen

Delavec je lahko odsoten brez nadomestila plače do 30 delovnih dni v posameznem koledarskem letu pod pogojem, da odsotnost ne bo bistveno motila delovnega procesa. Delavcu se odobri odsotnost zaradi:

- zasebnega potovanja,
- nege družinskega člana, ki ni medicinsko indicirana,
- zdravljenja na lastne stroške,
- strokovnega izpopolnjevanja, kadar delavec nima pravice do odsotnosti z nadomestilom osebnega dohodka,
- sodelovanja na kulturnih in športnih prireditvah,
- sodelovanja na kongresih, konferencah političnih strank in drugih organizacij,
- drug neodložljiv osebni popravek.

V primeru odsotnosti delavca z dela brez pravice do nadomestila osebnega dohodka, delavcu pravice in obveznosti iz delovnega razmerja mirujejo.

Delavcu, ki je na izobraževanju v lastnem interesu zavod lahko sofinancira šolnino oziroma mu omogoča izobraževanje v skladu s svojimi možnostmi.

17.1. Stalno strokovno izobraževanje, izpopolnjevanje in usposabljanje

53. člen

Delavci imajo pravico do stalnega strokovnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja. V ta namen mora zavod delavcem na delovnih mestih za katere se zahteva najmanj srednja izobrazba omogočiti letno najmanj 5 dni strokovnega izobraževanja oziroma 15 dni na vsaka 3 leta, ostalim delavcem pa najmanj 2 dni letno oziroma 6 dni na vsaka tri leta.

Stroške strokovnega izobraževanja, izpopolnjevanja in usposabljanja, vključno z nadomestilom plače, plača zavod.

Delavcu pripada povračilo stroškov povezanih s stalnim strokovnim izobraževanjem, izpopolnjevanjem in usposabljanjem:

- potni stroški,
- kotizacija,
- stroški bivanja.

17.2. Izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe

54. člen

Delavci imajo pravico do izobraževanja za pridobitev javno veljavne izobrazbe v svojem interesu ali v interesu zavoda, zavod pa ima pravico delavce napotiti na takšno izobraževanje.

Delavec se je dolžan izobraževati, če ga zavod napoti na izobraževanje za pridobitev javno veljavne izobrazbe.

Delavec, ki se za pridobitev javno veljavne izobrazbe izobražuje v interesu zavoda in delavec, ki je na takšno izobraževanje napoten, sklene z zavodom pogodbo, s katero se uredijo medsebojne pravice in obveznosti.

a) Izobraževanje v interesu zavoda in napotitev na izobraževanje

55. člen

Delavcu, ki se izobražuje za pridobitev javno veljavne izobrazbe v interesu zavoda in delavcu, ki je na izobraževanje napoten s strani zavoda, pripada:

- za vsako prvo opravljanje izpita na ravni izobraževanja do V. stopnje - 3 delovni dnevi,
- za vsako prvo opravljanje izpita na višji ali visoki stopnji izobraževanja - 5 delovnih dni,
- za zaključni izpit na ravni izobraževanja do V. stopnje zahtevnosti - 10 delovnih dni,
- za diplomu na višji ali visoki šoli - 15 delovnih dni,
- za vsako prvo opravljanje izpita na podiplomskem študiju - 10 delovnih dni,
- za pripravo magistrske naloge - 25 delovnih dni,
- za pripravo doktorske disertacije - 35 delovnih dni.

Delavcu pripada tudi povračilo stroškov šolnine, razen če zavod sam krije te stroške.

Če je izobraževanje organizirano med delovnim časom, se čas izobraževanja šteje v redni delovni čas, delavec pa ima enake pravice, kot če bi delal.

b) Izobraževanje v lastnem interesu

55a. člen

Delavcu, ki se za pridobitev javno veljavne izobrazbe izobražuje v lastnem interesu, zavod omogoča izobraževanje v skladu s svojimi možnostmi.

Zavod lahko z delavcem iz prejšnjega odstavka sklene pogodbo o ureditvi medsebojnih pravic in obveznosti.

Če se z zakonom za posamezno delovno mesto na področju vzgoje in izobraževanja pogoji za opravljanje dela spremenijo in se predpiše zahtevnejša stopnja strokovne izobrazbe, kot je veljala

ob sklenitvi delovnega razmerja delavca za to delovno mesto, potem pripada delavcu, ki se za doseg te strokovne izobrazbe izobražuje v lastnem interesu:

- za vsako prvo opravljanje izpita 2 delovna dneva,
- za pripravo na zaključni izpit 7 delovnih dni,
- za pripravo diplome 10 delovnih dni.

S pogodbo iz drugega odstavka se te pravice lahko določijo za delavca tudi ugodneje.

56. člen

Program strokovnega izpopolnjevanja in izobraževanja za potrebe zavoda določi ravnatelj po predhodnem mnenju strokovnega organa. Ravnatelj sprejema tudi sklepe o posamičnem izpopolnjevanju in izobraževanju.

Strokovni organ je dolžan najmanj enkrat na leto obravnavati poročilo o strokovnem izpopolnjevanju delavcev in ga s svojim mnenjem posredovati svetu zavoda.

Poročilo pripravi ravnatelj.

57. člen

Delavci imajo pravico in dolžnost, da se izobražujejo pri ustreznih izobraževalnih zavodih v Sloveniji.

V primerih, ko v Sloveniji ni ustreznih izobraževalnih zavodov, se lahko napoti delavca na izobraževanje v tujino.

58. člen

Delavec, ki ga je zavod poslal na izobraževanje, je dolžan ostati na delu v zavodu toliko časa po zaključenem študiju, kot je trajalo izobraževanje.

18. Delovna praksa dijakov in študentov

59. člen

Dijake in študente sprejme na delovno prakso ravnatelj.

Delovna praksa se opravlja po programu šole, ki pošilja učence in študente na prakso.

60. člen

Dijaku oziroma študentu se določi mentorja. Mentor dijaka oziroma študenta na delovni praksi spremlja, vodi in nadzoruje, ob koncu pa tudi oceni njegovo delo.

61. člen

Zavod mora dijaka in študenta na delovni praksi:

- seznaniti s predpisi o varstvu pri delu,
- seznaniti z nevarnostmi pri delu, ki ga bo opravljal,
- zavarovati za primer nesreče pri delu,
- seznaniti s predpisi o tajnosti podatkov.

19. Varstvo starejših delavcev

62. člen

Vzgojitelju, pomočniku vzgojitelja, varuhu, učitelju in predavatelju višje šole s 35 leti delovne dobe oziroma s 30 leti delovne dobe za ženske, od tega najmanj 25 let oziroma 20 let v vzgoji in izobraževanju za ženske, se učna obveznost, vzgojno delo ali delovno usposabljanje zmanjša za 2 uri.

Pedagoškim delavcem, ki so morali za nastop dela v vzgoji in izobraževanju izpolnjevati z zakonom predpisan pogoj o pridobljenih ustreznih delovnih izkušnjah in so ta pogoj izpolnili, se pri ugotavljanju delovne dobe iz prejšnjega odstavka k delovni dobi v vzgoji in izobraževanju prišteje tudi dejanska delovna doba, ki jo je delavec kot pogoj za nastop dela v vzgoji in izobraževanju izpolnil s predhodno pridobljenimi delovnimi izkušnjami.

Delavec oziroma delavka iz prvega odstavka prejema plačo za polni delovni čas.

20. Varstvo pri delu

63. člen

Ravnatelj je dolžan v skladu z normativi in standardi sprejeti ustrezne ukrepe, da se zagotovi varno delo delavcev in varnost otrok. V nasprotnem primeru delavec ni dolžan sprejeti dela.

Ravnatelj oziroma poslovodni organ zavoda je odgovoren za varno delo, zato mora:

- prilagajati delo tehničnemu napredku in spoznanjem stroke doma in v svetu
- organizirati preventivne zdravstvene preglede najmanj enkrat na tri leta za vse delavce zavoda.

21. Prenehanje delovnega razmerja

64. člen

Dolžina odpovednega roka:

- za delavce I., II. in III. skupine zahtevnosti	1 mesec
- za delavce IV. in V. skupine zahtevnosti	2 meseca
- za delavce VI. in VII. skupine zahtevnosti	3 mesece
- za delavce VIII. in IX. skupine zahtevnosti	4 mesece.

V času odpovednega roka ima delavec pravico do 12 ur odsotnosti z dela na mesec, zaradi iskanja nove zaposlitve.

Delavec in ravnatelj zavoda se lahko sporazumeta o krajšem odpovednem roku. Sporazum mora biti sestavljen v pisni obliki.

22. Odgovornost delavcev za delovne obveznosti

65. člen

Disciplinske organe, ki odločajo o disciplinski odgovornosti in sankcije za disciplinsko odgovornost določa zakon. Delavec je lahko odgovoren za hujšo ali lažjo kršitev delovne obveznosti.

Lažje kršitve delovne obveznosti:

1. zamujanje na delo in predčasno odhajanje z dela najmanj 5-krat mesečno
2. neopravičen izostanek z dela do tri dni v obdobju treh mesecev
3. netočno oziroma lažno prikazovanje delovnega časa ali drugih dejstev, z namenom protipravne pridobitve dnevnice ali drugega nadomestila
4. neopravičena odklonitev strokovnega izpolnjevanja
5. uporaba delovnih sredstev v osebne namene ali namene tretjih oseb.

66. člen

Hujše kršitve delovne dolžnosti:

1. neizpolnjevanje ter nevestno, nepravočasno in malomarno izpolnjevanje delovnih in drugih obveznosti
2. nezakonito razpolaganje s sredstvi
3. nesmotrno in neodgovorno uporabo sredstev
4. opustitev dejanj, ki jih poslovodni organ ali delavec s posebnimi pooblastili in odgovornostmi mora storiti v okviru svojih pooblastil
5. če delavec tri mesece zaporedoma iz neopravičenih razlogov ne dosega pričakovanih rezultatov dela
6. kršitev predpisa o varstvu pred požarom, eksplozijo, elementarnimi nesrečami in škodljivim delovanjem strupenih in drugih nevarnih materialov ter določb splošnega akta oziroma kolektivne pogodbe

7. zlorabo položaja in prekoračitev danega pooblastila

8. izdajanje poslovne, uradne ali druge tajnosti, določene z zakonom ali splošnim aktom oziroma kolektivno pogodbo in kršitev predpisov, ki urejajo varovanje osebnih podatkov.

9. zlorabo pravice do bolezenskega dopusta

10. kršitev predpisov in opustitev ukrepov za varstvo delavcev, delovnih sredstev in življenjskega okolja

11. kršitev predpisa o obrambi ter določb splošnega akta oziroma kolektivne pogodbe

12. motnje enega ali več delavcev v delovnem procesu, ki izrazito otežuje izpolnjevanje delovnih obveznosti

13. dajanje nepravilnih podatkov, zaradi česar je delavec v zmoti glede uveljavljanja pravic

14. onemogočanje vpogleda v listine in poslovanje zavoda, če je delavcu to potrebno, da bi uveljavil svojo pravico

15. oviranje delavca pri uveljavljanju pravic v zavodu, pred sodiščem ali pri drugem organu

16. sprejem delavca na delo v nasprotju z določbami zakona, kolektivno pogodbo ali splošnimi akti

17. sprejemanje ali dajanje podkupnine oziroma neopravičeno pridobivanje premoženjske koristi v zvezi z delom

18. omejevanje pravic delavca ali postavljanje delavca v neugoden položaj, ker je izražal lastno mnenje

19. opravljanje privatnega dela v delovnem času

20. opravljanje del in sklepanje poslov, na svoj ali tuj račun, ki sodijo v delovno področje ali dejavnost zavoda in je bila zaradi takega ravnanja povzročena škoda oziroma so bili prizadeti interesi zavoda

21. ponarejanje zapisnikov, sklepov in drugih aktov

22. neopravičeni izostanek z dela več kot tri dni v obdobju treh mesecev

23. prihod na delo v vinjenem stanju ali pod vplivom drugih

narkotičnih sredstev

24. uživanje alkohola in drugih narkotičnih sredstev med delovnim časom

25. če odgovorni delavec ne odstrani z dela vinjenega delavca ali delavca, ki je pod vplivom narkotičnih sredstev

26. če ravnatelj ne obvešča delavcev ali ne zahteva predhodnega mnenja oziroma ne organizira skupnega posvetovanja.

67. člen

Ukrep prenehanja delovnega razmerja se izreče za primere določene v točkah 1 do 12 prejšnjega člena.

68. člen

Disciplinskega postopka ni potrebno uvesti, če so posledice kršitve delovne obveznosti neznatne ali pa jih sploh ni.

69. člen

Delavcu v disciplinskem postopku se mora osebno vročiti:

- zahtevo za uvedbo disciplinskega postopka
- vabilo za zaslišanje ali na obravnavo pred disciplinski organ
- odločbo disciplinskega organa I. in II. stopnje.

V primerih iz prve in druge alineje tega člena je potrebno delavcu vročiti zahtevo in vabilo osem dni pred obravnavo oziroma drugim dejanjem v disciplinskem postopku. V vabilu je potrebno delavca izrecno poučiti, da bo obravnava ali drugo dejanje v njegovi nenavzočnosti, če svoje odsotnosti ne opraviči.

O vročeni zahtevi, vabilu in odločbi iz prvega odstavka tega člena se obvesti tudi sindikat zavoda, katerega član je delavec.

70. člen

O disciplinski odgovornosti delavca odloča senat disciplinske komisije. Predsednik disciplinske komisije imenuje za vsako obravnavo posebej tričlanski senat izmed članov disciplinske komisije.

Če obstaja sum, glede nepristranosti odločanja posameznega člana senata, lahko zahteva delavec njegovo izločitev.

71. člen

Na disciplinski obravnavi se vodi zapisnik. O odgovornosti delavca odloča senat na nejavni seji. Zapisnik o odločanju senata se vodi posebej.

Delavec ima pravico v pripravljalnem postopku ali na glavni obravnavi predlagati izvedbo posameznih dokazov, ki jih senat disciplinske komisije izvede po svoji presoji.

72. člen

Zoper odločitev disciplinskega organa lahko ugovarja delavec v

zakonsko določenem roku. Ugovor lahko poda delavec pisno ali ustno na zapisnik. Po pooblastilu delavca lahko vloži ugovor tudi sindikalni zaupnik.

Če odločba disciplinske komisije ne vsebuje pravnega pouka, ali pa je pravni pouk napačen, to ne sme biti v škodo delavca.

73. člen

O ugovoru odloča svet zavoda. Če ugovarja samo delavec, svet zavoda ne sme izreči strožjega ukrepa, kot ga je izrekel disciplinski organ prve stopnje. Delavcu se ne sme izreči strožjega ukrepa tudi v primeru, ko vrne svet zavoda zadevo v ponovno odločanje disciplinski komisiji.

23. Odškodninska odgovornost

74. člen

O odškodninski odgovornosti delavca odloča ravnatelj, če povzročena škoda ne presega čiste zajamčene plače.

Če škoda presega znesek iz prvega odstavka, odloča o odškodninski odgovornosti disciplinska komisija.

Delavec ima pravico do odškodnine, če mu je bila povzročena škoda na delu ali v zvezi z delom.

24. Odškodnina za nezakonite odločbe

75. člen

Delavcu pripada pavšalna odškodnina, ki znaša pet izplačanih povprečnih plač v zavodu, kadar je s pravomočno odločbo sodišča ugotovljeno:

- da je delavec nezakonito uvrščen med presežke delavcev, oziroma da so bile pri določanju presežkov storjene bistvene kršitve postopka in bistveno kršene pravice delavcev,
- da je delavcu prenehalo delovno razmerje na nezakonit način.

Za izračun odškodnine se upošteva povprečje zadnjih treh mesecev pred pravomočnostjo odločbe sodišča.

2. PLAČE, DODATKI, NADOMESTILA PLAČE, DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN STROŠKI

1. Splošne določbe o plačah

76. člen

V pogodbi o zaposlitvi zavod oziroma delodajalec in delavec določita osnovno plačo delavca v skladu z zakonom.

Za normalne delovne pogoje se štejejo pogoji kot jih opredeljujejo normativi za opravljanje vzgojnoizobraževalne dejavnosti.

77. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Plača delavca se določi tako, da se k njegovi osnovni plači

prištejejo dodatki v skladu z merili, opredeljenimi v zakonu in kolektivni pogodbi.)

78. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Plače in nadomestila plač se delavcem izplačujejo najmanj enkrat mesečno. Delavci prejema plačo za pretekli mesec do 10. dne v mesecu.

Plače delavcev po določilih te pogodbe so javne.)

2. Dodatki

79. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcem pripadajo dodatki za posebne pogoje dela, ki niso ovrednoteni v osnovni plači. Dodatki se obračunavajo le za čas, ko je delavec delal v pogojih, zaradi katerih mu dodatek pripada. Osnova za izračun dodatkov je osnovna plača delavca za polni delovni čas oziroma ustrezna urna postavka.)

80. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Vrednost pedagoške ure se poveča:

a) učiteljem, ki v 5., 6., 7. in 8. razredu OŠ poučujejo materin jezik in matematiko, ki se eksterno preverjata za 10%,

b) učiteljem, ki v oddelkih splošnih in strokovnih gimnazij ter maturitetnega tečaja oziroma v maturitetnih oddelkih ali skupinah poučujejo, - materin jezik, matematiko in tuji jezik, za 10%,

- ostale maturitetne predmete oziroma predmete, ki so vključeni v predmetno področje, iz katerega dijaki opravljajo maturo, za 5%,

c) učiteljem predmetnega pouka in učiteljem srednjih šol, ki poučujejo tri ali več po vsebini različnih predmetov in so za poučevanje vseh teh ustrezno usposobljeni, za 5%,

d) vzgojiteljem, ki opravljajo delo v oddelku otrok Romov in učiteljem razrednega pouka, ki poučujejo v romskih oddelkih ali skupinah romskih učencev, za 10%.)

80a. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcu, ki je s programom določen za mentorja pripravniku, pripada za vsako z normativom določeno mentorsko uro dodatek v višini 30% urne vrednosti njegove osnovne plače.

Strokovnemu delavcu, ki opravlja delo na dveh ali več vzgojno-izobraževalnih zavodih, pripada dodatek v višini 0,2 količnika.)

80b. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Količniki za določitev osnovne plače pomočnikov ravnateljev so določeni v tarifni prilogi h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji.

Pomočnikom ravnateljev v vrtcu pripada za vodenje dodatek na osnovno plačo v višini 0,50 koeficienta.

Izjemoma, kadar je za pomočnika ravnatelja v vrtcu imenovan delavec, ki ima srednjo štiriletno strokovno izobrazbo ustrezne smeri, mu h količniku osnovne plače, določenemu v Tarifni prilogi h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji pripada poleg dodatka iz prejšnjega odstavka še dodatek 0,25 koeficienta.)

80c. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Vzgojitelju z organizacijskimi nalogami v enoti vrtca, ki ima do 5 oddelkov pripada za vodenje dodatek v višini 0,15 koeficienta na osnovno plačo ter vzgojitelju z organizacijskimi nalogami v enoti vrtca s 6 ali več oddelki dodatek v višini 0,25 koeficienta na osnovno plačo.

Vodji podružnične šole s štirimi in manj oddelki pripada za vodenje dodatek v višini 0,3 količnika, vodji podružnične šole s petimi in več oddelki pa 0,4 količnika.

Vodji enote vrtca pripada dodatek za vodenje v višini 0,30 količnika.)

80č. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombi (7) in (15))

(Delavcu v vrtcu in šoli, ki mu je z zakonom priznana usposobljenost mentorstva pripravnikom, pripada dodatek v višini 0,30 koeficienta na osnovno plačo.

V oddelkih osnovne šole pripada strokovnemu delavcu za ure razredništv, določene v skladu z normativnimi kriteriji, dodatek v višini:

- 10% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje od 17-22 učencev in

- 20% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje 23 in več učencev.

V oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja pripada strokovnemu delavcu za ure razredništv, določene v skladu z normativnimi kriteriji, dodatek v višini:

- 10% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje od 15-19 dijakov in

- 20% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje 20 in več dijakov.

V oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja pripada strokovnemu delavcu za ure razredništv, določene v skladu z normativnimi kriteriji, dodatek v višini:

- 10% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje od 19-25 dijakov oziroma vajencev in

- 20% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje 26 in več dijakov oziroma vajencev.)

8od. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Vsem zaposlenim v vzgojno-izobraževalnih zavodih in na univerzi pripada dodatek za delo z otroki, mladostniki oziroma študenti v višini 0,67 kolicnika.)

8oe. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Zaposlenim na posameznih delovnih mestih na visokošolskem zavodu pripada dodatek zaradi obveznosti izvolitve v naziv v višini:

- asistentu 1,10 kolicnika
- predavatelju tujega jezika, lektorju, učitelju praktičnega pouka, učitelju veščin, bibliotekarju 1,25 kolicnika
- asistentu s specializacijo oziroma magisterijem, lektorju z magisterijem in bibliotekarju s specializacijo oziroma magisterijem 1,35 kolicnika
- asistentu z doktoratom in višjemu predavatelju, lektorju z doktoratom in bibliotekarju z doktoratom 2,00 kolicnika
- docentu 2,10 kolicnika
- izrednemu profesorju 2,20 kolicnika
- rednemu profesorju 2,30 kolicnika

Dodatek iz tega člena in dodatek iz 8o.d člena se izključujeta.)

8of. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Strokovnim delavcem v vzgojno-izobraževalnih zavodih pripada dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornost.

Strokovnim delavcem v vrtcih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu brez naziva 1,74 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom mentor 1,69 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,64 kolicnika
- pomočniku vzgojitelja 1,06 kolicnika

Strokovnim delavcem v dijaških domovih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 1,74 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 1,69 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,64 kolicnika

Strokovnim delavcem v osnovnih, srednjih in glasbenih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju brez naziva 1,74 kolicnika
- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju z nazivom mentor 1,69 kolicnika
- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,64 kolicnika
- laborantu 0,87 kolicnika

Strokovnim delavcem in varuhom-negovalcem v zavodih za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 1,74 kolicnika
- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 1,69 kolicnika
- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,64 kolicnika
- varuhu - negovalcu 1,06 kolicnika

Strokovnim delavcem v višjih strokovnih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju brez naziva 1,74 kolicnika
- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom mentor 1,69 kolicnika
- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,64 kolicnika
- laborantu 0,87 kolicnika

Delavcem v visokošolskih zavodih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- strokovnemu sodelavcu in bibliotekarju 1,74 kolicnika
- laborantu in višjemu knjižničarju 0,87 kolicnika.

Dodatek iz tega člena in dodatek iz 80.d člena se izključujeta.)

80g. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Zaposlenim na posameznih delovnih mestih, opredeljenih v 80.e členu ter drugim visokošolskim sodelavcem (54. člen ZVŠ), se k dodatkom, opredeljenim v tem členu, prištejejo dodatki, kot so razvidni iz priložene tabele, ki je sestavni del teh sprememb in dopolnitev.

Povečanje dodatka, ki se zagotavlja iz proračunskih sredstev za financiranje javne službe visokega šolstva, se uveljavlja v naslednjih časovnih obdobjih tako, da se plače povečajo za:

- 10% globalno v oktobru 1998, diferencirano po posameznih delovnih mestih, kot je opredeljeno v tabeli,
- 5% v maju 1999,

- 3% v januarju 2000,

- 3% v juliju 2000.)

80h. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Dodatek, opredeljen v 80.e členu, se lahko zaposlenim na posameznih delovnih mestih, opredeljenih v 80.e členu ter drugim visokošolskim sodelavcem (54. člen ZVŠ), dodatno poveča v primeru, da zavod za tako povečanje s tekočim poslovanjem pridobiva zadostna sredstva iz drugih virov. Možno povečanje dodatka iz drugih virov je razvidno iz tabele in se lahko uveljavi v naslednjih časovnih obdobjih:

- do 5% v marcu 1999,

- do 5% v januarju 2000,

- do 5% v januarju 2001,

- do 3% v decembru 2001.)

80i. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Glavni tajnik univerze v obdobju do leta 2000 pridobi dodatek, v višini, kot se uveljavi za rednega profesorja. Pri tem se 40% tega dodatka (ali 1,33 kolicnika) zagotovi iz proračunskih sredstev, 60% dodatka (ali 2,0 kolicnika) pa iz lastnih virov.

Tajnik posamezne članice univerze oziroma koncesioniranega visokošolskega zavoda v obdobju do leta 2000 pridobi dodatek v višini, kot se uveljavi za izrednega profesorja. Pri tem se 40% tega dodatka (ali 1,14 kolicnika) zagotovi iz proračunskih sredstev, 60% dodatka (ali 1,7 kolicnika) pa iz lastnih virov.

Povečanje dodatkov se uveljavlja po isti dinamiki, kot za druge zaposlene, na katere se spremembe po tej kolektivni pogodbi nanašajo.)

81. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Računovodji, ki vodi računovodsko službo s tremi ali štirimi delavci, pripada dodatek za vodenje v višini 0,35 koeficienta, računovodji, ki vodi računovodsko službo s petimi ali več

delavci, pa dodatek v višini 0,50 koeficienta na osnovno plačo.)

81a. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

Vodjem kuhinj, ki vodijo kuhinjo s tremi ali štirimi delavci, pripada dodatek za vodenje v višini 0,30 koeficienta, vodjem kuhinj, ki vodijo kuhinjo s petimi ali več delavci, dodatek v višini 0,40 koeficienta in vodjem kuhinj, ki vodijo kuhinjo z več kot desetimi delavci, dodatek v višini 0,45 koeficienta na osnovno plačo.)

81b. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Administrativnim in finančno-računovodskim delavcem, razporejenim od IV. tarifne skupine navzgor, pripada dodatek za odgovornost za delo s finančnimi in materialnimi sredstvi v višini 0,39 količnika.)

81c. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Laborantu pripada dodatek za odgovornost za delo z učenci, dijaki oziroma študenti v laboratoriju v višini 0,30 količnika.)

81č. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Vodjem posestev, organizatorjem praktičnega pouka oziroma vodjem delavnic, organizatorjem delovne prakse, organizatorjem praktičnega usposabljanja v obratovalnicah, organizatorjem praktičnega izobraževanja na višjih strokovnih šolah in vodjem oziroma organizatorjem izobraževanja odraslih pripada dodatek za odgovornost za organizacijo posameznih aktivnosti, povezanih z oblikami praktičnega usposabljanja oziroma izobraževanja odraslih v višini 0,45 količnika.)

81d. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcem, zaposlenim v tajništvu univerze, pripada dodatek za vodenje:

- za vodenje področja dela (pomocnik glavnega tajnika) 1,5 količnika
- za vodenje službe z najmanj 8 delavci 1,2 količnika
- za vodenje službe z najmanj 5 delavci 0,8 količnika
- za vodenje službe z najmanj 3 delavci 0,5 količnika

Delavcem na visokošolskih zavodih - članicah univerze in samostojnih koncesioniranih visokošolskih zavodih pripada dodatek za vodenje:

- za vodenje referata z najmanj 6 delavci 0,9 količnika
- za vodenje referata z najmanj 4 delavci 0,6 količnika
- za vodenje referata z najmanj 2 delavci 0,3 količnika

Povečanje dodatka se uveljavlja v isti časovni dinamiki, kot je opredeljena v dodanih členih 80.g in 80.h členu. Pri tem se 40% celotnega dodatka financira iz proračunskih sredstev, 60% dodatka pa se zagotavlja iz drugih virov.)

81e. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Zavod ima pravico del sredstev, ki jih pridobi izven opravljanja storitev kot javna služba, v soglasju z ustanoviteljem porazdeliti med delavce po opredeljenih merilih v splošnih aktih zavoda.)

81f. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcu, ki je po zakonu zadolžen in odgovoren za pedagoško vodenje vrtca, zavoda za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami, šole ali dijaškega doma, pripada dodatek v višini 0,60 količnika.

Delavcu, ki je po ustanovitvenem aktu zadolžen in odgovoren za koordinacijo dela delavcev iz prvega odstavka, pripada dodatek v višini 0,60 količnika.

Dodatka iz prvega in drugega odstavka tega člena se izključujeta.)

82. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Na območjih občin, kjer živita italijanska in madžarska narodna skupnost, pripada v zavodih, ki opravljajo vzgojnoizobraževalno delo v slovenskem jeziku in v jeziku narodne skupnosti ter v zavodih, ki opravljajo vzgojnoizobraževalno delo v jeziku narodne skupnosti, administrativnim in računovodskim delavcem ter delavcem, za katere to ni določeno drugače z zakonom ali kolektivno pogodbo, v primeru, da je v aktu o sistemizaciji delovnih mest zanje predpisan pogoj znanja jezika narodne skupnosti, dodatek za:

- aktivno znanje jezika narodne skupnosti v višini 6%,
- pasivno znanje jezika narodne skupnosti v višini 3%.)

82a. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Pedagoškemu delavcu in drugemu strokovnemu delavcu ter ravnatelju v vrtcu, osnovni šoli, srednji šoli, dijaškem domu, študentskem domu in na univerzi s specializacijo po dveletnem programu z magisterijem oziroma doktoratom znanosti, ki ni pogoj za opravljanje del na delovnem mestu, na katerega je razporejen, pripada dodatek v višini:

- 0,20 količnika za specializacijo po dveletnem programu,
- 0,30 količnika za magisterij,
- 0,50 količnika za doktorat znanosti.

Dodatki iz prejšnjega odstavka se med seboj izključujejo.)

82b. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcem v vrtcu pripada dodatek:

1. vzgojitelju in pomočniku vzgojitelja v razvojnem oddelku in vzgojitelju v mobilni službi, ki opravlja delo s predšolskimi otroki:

- z lažjo motnjo v duševnem razvoju, z motnjami vida, sluha in govora ter z motnjami v telesnem in gibalnem razvoju v višini 10%,

- z zmerno in težjo motnjo v duševnem razvoju ter z več motnjami v višini 20%;

2. vzgojitelju in varuhu v bolnišničnem oddelku v višini 10%;

3. vzgojitelju in varuhu, ki opravlja vzgojno delo v jeziku narodne skupnosti v višini 15%;

4. vzgojitelju in varuhu, ki opravlja vzgojno delo v slovenskem jeziku in v jeziku narodne skupnosti v višini 20%;

5. vzgojitelju in varuhu, ki dela v potujočem vrtcu ali v vrtcu v težje dostopnem kraju, ki nima povezave z drugimi kraji z javnim prevoznim sredstvom ali ima takšno povezavo le enkrat dnevno, v višini 10%.

6. vodji finančno-racunovodske službe v višini 0,45 količnika

7. vodji prehrane in zdravstveno- higienskega režima v višini 0,45 količnika.)

82c. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcu, ki v zavodu za usposabljanje otrok in mladostnikov z motnjami v razvoju opravlja zdravstvene in socialnovarstvene storitve, se dodatki k plači določijo v skladu s kolektivno pogodbo za področje zdravstva in socialnega varstva.)

2.2. Dodatki za težje delovne pogoje

83. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Za težje delovne pogoje se šteje, če je delavec pri svojem delu izpostavljen negativnim vplivom delovnega okolja:

- mikroklima,
- osvetlitev in bleščenje,
- ropot in vibracije,
- aerosoli, plini, pare, škodljive kemijske snovi,
- ročno pranje posode,
- fizične obremenitve

Opisi oteženih vplivov iz prvega odstavka tega člena so v posebni prilogi, ki je sestavni del te pogodbe.

Če dela delavec najmanj 1/3 delovnega časa oziroma največ 2/3 delovnega časa v pogojih, opredeljenih v prvem odstavku tega člena mu pripada dodatek v višini 5% od osnovne plače za povečan vpliv delovnega okolja in 10% za močan vpliv delovnega okolja.

Delovna mesta, za katera se šteje, da je delavec izpostavljen negativnim vplivom delovnega okolja, določi zavod v soglasju z ministrstvom.)

2.3. Dodatek za delovno dobo

84. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Delavcu pripada dodatek za delovno dobo v višini 0,5% od osnovne plače za vsako leto izpolnjene delovne dobe. Dodatek za delovno dobo se delavkam, ki imajo več kot 25 let delovne dobe, poveča še za 0,25% za vsako izpolnjeno leto delovne dobe nad 25 let.

V delovno dobo po tej kolektivni pogodbi sodijo vsa obdobja opravljanja učinkovitega dela v naši državi in tujini, ki se po predpisih pokojninskega in invalidskega zavarovanja štejejo v zavarovalno dobo, razen dokupljene, beneficirane in posebne dobe ter dobe za čas zavarovanja za brezposelnost.

Delavcu se dodatek prizna v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogoja.

Osnovni koeficient za določitev dodatka za delovno dobo se določi tako, da se h koeficientu za osnovno plačo prišteje koeficient za napredovanje in opravljanje funkcije po zakonu.)

2.4. Dodatki za manj ugoden delovni čas

85. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Dodatki za manj ugoden delovni čas pripadajo delavcu za ure, ko dela v manj ugodnem delovnem času.)

85a. člen

Delavcu, ki opravi najmanj 60% celotne mesečne ali 80% celotne tedenske obveznosti v popoldanskem času, pripada za čas dela v popoldanskem času dodatek.

Za dela v popoldanskem času se šteje delo v vrtcu in v dijaškem domu med 12. in 22. uro in delo v ostalih vzgojnoizobraževalnih zavodih med 13. in 20. uro.

Prvi odstavek tega člena ne velja za delavce, ki izvajajo podaljšano bivanje ter pedagoško in drugo strokovno delo, ki se konča do 16. ure.

a) Dodatek za izmensko delo

86. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Za izmensko delo v popoldanskem in nočnem času pripada delavcu dodatek v višini 10% od osnovne plače.)

b) Deljen delovni čas

87. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(V primeru, da dela ni mogoče drugače organizirati, pripada nepedagoškemu delavcu v soglasju s financerjem za delo v deljenem delovnem času dodatek v višini najmanj:

- za prekinitev delovnega časa 1 uro in več 15%
- za prekinitev delovnega časa 2 uri in več 20%

Vzgojitelju v zavodih za usposabljanje otrok in mladostnikov z motnjami v razvoju pripada dodatek za delo v deljenem delovnem času v višini 20% v primeru prekinitve dela za več kot štiri ure oziroma v primeru, če od pričetka do konca delovnega časa delavca s prekinitvijo preteče najmanj devet ur.

V eno- in dvooddelčnih vrtcih dodatek za delo v deljenem delovnem času v skladu z drugim odstavkom tega člena pripada tudi vzgojitelju v primeru, če dela objektivno ni mogoče organizirati tako, da v deljenem delovnem času dela varuh.)

c) Nočno delo in delo na dela proste dneve

88. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Za nočno delo in delo na dela proste dneve delavcu pripada:

- za nočno delo 50%
- za delo na dela proste dneve in praznike po republiškem zakonu 100%
- za delo v nedeljo 100%)

d) Delo preko polnega delovnega časa**89. člen**

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Za delo preko polnega delovnega časa pripada delavcu dodatek najmanj v višini 50% od osnovne plače. Če tako dela sovpada z nočnim časom, nedeljo, praznikom oziroma dela prostih dni, mu pripadajo še dodatki v višini, kot jih določa 88. člen te pogodbe.)

3. Dežurstvo in stalna pripravljenost**90. člen**

Dežurstvo je posebni delovni pogoji, ko mora biti delavec prisoten v zavodu, da bo ob nastopu nujnega dela lahko to delo opravil.

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Za vsako uro obvezne navzočnosti pripada delavcu ob delavnikih plačilo v višini 90% urne vrednosti osnovne plače.

Če ure obvezne prisotnosti sovpadajo z nedeljo, praznikom oziroma dela prostih dni ali nočnim časom pripadajo delavcu tudi dodatki iz 88. člena te pogodbe.)

4. Plača iz naslova uspešnosti delavca**91. člen**

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Zaradi doseganja nadpovprečnih delovnih rezultatov se lahko delavcu za delovno uspešnost določi največ 20% osnovne plače. Kriteriji za ugotavljanje delovne uspešnosti so zlasti:

- preseganje pričakovanih rezultatov,
- nadpovprečne obremenitve,
- samostojnost pri delu.

Kriterije in merila za ugotavljanje delovne uspešnosti sprejme svet zavoda.

Delovna uspešnost se ugotavlja mesečno.)

5. Nadomestilo plače**92. člen**

Delavcu pripada nadomestilo plače za čas odsotnosti z dela v naslednjih primerih:

- zaradi bolezni in poškodb, ki ni povezana z delom;
 - poklicne bolezni in nesreče pri delu;
 - letnega dopusta in druge odsotnosti z dela;
 - za praznik in dela prost dan po posebnem republiškem zakonu;
 - odsotnosti z dela zaradi strokovnega izpopolnjevanja oziroma izobraževanja;
 - v drugih primerih, določenih z zakonom, kolektivno pogodbo ali splošnim aktom zavoda oziroma delodajalca;
 - v primeru odklonitve dela na delovnem mestu, če niso zagotovljeni varni delovni pogoji, pa to pomeni nevarnost za življenje in zdravje delavca ali otrok;
 - v času stavke, če arbitražni svet ugotovi, da je bila stavka organizirana v skladu z zakonom in stavkovnimi pravili dejavnosti ter da je šlo za bistveno kršitev kolektivne pogodbe s strani delodajalca in so bile poprej izčrpane vse pogajalske možnosti.
- V vseh navedenih primerih, razen v primeru prve alineje, pripada delavcu nadomestilo v višini 100% osnove.
- V primeru iz prve alineje pripada delavcu za čas, ko gre nadomestilo v breme zavoda oziroma delodajalca nadomestilo v višini 80% od osnove.

Osnova za izračun nadomestila je plača delavca, ki bi jo prejel za redni delovni čas v tekočem mesecu, če bi delal.

93. člen

Delavec, ki se je kot presežni delavec dolžan prekvalificirati ali dokvalificirati, ima za ta čas pravico do nadomestila plače v višini 80% osnovne plače, povečane za dodatek za delovno dobo.

94. člen

V primeru, da zavod začasno ne more zagotoviti delavcem dela v zavodu in sprejme sklep o skrajšanju delovnega časa in v primeru, da je presežnemu delavcu zagotovljena pravica do sklenitve delovnega razmerja s krajšim delovnim časom od polnega, ima delavec pravico do nadomestila plače za čas do polnega delovnega časa v višini 80% osnovne plače, povečane za dodatek za delovno dobo.

95. člen

Delavec, ki je začasno razporejen v drug zavod ali k drugemu delodajalcu za čas do 6 mesecev, ne more prejemati nižje osnovne plače, kot jo je prejemal pred razporeditvijo.

96. člen

Delavcu za čas čakanja na delo na domu pripada nadomestilo plače v višini 80% osnovne plače, povečane za dodatek za delovno dobo.

97. člen

Delavec, ki je bil na podlagi sklepa pristojne invalidske komisije razporejen na drugo ustrezno delo, ker zaradi zmanjšane delovne zmožnosti in neposredne nevarnosti za nastanek invalidnosti ni mogel več opravljati svojega dosedanjega dela, ima pravico do nadomestila razlike zaradi zmanjšane plače na drugem ustreznem delu. Obdobje, katero se vzame v poštev za določitev višine plače, je lahko obdobje zadnjih treh mesecev ali koledarsko leto pred nastankom zmanjšane delovne sposobnosti s tem, da se uporablja za delavca ugodnejša varianta. V osnovo za izračun razlike plače se upošteva plača, ki jo je delavec prejel za polni delovni čas.

6. Drugi osebni prejemki**98. člen**

Delavcem, ki delajo s krajšim delovnim časom, pripadajo drugi osebni prejemki ter povračilo stroškov v zvezi z delom v enakem znesku kot delavcem, ki delajo s polnim delovnim časom.

a) Regres za letni dopust**99. člen**

Delavcem se izplača regres do konca junija tekočega leta v višini kot je določena s kolektivno pogodbo za negospodarske dejavnosti.

Pravica do regresa za letni dopust je vezana na pravico do letnega dopusta. Vsakemu delavcu, ki ima pravico do letnega dopusta, pripada regres za letni dopust tudi, če letnega dopusta ne izkoristi. Regres za letni dopust izplača organizacija oziroma delodajalec, pri kateri je delavec pridobil pravico do dopusta, razen če ni z novo organizacijo oziroma delodajalcem drugače dogovorjeno.

b) Jubilejne nagrade**100. člen**

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012) in aneks - 20% višja jubilejna nagrada za člane reprezentativnega sindikata, podpisnika aneksa (Uradni list RS, št. 46-1766/2013)

(glej opombi (20) in (22))

Delavcu pripada jubilejna nagrada v višini:

- za 10 let delovne dobe 50%
- za 20 let delovne dobe 75%
- za 30 let delovne dobe 100%

povprečne mesečne plače v gospodarstvu Republike Slovenije dosežene za pretekle tri mesece pred izplačilom.

Delavec prejme jubilejno nagrado v četrtnetju, v katerem

dopolni delovno dobo iz prejšnjega odstavka.

c) Odpravnina ob upokojitvi**101. člen**

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012)

(glej opombo (20))

Delavcu ob upokojitvi pripada odpravnina v višini treh povprečnih mesečnih plač na zaposlenega v Republiki Sloveniji oziroma treh njegovih zadnjih plač, če je to zanj ugodnejše.

Če je zavod oziroma delodajalec delavcu dokupil delovno dobo, je delavec upravičen do razlike odpravnine, v primeru, da so bila sredstva za dokup manjša od odpravnine.

č) Solidarnostne pomoči**102. člen**

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012) in aneks - 20% višja solidarnostna pomoč za člane reprezentativnega sindikata, podpisnika aneksa (Uradni list RS, št. 46-1766/2013)

(glej opombi (20) in (22))

Delavcu oziroma njegovi družini pripada solidarnostna pomoč v višini neto osnove določene na podlagi zakona o začasni določitvi osnove za določanje plač in drugih prejemkov iz delovnega razmerja (Uradni list RS, št. 19/97), in sicer v naslednjih primerih:

- smrt delavca ali ožjega družinskega člana;
- težja invalidnost;
- daljša bolezen;
- elementarne nesreče ali požari.

7. Povračila stroškov v zvezi z delom**a) Prehrana med delom****103. člen**

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012, 3-111/2013, 67-2621/2013, 7-172/2014, 52-2281/2014, 3-79/2015 in 55-2355/2015)

(glej opombe (20), (21), (23), (24), (25), (26) in (27))

Delavcem se zagotovi prehrana med delom ali povračilo stroškov za prehrano med delom. Regres za prehrano med delom mesečno znaša 10% povprečne plače na zaposlenega v gospodarstvu RS za pretekle tri mesece. Če je ekonomska cena zagotovljene prehrane nižja od zneska pripadajočega regresa za prehrano, so delavci upravičeni do plačila razlike. Višina regresa je enaka za vse delavce.

Delavec ni upravičen do regresa za prehrano v času bolniške odsotnosti, dopusta, ko je na službenem potovanju in mu je zagotovljena dnevnic ali nadomestilo za druge opravičene odsotnosti.

b) Povračilo stroškov za službena potovanja

104. člen

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012)

(glej opombo (20))

Za službena potovanja doma in v tujini se povrnejo stroški po predloženih računih na osnovi potnega naloga.

Delavec je upravičen za potovanja po domovini do naslednje višine dnevnic:

- cela dnevnic za vsakih 24 ur službenega potovanja in za službeno potovanje, ki je trajalo manj kot 24 in več kot 12 ur,

- polovična dnevnic za službeno potovanje, ki je trajalo več kot 8 in manj kot 12 ur,

- znižana dnevnic za službeno potovanje, ki je trajalo več kot 6 in manj kot 8 ur, če se je potovanje pričelo 2 uri pred začetkom delovnega časa ali končalo 2 uri po koncu delovnega časa.

Cela dnevnic za službeno potovanje v državi, brez stroškov za prenočišče, znaša 5% povprečne plače v gospodarstvu Republike Slovenije, izplačane v zadnjem trimesečju.

Polovična dnevnic znaša 50%, znižana 35% cele dnevnic iz prejšnjega odstavka. Regres za prehrano in dnevnic se med seboj izključujeta.

Stroški za prenočitev se delavcem priznajo v polnem znesku po priloženem računu, razen hotela de luxe kategorije. V tem primeru delavcu pripada 87,4% cele dnevnic. Stroški za prenočišče se delavcu povrnejo tudi brez predloženega računa, in sicer v višini zneska, ki predstavlja 30% vrednosti dnevnic.

Za službena potovanja v tujino pripadajo delavcem dnevnic, kot jih določa odredba o izdatkih za službena potovanja in selitve v tujino oziroma drugi veljavni predpis.

c) Terenski dodatek

105. člen

Terenski dodatek predstavlja povračilo stroškov delavcem za prehrano in prenočevanje v času bivanja in dela na terenu, če je terensko delo organizirano izven sedeža podjetja in bivališča delavca. Če traja delo na terenu dalj kot tri dni (npr. šola v naravi...) pripada delavcem terenski dodatek, če sta na terenu organizirana hrana in prenočišče (sicer ima pravico do povračila stroškov po potnem nalogu). Znesek terenskega dodatka znaša 25% cele dnevnic.

Terenski dodatek in dnevnic se izključujeta.

Plačilo za povečan obseg dela in terenski dodatek se ne izključujeta.

105a. člen

Delavcu pripada dodatek v višini 50% cele dnevnic za spremstvo učencev na eni ekskurziji in dveh športnih dnevnik v šolskem letu v primeru, če traja ekskurzija ali športni dan več kot 8 ur in poteka najmanj 15 km izven kraja sedeža šole.

Dodatek iz prejšnjega odstavka in dnevnic se ne izključujeta.

č) Kilometrini

106. člen

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012)

(glej opombo (20))

Nadomestilo stroškov za uporabo lastnega avtomobila za službene potrebe znaša 30% cene super bencina za prevoženi kilometer.

d) Prevoz na delo in z dela

107. člen

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012)

(glej opombo (20))

Delavcu se nadomestijo stroški prevoza na delo in z dela v višini stroškov javnega prevoznega sredstva. Do povračila so upravičeni vsi delavci, katerih bivališče je oddaljeno od

delovnega mesta 1 km po najkrajši poti. Če prevoz z javnim sredstvom ni možen, se delavcu prizna znižana kilometrina v višini 15% cene super bencina.

Delavcu se priznajo stroški za prevoz na delo in z dela za vsak dan prisotnosti na delu.

e) Ločeno življenje

108. člen

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012)

(glej opombo (20))

Nadomestilo za ločeno življenje znaša mesečno 40% poprečne plače izplačane na delavca v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekle tri mesece. Nadomestilo za ločeno življenje se izplačuje delavcu, ki je začasno razporejen na delo in strokovno izpopolnjevanje izven kraja stalnega bivališča njegove ožje družine.

Delavec ni upravičen do povračila za ločeno življenje, če odkloni primerno družinsko stanovanje ali če se je vselil v družinsko stanovanje, družine pa ni preselil.

f) Drugi stroški

109. člen

Aneks - ne glede na določbe kolektivne pogodbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev, se uporabljajo določbe aneksa (Uradni list RS, št. 40-1707/2012)

(glej opombo (20))

Delavci so upravičeni do povrnitve tudi drugih stroškov v zvezi z opravljanjem dela (teleks, telefaks, PTT stroški, taksi) skladno z navodili za potovanje.

9. Inovacije

110. člen

Delavcu pripada za inovacijo najmanj 10% odškodnine (nagrade) od ugotovljene letne čiste gospodarske koristi.

Če je narava inovacije taka, da gospodarska korist ni izračunljiva, se lahko višino odškodnine oceni.

Konkretni izračun odškodnine je stvar pogodbe med avtorjem in zavodom oziroma delodajalcem.

10. Pripravniki in učenci na praksi

111. člen

Delavcu pripravniku pripada 70% osnovne plače za delovno mesto za katero se usposablja.

Učencem in študentom na praksi se za polni delovni čas in predviden delovni rezultat obvezne prakse izplača plačilo najmanj v višini 15% povprečne plače v gospodarstvu Republike Slovenije za pretekli mesec.

Pripravniki, učenci in študentje imajo pravico do vseh dodatkov, nadomestil in osebnih prejemkov ter povračil stroškov v zvezi z delom v skladu s kolektivno pogodbo.

11. Osebni dohodek sindikalnih zaupnikov

112. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Za čas opravljanja profesionalne funkcije pripada sindikalnemu zaupniku plača v višini, kot jo je prejemal pred začetkom opravljanja funkcije. Plača sindikalnega zaupnika se valorizira z rastjo plač v zavodu oziroma pri delodajalcu. Sindikalni zaupnik je upravičen do dodatkov, nadomestil in povračil stroškov v skladu s to kolektivno pogodbo.)

3. POGOJI ZA DELOVANJE SINDIKATA

113. člen

Reprezentativnim sindikatom dejavnosti se za njihovo delovanje zagotavlja plačilo 1 ure in 20 minut na zaposlenega v vzgoji in izobraževanju.

Zavod zagotavlja sindikatom za njihovo delo naslednje pogoje:

- sindikalnim zaupnikom najmanj ena plačana ura letno za vsakega delavca vendar ne manj kot 65 ur letno, za opravljanje njegovih funkcij in sodelovanje v delu organov sindikata v zavodu. V tako določeno število ur se ne vštevajo delovanje sindikalnih zaupnikov izven zavoda in sodelovanje v organih sindikata dejavnosti ter odsotnost zaradi izobraževanja, ki ga organizira reprezentativni sindikat. Ne glede na število sindikalnih zaupnikov v zavodu skupno število plačanih ur za njihovo sindikalno delo ne sme biti manjše kot število delavcev v zavodu in ne manjše kot 50 ur letno.

Razlika ur iz prvega in drugega odstavka tega člena se izrablja na podlagi dogovora med strankami kolektivne pogodbe.

Odločitev pooblaščenega delavca ali organa zavoda s katero naj bi bil sindikalni zaupnik prerazporejen na drugo delovno mesto, v drugo organizacijo oziroma k drugemu delodajalcu ali kako drugače postavljen v manj ugoden ali podrejen položaj, je brez pravnega učinka, če sindikat ne poda pisnega soglasja. Rok, v katerem je sindikat dolžan dati soglasje, je osem dni.

V primeru, ko sindikat oceni, da je odločitev posledica sindikalne dejavnosti sindikalnega zaupnika in zato ne poda soglasja, lahko pooblaščen delavec ali organ sproži postopek pred arbitražo. Dokazno breme je na zavodu oziroma delodajalcu.

Zoper sindikalnega zaupnika tudi ni mogoče brez soglasja sindikata zavoda začeti disciplinskega postopka ali mu znižati njegove osnovne plače oziroma plače iz naslova učinkovitosti pod povprečje zadnjih treh mesecev. V primeru spora je dokazno breme na zavodu ali delodajalcu.

Spor pred arbitražo lahko sproži tudi sindikat, če meni da je sindikalni zaupnik šikaniran zaradi sindikalne dejavnosti. Glede sestave arbitraže in postopka pred arbitražo, se smiselno uporabljajo določbe te kolektivne pogodbe o arbitraži, ki v primeru spora odloča o programu razreševanja presežnih delavcev v zavodu.

113b. člen

Sindikalnim zaupnikom zavodov se vroča vabila z gradivi za seje svetov zavodov in omogoča sodelovanje na celotnih sejah.

IV. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

114. člen

Kolektivna pogodba se uporablja od 1. septembra 1994 dalje.

115. člen

Ta pogodba začne veljati osmi dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Priloga

OPIS KRITERIJEV OTEŽENIH VPLIVOV DELOVNEGA OKOLJA

Vplivi delovnega okolja in fizicne obremenitve pri delu se locijo na normalne in povečane.

Normalni vplivi okolja so tudi tisti vplivi, ki se jih s preventivnimi oziroma zaščitnimi ukrepi odpravi ali omeji na dovoljeno stopnjo.

Vplivi, ki jih ni mogoče odpraviti ali omejiti na dovoljeno stopnjo, se opredeljujejo kot povečani oziroma močni.

1. MIKROKLIMA

Mikroklima je kot vpliv delovnega okolja soucinkovanje močno povečane ali zelo zmanjšane temperature, povečane vlage in prepiha.

Povečan vpliv:

Temperatura zraka zaradi virov toplote v delovnem prostoru in vrste dela bistveno odstopa (nad ali pod) od normalne temperature.

Relativna vlažnost zraka je nad normalo.

Delo na prepihu, gibanje zraka je nad 0,5 m/s.

2. OSVETLITEV IN BLEŠCANJE

Na delovnem mestu nastopajo drobna (fina) opravila, ki se opravljajo pri slabem kontrastu. Takšno delo zahteva ustrezno osvetlitev delovnega prostora. Upošteva se osvetljenost, kontrasti in sence, barva svetlobe kot tudi blešcanje, ki je odvisno od delovnih ploskev in materiala za delo.

Povečan vpliv:

Osvetlitev, ki predstavlja motnjo pri delu. Najfinejša opravila ob slabem kontrastu ali občutno bleščanje.

Mocan vpliv:

Osvetlitev, ki predstavlja hudo motnjo pri delu. Najfinejša opravila ob zelo slabem kontrastu in močnem bleščanju.

3. ROPOT IN VIBRACIJE

Prekomerni ropot ali vibracije delujejo moteče in ovirajo sporazumevanje. V določenih primerih lahko povzročita tudi okvare na lokomotornem in slušnem sistemu. Pri zelo močnem ropotu mora delavec uporabljati zaščitna sredstva - naušnike, kar prav tako deluje moteče, vendar je vpliv manj intenziven.

Povečan vpliv:

Ropot med 71 in 85 dB. Ovira sporazumevanje, toda ne učinkuje hudo neprijetno. Intenziven zvok ki izzove neugodnosti.

Vibracije so občutne, delo zaradi njih je neprijetno.

Mocan vpliv:

Ropot nad 85 dB. Močno ovira sporazumevanje (zaščitna sredstva) in učinkuje hudo neprijetno.

Vibracije so zelo občutne in komaj znosne.

4. AEROSOLI, PLINI, PARE, ŠKODLJIVE KEMIJSKE SNOVI

V delovnih okoljih lahko nastopajo škodljive kemijske snovi, ki izhlapevajo, dražijo dihalo ali pa neugodno delujejo na kožo.

Prekoračitev teh vplivov iznad 100% maksimalne dovoljene koncentracije ni dopustno.

Povečan vpliv:

Pojavi nastopajo v mejah od 70 do 100% MDK (maksimalna dovoljena koncentracija) - okvare zdravja so redke ter praviloma lažje oblike.

5. VODA

Ta vpliv se pojavlja na delovnih mestih, kjer je potrebno uporabljati vodo ali pa delati v okolju, ki je nasiceno z vlago. Pri obravnavanju tega elementa se izključuje delo pod neugodnimi razmerami zaradi mikroklimе.

Povečan vpliv:

Delo, pri katerem je voda huda obremenitev, in je delavec v stalnem stiku z vodo kljub osebnim zaščitnim sredstvom.

6. FIZICNE OBREMENITVE

Fizicni napor pogojujejo različne telesne aktivnosti na delovnem mestu, ki se izražajo v povečanem fizicnem naporu telesa. Sem se lahko šteje nošenje različno težkih bremen, določen - predpisan položaj telesa, nenaravna ali prisilna drža telesa sede oziroma stoje, delo s predpisanim (prisiljenim) delovnim ritmom itd. Za nenaravno držo telesa velja tista drža, ki jo zahteva delo, ki se opravlja v za telo neugodnem položaju; klece, leže, s prepogibanjem in podobno.

Povečan vpliv:

Dvigovanje, nošenje in natovarjanje bremen nad 15 do 25 kg.

Toga (prisiljena) drža telesa sede ali stoje.

Prisilen (določen) ritem dela sede.

Mocan vpliv:

Dviganje, nošenje in natovarjanje bremen nad 25 kg.

Prisilen (dolocen) ritem dela stoje.

Toga (prisiljena) drža telesa s prisilnim ritmom dela.

T A R I F N A P R I L O G A

h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji

1. Za posamezna delovna mesta v vrtcu in šoli se določijo glede na stopnjo zahtevane strokovne izobrazbe in zahtevnosti dela naslednji kolicniki osnovne place:

Delovno mesto	Tarifna skupina	Osnovni kolicnik
- perica	II	1,30
- vzgojitelj predšolskih otrok s koncano petletno SŠ	VI	2,65
- pomocnik ravnatelja	V	2,50
- pomocnik ravnatelja v vrtcu (s petletno SŠ)	VI	2,90
- pomocnik ravnatelja	VI	3,00
- pomocnik ravnatelja (5.a clen zakona o placah delavcev v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih, UL RS, št. 16/92 in 42/2)	VII/VI	3,25
- pomocnik ravnatelja	VII	3,60
- laborant	V.	2,20
- organizator izobraževanja	VI.	2,75
- organizator izobraževanja	VII.	3,25
- predavatelj višje šole	VI.	2,90
- predavatelj višje šole	VII.	3,60
- inštruktor	VI.	2,75
- inštruktor	VII.	3,25
- višji knjižnicar	VI.	2,65
- bibliotekar	VII.	3,40
- bibliotekar	VIII.	3,60
- bibliotekar	IX.	4,00
- pomocnik tajnika fakultete	VII.	4,70
- tajnik samostojnega visokošolskega zavoda	VII.	5,00
- tajnik fakultete	VII.	5,30
- pomocnik glavnega tajnika	VII.	5,40
- glavni tajnik univerze	VII.	6,00

(Uradni list RS, št. 34-2278/1996)

(glej opombo (1))

Delovna mesta uciteljev in drugih strokovnih delavcev z nazivi, razporejenih v VII. tarifno skupino, se uvrstijo v naslednje placilne razrede:

- mentor v placilni razred 3,60 z možnostjo napredovanja v placilne razrede 3,80, 4,00, 4,20, 4,40 in 4,70;
- svetovalec v placilni razred 3,80 z možnostjo napredovanja v placilne razrede 4,00, 4,20, 4,40, 4,70 in 5,00;
- svetnik v placilni razred 4,20 z možnostjo napredovanja v placilne razrede 4,40, 4,70, 5,00, 5,30 in 5,60.

Za strokovne delavce z nazivi, razporejene v nižje tarifne skupine, se kolicnik za določitev osnovne plače določi tako, da se upošteva ustrezen placilni razred iz prejšnjega odstavka, dosežen z napredovanjem, zmanjšan za naslednji odstotek:

- v VI. tarifni skupini:
 - za delavce, za katere velja 5.a člen zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o plačah delavcev v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih (Uradni list RS, št. 42/93) za 15%, ob dopolnjeni delovni dobi 25 let pa za 10%
 - za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,75 za 15%
 - za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,65 za 18%
- v V. tarifni skupini:
 - za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,50 za 22%
 - za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,20 za 30%
- v IV. tarifni skupini:
 - za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 1,90 za 38%.

Ne glede na določila prejšnjih dveh odstavkov se zaposlenemu plača na podlagi prve razporeditve v placilne razrede v primerjavi s plačo, ki jo je prejemal na podlagi napredovanja v naziv, ne sme zmanjšati.

2. Tarifna priloga h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne s 1. 9. 1995.

(Objavljeno 25.8.1995)

(1) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 34-2278/1996), objavljene 29.6.1996, ki veljajo od 7.7.1996 in se uporabljajo od 1.7.1996, določajo tudi:

"10. člen

V tarifni prilogi se doda nova 1.a točka, ki se glasi:

"Delovna mesta učiteljev in drugih strokovnih delavcev z nazivi, razporejenih v VII. tarifno skupino, se uvrstijo v naslednje placilne razrede:

- mentor v placilni razred 3,60 z možnostjo napredovanja v placilne razrede 3,80, 4,00, 4,20, 4,40 in 4,70;
- svetovalec v placilni razred 3,80 z možnostjo napredovanja v placilne razrede 4,00, 4,20, 4,40, 4,70 in 5,00;
- svetnik v placilni razred 4,20 z možnostjo napredovanja v placilne razrede 4,40, 4,70, 5,00, 5,30 in 5,60.

Za strokovne delavce z nazivi, razporejene v nižje tarifne skupine, se kolicnik za določitev osnovne plače določi tako, da se upošteva ustrezen placilni razred iz prejšnjega odstavka, dosežen z napredovanjem, zmanjšan za naslednji odstotek:

- v VI. tarifni skupini:

- za delavce, za katere velja 5.a člen zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o plačah delavcev v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih (Uradni list RS, št. 42/93) za 15%, ob dopolnjeni delovni dobi 25 let pa za 10%

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,75 za 15%

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,65 za 18%

- v V. tarifni skupini:

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,50 za 22%

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 2,20 za 30%

- v IV. tarifni skupini:

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim kolicnikom 1,90 za 38%.

Ne glede na določila prejšnjih dveh odstavkov se zaposlenemu plača na podlagi prve razporeditve v plačilne razrede v primerjavi s plačo, ki jo je prejemal na podlagi napredovanja v naziv, ne sme zmanjšati."

V tarifnem delu kolektivne pogodbe se uredijo tudi delovna mesta pomočnikov ravnateljev z nazivi.

Določbe tega člena se pricnejo uporabljati z dnem pricetka uporabe zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o razmerjih plac v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti."

(2) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 39-1942/2000, objavljene 12.5.2000, veljajo od 13.5.2000

IZRACUN KOLICNIKOV ZA PLACE PO USKLAJENEM PREDLOGU SPREMEMB KP dejavnosti

Delovna mesta	Okt. 1998 10%-država	Mar. 1999 5%-sami	Maj 1999 5%-država	Jan. 2000 3%-država	Jan. 2000 5%-sami	Jul. 2000 3%-država	Skupaj dodatki	Koncni koeficient
REDNI PROFESOR								
6. placilni razred	0,82	0,55	0,58	0,36	0,63	0,39	3,33	13,53
5. placilni razred	0,78	0,52	0,55	0,35	0,59	0,37	3,17	12,87
4. placilni razred	0,74	0,50	0,52	0,33	0,56	0,36	3,00	12,20
3. placilni razred	0,70	0,48	0,50	0,31	0,54	0,34	2,87	11,67
2. placilni razred	0,67	0,45	0,48	0,30	0,52	0,32	2,74	11,14
1. placilni razred	0,64	0,43	0,45	0,29	0,49	0,31	2,61	10,61
IZREDNI PROFESOR								
6. placilni razred	0,70	0,47	0,49	0,31	0,53	0,34	2,84	11,54
5. placilni razred	0,66	0,45	0,47	0,30	0,51	0,32	2,71	11,01
4. placilni razred	0,63	0,43	0,45	0,28	0,48	0,31	2,58	10,48
3. placilni razred	0,60	0,41	0,43	0,27	0,46	0,29	2,45	9,95
2. placilni razred	0,57	0,38	0,40	0,25	0,44	0,27	2,32	9,42
1. placilni razred	0,54	0,36	0,38	0,24	0,41	0,26	2,19	8,89
DOCENT								
6. placilni razred	0,74	0,41	0,43	0,27	0,46	0,29	2,60	10,00
5. placilni razred	0,70	0,39	0,40	0,25	0,44	0,28	2,46	9,46

4. placilni razred	0,66	0,36	0,38	0,24	0,41	0,26	2,32	8,92
3. placilni razred	0,63	0,35	0,36	0,23	0,39	0,25	2,21	8,51
2. placilni razred	0,60	0,33	0,35	0,22	0,37	0,24	2,11	8,11
1. placilni razred	0,57	0,31	0,33	0,21	0,36	0,22	2,00	7,70

VIŠJI PREDAVATELJ, ASISTENT S DOKTORATOM

6. placilni razred	0,74	0,35	0,36	0,23	0,39	0,25	2,33	8,53
5. placilni razred	0,71	0,33	0,35	0,22	0,38	0,24	2,22	8,12
4. placilni razred	0,67	0,31	0,33	0,21	0,36	0,22	2,10	7,70
3. placilni razred	0,64	0,30	0,31	0,20	0,34	0,21	1,99	7,29
2. placilni razred	0,61	0,29	0,30	0,19	0,32	0,20	1,92	7,02
1. placilni razred	0,59	0,27	0,29	0,18	0,31	0,20	1,84	6,74

AM/AS

6. placilni razred	0,67	0,31	0,33	0,21	0,35	0,22	2,08	7,63
5. placilni razred	0,63	0,29	0,31	0,19	0,33	0,21	1,97	7,22
4. placilni razred	0,61	0,28	0,30	0,19	0,32	0,20	1,90	6,95
3. placilni razred	0,58	0,27	0,29	0,18	0,31	0,19	1,82	6,67
2. placilni razred	0,56	0,26	0,27	0,17	0,30	0,19	1,75	6,40
1. placilni razred	0,53	0,25	0,26	0,16	0,28	0,18	1,67	6,12

AV

6. placilni razred	0,59	0,28	0,29	0,18	0,31	0,20	1,86	6,81
5. placilni razred	0,57	0,27	0,28	0,18	0,30	0,19	1,78	6,53
4. placilni razred	0,55	0,25	0,27	0,17	0,29	0,18	1,71	6,26
3. placilni razred	0,52	0,24	0,26	0,16	0,28	0,17	1,63	5,98
2. placilni razred	0,50	0,23	0,24	0,15	0,26	0,17	1,56	5,71
1. placilni razred	0,48	0,22	0,24	0,15	0,25	0,16	1,50	5,50

UJ, LE, PREDAVATELJ

6. placilni razred	0,62	0,29	0,31	0,19	0,33	0,21	1,95	7,15
5. placilni razred	0,60	0,28	0,29	0,19	0,32	0,20	1,88	6,88
4. placilni razred	0,58	0,27	0,28	0,18	0,31	0,19	1,80	6,60
3. placilni razred	0,55	0,26	0,27	0,17	0,29	0,18	1,73	6,33
2. placilni razred	0,53	0,25	0,26	0,16	0,28	0,18	1,65	6,05
1. placilni razred	0,50	0,24	0,25	0,16	0,27	0,17	1,58	5,78

UT, UV

6. placilni razred	0,58	0,27	0,29	0,18	0,31	0,19	1,82	6,67
5. placilni razred	0,56	0,26	0,27	0,17	0,30	0,19	1,75	6,40
4. placilni razred	0,53	0,25	0,26	0,16	0,28	0,18	1,67	6,12
3. placilni razred	0,51	0,24	0,25	0,16	0,27	0,17	1,60	5,85
2. placilni razred	0,49	0,23	0,24	0,15	0,26	0,16	1,52	5,57
1. placilni razred	0,46	0,22	0,23	0,14	0,24	0,15	1,45	5,30

SODELAVEC

6. placilni razred	0,55	0,25	0,27	0,17	0,29	0,18	1,71	6,26
--------------------	------	------	------	------	------	------	------	------

5. placilni razred	0,52	0,24	0,26	0,16	0,28	0,17	1,63	5,98
4. placilni razred	0,50	0,23	0,24	0,15	0,26	0,17	1,56	5,71
3. placilni razred	0,47	0,22	0,23	0,15	0,25	0,16	1,48	5,43
2. placilni razred	0,45	0,21	0,22	0,14	0,24	0,15	1,41	5,16
1. placilni razred	0,43	0,20	0,21	0,13	0,23	0,14	1,35	4,95

TABELA DINAMIKE IZPLACEVANJA DODATKOV - 26. člen SPREMEMB IN DOPOLNITEV KOLEKTIVNE
POGODBE ZA DEJAVNOST VZGOJE IN IZOBRAŽEVANJA V REPUBLIKI SLOVENIJI

80.d	1.11.1999	01.1.2000	01.4.2000
Delovno mesto			
vsi zaposleni, razen delavcev pod 80.f	0,2	0,25	0,35
80.f			
vrtci			
vzgojitelj, svetovalni delavec brez naziva	0,5125	0,625	0,85
vzgojitelj, svetovalni delavec mentor	0,5	0,6	0,8
vzgojitelj, svetovalni delavec svetovalac, svetnik	0,4875	0,575	0,75
pomočnik vzgojitelja	0,3125	0,375	0,5
dijaški domovi			
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar brez naziva	0,5125	0,625	0,85
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar mentor	0,5	0,6	0,8
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar svetovalac, svetnik	0,4875	0,575	0,75
osnovne, srednje in glasbene šole			
ucitelj, svetovalni delavec, knjižničar, korepetitor brez naziva	0,5125	0,625	0,85
ucitelj, svetovalni delavec, knjižničar, korepetitor mentor	0,5	0,6	0,8
ucitelj, svetovalni delavec, knjižničar, korepetitor svetovalac, svetnik	0,4875	0,575	0,75
laborant	0,3125	0,375	0,5
zavodi za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami			
ucitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar brez naziva	0,5125	0,625	0,85
ucitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar mentor	0,5	0,6	0,8
ucitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar svetovalac, svetnik	0,4875	0,575	0,75
varuh - negovalec	0,2375	0,325	0,5
višje strokovne šole			
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar brez naziva	0,5125	0,625	0,85
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar mentor	0,5	0,6	0,8
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar svetovalac, svetnik	0,4875	0,575	0,75
laborant	0,3125	0,375	0,5
visokošolski zavodi			
strokovni delavec in bibliotekar	0,475	0,6	0,85
laborant in višji knjižničar	0,3875	0,425	0,5
81. člen			
racunovodja-vodja službe (trije ali štirje delavci)	0,225	0,25	0,3
racunovodja-vodja službe (5 ali več delavcev)	0,375	0,4	0,45
81.a člen			
vodja kuhinje (trije ali štirje delavci)	0,175	0,2	0,25
vodja kuhinje (pet ali več delavcev)	0,275	0,3	0,35
vodja kuhinje (več kot deset delavcev)	0,325	0,35	0,4
81.b			
administrativni in finančno racunovodski delavci	0,125	0,15	0,2
81.c			
laborant	0,075	0,15	0,3
81.c			
vodja posestva	0,1125	0,225	0,45

. organizator praktičnega pouka oziroma vodja delavnice	. 0,1125	. 0,225	. 0,45	.
. organizator delovne prakse	. 0,1125	. 0,225	. 0,45	.
. organizator praktičnega usposabljanja v obratovalnici	. 0,1125	. 0,225	. 0,45	.
. organizator praktičnega izobraževanja	. 0,1125	. 0,225	. 0,45	.
. vodja oziroma organizator izobraževanja odraslih	. 0,1125	. 0,225	. 0,45	.

. 82.b	.	.	.	.

. vodja finančno-racunovodske službe	. 0,2	. 0,25	. 0,3	.
. vodja prehrane in zdravstveno higienskega režima	. 0,2	. 0,25	. 0,3	.

TABELA 1

DINAMIKA IZPLAČEVANJA DODATKOV - Prvi odstavek 25. člena SPREMEMB
IN DOPOLNITEV KOLEKTIVNE POGODBE ZA DEJAVNOST VZGOJE IN
IZOBRAŽEVANJA V REPUBLIKI SLOVENIJI

-----	-----	-----
Clen, delovna mesta	1. 1. 2001	1. 12. 2001
-----	-----	-----
80.c		
vodje enot vrtcev	0,15	0,30
80.d		
vsi zaposleni, razen delavcev pod 80.f in 80.e	0,425	0,50
80.f		
vrtci		
vzgojitelj, svetovalni delavec brez naziva	1,065	1,28
vzgojitelj, svetovalni delavec mentor	1,015	1,23
vzgojitelj, svetovalni delavec svetovalec, svetnik	0,965	1,18
pomočnik vzgojitelja	0,625	0,75
dijaški domovi		
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar brez naziva	1,065	1,28
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar mentor	1,015	1,23
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar svetovalec, svetnik	0,965	1,18
osnovne, srednje in glasbene šole		
ucitelj, svetovalni delavec, organizator izobraževanja, knjižničar, korepetitor brez naziva	1,065	1,28
ucitelj, svetovalni delavec, organizator izobraževanja, knjižničar, korepetitor mentor	1,015	1,23
ucitelj, svetovalni delavec, organizator izobraževanja knjižničar, korepetitor svetovalec, svetnik	0,965	1,18
laborant	0,575	0,65
zavodi za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami		
ucitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar brez naziva	1,065	1,28
ucitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar mentor	1,015	1,23

ucitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar svetovalac, svetnik	0,965	1,18
varuh - negovalec	0,625	0,75
višje strokovne šole		
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar brez naziva	1,065	1,28
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar mentor	1,015	1,23
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar svetovalac, svetnik	0,965	1,18
laborant	0,575	0,65
visokošolski zavodi		
strokovni delavec in bibliotekar	1,065	1,28
laborant in višji knjižničar	0,575	0,65
81.b		
administrativni in finančno racunovodski delavci	0,25	0,30
81.f		
Pedagoško vodenje	0,20	0,40
82.b		
Vodja finančno-racunovodske službe	0,35	0,40
Vodja prehrane, vodja zdravstveno- higienskega režima	0,35	0,40

TABELA 2

DINAMIKA IZPLACEVANJA DODATKOV - Drugi odstavek 25. clena
SPREMEMB IN DOPOLNITEV KOLEKTIVNE POGODBE ZA DEJAVNOST VZGOJE IN
IZOBRAŽEVANJA V REPUBLIKI SLOVENIJI

Naziv delovnega mesta	Dodatek po KP 80.e clenu	Dodatek po KP 80.e clenu	Dodatek po KP 80.h clenu	Dodatek po KP 80.h clenu	Dodatek po KP 80.h clenu
	januar 2001 - država	december 2001 - država	januar 2001 - sami 5%	december - sami 3%	skupaj 2001 - sami
Redni profesor					
6. placilni razred	0,400	0,400	0,45	0,27	0,72
5. placilni razred	0,400	0,400	0,43	0,26	0,69
4. placilni razred	0,400	0,400	0,40	0,24	0,64
3. placilni razred	0,400	0,400	0,38	0,23	0,61
2. placilni razred	0,400	0,400	0,36	0,22	0,58
1. placilni razred	0,400	0,400	0,34	0,20	0,54
Izredni profesor					
6. placilni razred	0,400	0,400	0,38	0,23	0,61
5. placilni razred	0,400	0,400	0,36	0,22	0,58
4. placilni razred	0,400	0,400	0,34	0,20	0,54
3. placilni razred	0,400	0,400	0,32	0,19	0,51
2. placilni razred	0,400	0,400	0,30	0,18	0,48

1. placilni razred	0,400	0,400	0,28	0,17	0,45
--------------------	-------	-------	------	------	------

Docent

6. placilni razred	0,400	0,400	0,32	0,19	0,51
--------------------	-------	-------	------	------	------

5. placilni razred	0,400	0,400	0,30	0,18	0,48
--------------------	-------	-------	------	------	------

4. placilni razred	0,400	0,400	0,28	0,17	0,45
--------------------	-------	-------	------	------	------

3. placilni razred	0,400	0,400	0,27	0,16	0,43
--------------------	-------	-------	------	------	------

2. placilni razred	0,400	0,400	0,25	0,15	0,40
--------------------	-------	-------	------	------	------

1. placilni razred	0,400	0,400	0,24	0,14	0,38
--------------------	-------	-------	------	------	------

Lektor z doktoratom, višji predavatelj, asistent s doktoratom, bibliotekar z doktoratom

6. placilni razred	0,400	0,400	0,27	0,16	0,43
--------------------	-------	-------	------	------	------

5. placilni razred	0,400	0,400	0,25	0,15	0,40
--------------------	-------	-------	------	------	------

4. placilni razred	0,400	0,400	0,24	0,14	0,38
--------------------	-------	-------	------	------	------

3. placilni razred	0,400	0,400	0,22	0,13	0,35
--------------------	-------	-------	------	------	------

2. placilni razred	0,400	0,400	0,21	0,13	0,34
--------------------	-------	-------	------	------	------

1. placilni razred	0,400	0,400	0,20	0,12	0,32
--------------------	-------	-------	------	------	------

Asistent z magisterijem, asistent s specializacijo, lektor z magisterijem, bibliotekar z magisterijem

6. placilni razred	0,175	0,175	0,24	0,14	0,38
--------------------	-------	-------	------	------	------

5. placilni razred	0,175	0,175	0,22	0,13	0,35
--------------------	-------	-------	------	------	------

4. placilni razred	0,175	0,175	0,21	0,13	0,34
--------------------	-------	-------	------	------	------

3. placilni razred	0,175	0,175	0,20	0,12	0,32
--------------------	-------	-------	------	------	------

2. placilni razred	0,175	0,175	0,19	0,11	0,30
--------------------	-------	-------	------	------	------

1. placilni razred	0,175	0,175	0,18	0,11	0,29
--------------------	-------	-------	------	------	------

Asistent z visokošolsko izobrazbo

6. placilni razred	0,100	0,100	0,21	0,13	0,34
--------------------	-------	-------	------	------	------

5. placilni razred	0,100	0,100	0,20	0,12	0,32
--------------------	-------	-------	------	------	------

4. placilni razred	0,100	0,100	0,19	0,11	0,30
--------------------	-------	-------	------	------	------

3. placilni razred	0,100	0,100	0,18	0,11	0,29
--------------------	-------	-------	------	------	------

2. placilni razred	0,100	0,100	0,17	0,10	0,27
--------------------	-------	-------	------	------	------

1. placilni razred	0,100	0,100	0,16	0,10	0,26
--------------------	-------	-------	------	------	------

Ucitelj tujega jezika, lektor, predavatelj, bibliotekar

6. placilni razred	0,150	0,150	0,22	0,13	0,35
--------------------	-------	-------	------	------	------

5. placilni razred	0,150	0,150	0,21	0,13	0,34
--------------------	-------	-------	------	------	------

4. placilni razred	0,150	0,150	0,20	0,12	0,32
--------------------	-------	-------	------	------	------

3. placilni razred	0,150	0,150	0,19	0,11	0,30
--------------------	-------	-------	------	------	------

2. placilni razred	0,150	0,150	0,18	0,11	0,29
--------------------	-------	-------	------	------	------

1. placilni razred	0,150	0,150	0,17	0,10	0,27
--------------------	-------	-------	------	------	------

Ucitelj športne vzgoje, učitelj veščin

6. placilni razred	0,150	0,150	0,22	0,13	0,35
--------------------	-------	-------	------	------	------

5. placilni razred	0,150	0,150	0,21	0,13	0,34
--------------------	-------	-------	------	------	------

4. placilni razred	0,150	0,150	0,20	0,12	0,32
--------------------	-------	-------	------	------	------

3. placilni razred	0,150	0,150	0,19	0,11	0,30
--------------------	-------	-------	------	------	------

2. placilni razred	0,150	0,150	0,18	0,11	0,29
1. placilni razred	0,150	0,150	0,17	0,10	0,27
Sodelavec					
6. placilni razred			0,21	0,13	0,34
5. placilni razred			0,20	0,12	0,32
4. placilni razred			0,19	0,11	0,30
3. placilni razred			0,18	0,11	0,29
2. placilni razred			0,17	0,10	0,27
1. placilni razred			0,16	0,10	0,26

TABELA 1 – DINAMIKA IZPLAČEVANJA DODATKOV
Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, 27. 3. 2001

Člen, delovna mesta	stanje dne 1. 1. 2001	1. 11. 2001	1. 12. 2001
80.a			
Za delo v dveh ali več vzgojno – izobraževalnih zavodih		0,10	0,20
80.d			
vsi zaposleni, razen delavcev pod 80.f in 80.e	0,425	0,475	0,60
80.f			
Vrtci			
vzgojitelj, svetovalni delavec brez naziva	1,065	1,165	1,48
vzgojitelj, svetovalni delavec mentor	1,015	1,115	1,43
vzgojitelj, svetovalni delavec svetovalec, svetnik	0,965	1,065	1,38
pomočnik vzgojitelja	0,625	0,70	0,90
dijaški domovi			
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar brez naziva	1,065	1,165	1,48
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar mentor	1,015	1,115	1,43
vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar svetovalec, svetnik	0,965	1,065	1,38
osnovne, srednje in glasbene šole			
učitelj, svetovalni delavec, organizator izobraževanja, knjižničar, korepetitor brez naziva	1,065	1,165	1,48
učitelj, svetovalni delavec, organizator izobraževanja, knjižničar, korepetitor mentor	1,015	1,115	1,43
učitelj, svetovalni delavec, organizator izobraževanja, knjižničar, korepetitor svetovalec, svetnik	0,965	1,065	1,38
Laborant	0,575	0,625	0,75
zavodi za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami			
učitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar brez naziva	1,065	1,165	1,48
učitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar mentor	1,015	1,115	1,43
učitelj, vzgojitelj, svetovalni delavec in knjižničar svetovalec, svetnik	0,965	1,065	1,38
varuh – negovalec	0,625	0,70	0,90
višje strokovne šole			
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar brez naziva	1,065	1,165	1,48
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar mentor	1,015	1,115	1,43
predavatelj višje šole, inštruktor, knjižničar svetovalec, svetnik	0,965	1,065	1,38
Laborant	0,575	0,625	0,75
visokošolski zavodi			
strokovni sodelavec in bibliotekar	1,065	1,165	1,48
laborant in višji knjižničar	0,575	0,625	0,75
81.			
Računovodja s tremi ali štirimi delavci	0,30	0,325	0,35
Računovodja s petimi ali več delavci	0,45	0,475	0,50
81.a			
Vodja kuhinje s tremi ali štirimi delavci	0,25	0,275	0,30
Vodja kuhinje s petimi ali več delavci	0,35	0,375	0,40
Vodja kuhinje z več kot desetimi delavci	0,40	0,425	0,45
81.b			
administrativni in finančno računovodski delavci	0,25	0,275	0,35
81.f			
Pedagoško vodenje	0,20	0,30	0,60
82.b			
Vodja finančno-računovodske službe	0,35	0,375	0,45
Vodja prehrane, vodja zdravstveno-higienskega režima	0,35	0,375	0,45

NAZIV DELOVNEGA MESTA	Dodatek po KP po 80 e členu Stanje – januar 2001	Dodatek po KP po 80 e členu November 2001 – država	Dodatek po KP po 80 e členu december 2001 – država	Dodatek po KP po 80 e členu Stanje – december 2001
Redni profesor	1,60	0,15	0,55	2,30
Izredni profesor	1,50	0,15	0,55	2,20
Docent	1,40	0,15	0,55	2,10
Lektor z doktoratom, višji predavatelj, asistent z doktoratom, bibliotekar z doktoratom	1,30	0,15	0,55	2,00
Asistent s specializacijo oziroma magisterijem, lektor z magisterijem, bibliotekar s specializacijo ali magisterijem	1,025	0,075	0,25	1,35
Predavatelj tujega jezika, lektor, učitelj praktičnega pouka, učitelj veščin, bibliotekar	0,95	0,075	0,225	1,25
Asistent z visokošolsko izobrazbo	0,85	0,075	0,175	1,10

PRILOGA 1:

V skladu s šesto točko Dogovora med pogajalskima skupinama Vlade RS in reprezentativnih sindikatov javnega sektorja za sklenitev aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja se spremenijo in dopolnijo sledeče določbe Pravilnika o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive, in sicer tako, da se:

V 8. členu se doda novi drugi odstavek, ki se glasi:
 »Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko v naziv mentor napreduje vzgojitelj oziroma svetovalni delavec (VII/1) v vrtcu, ki:

- ima najmanj 3 leta delovne dobe,
- je uspešen pri svojem delu,
- je uspešno koncal programe strokovnega spopolnjevanja oziroma pridobil dodatna funkcionalna znanja, s katerimi lahko v skladu s tem pravilnikom izkaže najmanj 4 točke,
- je opravil različna dodatna strokovna dela in v skladu s tem pravilnikom zbral najmanj 3 točke.«

Dosedanji tretji odstavek postane četrti odstavek in se spremeni, tako, da se beseda »prejšnjega« nadomesti z besedilom »prvega oziroma drugega«.

V 9. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:
 »Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko v naziv svetovalec napreduje vzgojitelj oziroma svetovalni delavec (VII/1) v vrtcu, ki:

- je imel naziv mentor najmanj 3 leta,
- je uspešen pri svojem delu,
- je uspešno koncal programe strokovnega spopolnjevanja oziroma pridobil dodatna funkcionalna znanja, s katerimi lahko v skladu s tem pravilnikom izkaže najmanj 5 točk,
- je opravil različna dodatna strokovna dela in zbral najmanj 14 točk, od tega najmanj 8 točk za dodatna strokovna dela, ki so v skladu s tem pravilnikom ovrednotena z dvema ali več točkami.«

V 10. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:
 »Ne glede na določbo drugega odstavka prejšnjega člena lahko v naziv svetovalec izjemoma napreduje vzgojitelj oziroma svetovalni delavec (VII/1) v vrtcu, ki:

- ima najmanj 3 leta delovne dobe,

- je nadpovprečno uspešen pri svojem delu,
- je opravil različna dodatna strokovna dela in zbral najmanj 14 točk za dodatna strokovna dela, ki so v skladu s tem pravilnikom ovrednotena s 3 ali več točkami.«

V 11. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko v naziv svetnik napreduje vzgojitelj oziroma svetovalni delavec (VII/1) v vrtcu, ki:

- je imel naziv svetovalca najmanj 3 leta,
- je uspešen pri svojem delu,
- je uspešno končal programe strokovnega spopolnjevanja oziroma pridobil dodatna funkcionalna znanja, s katerimi lahko v skladu s tem pravilnikom izkaže najmanj 6 točk,
- je opravil različna dodatna strokovna dela in zbral najmanj 32 točk, od tega najmanj 16 točk za dodatna strokovna dela, ki so v skladu s tem pravilnikom ovrednotena s tremi ali več točkami.«

V 12. členu se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

»Ne glede na določbo prejšnjega odstavka lahko v naziv svetnik izjemoma napreduje vzgojitelj oziroma svetovalni delavec (VII/1) v vrtcu, ki:

- ima najmanj 6 let delovne dobe,
- je nadpovprečno uspešen pri svojem delu,
- je opravil različna dodatna strokovna dela in zbral najmanj 32 točk za dodatna strokovna dela, ki so v skladu s tem pravilnikom ovrednotena s 3 ali več točkami.«

V 17. členu se spremeni točkovanje nekaterih dodatnih strokovnih del vrtca, in sicer tako, da se:

- dodatno strokovno delo pod številko 13 iz točke a) prenese v točko b);
- dodatno strokovno delo pod številko 19 iz točke b) prenese v točko c);
- dodatno strokovno delo pod številko 7 iz točke c) prenese v točko c);
- dodatno strokovno delo pod številko 4 iz točke c) prenese v točko d);
- dodatno strokovno delo pod številko 1 iz točke e) prenese v točko f).

PRILOGA 2:

V skladu z osmo točko Dogovora med pogajalskima skupinama Vlade RS in reprezentativnih sindikatov javnega sektorja za sklenitev aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja pogajalski strani sprejemata sledeča stališča:

1. Pogajalski strani se strinjata, da se pri izračunu dela place za povečan obseg dela oziroma v primerih izračuna place, ko ima delavec zmanjšano učno obveznost, izhaja iz sledečih stališč:

- Placilo za povečan obseg dela se javnemu uslužbencu obračuna in izplača samo za čas, ko dejansko opravlja povečan obseg dela (v primerih povečanega obsega dela iz naslova dodatne tedenske ucne obveznosti se delovna uspešnost izplača samo za čas trajanja pouka, ko javni uslužbenec izvaja dodatne ure ucne obveznosti).

- Faktor, ki se uporablja pri izračunu vrednosti ure dodatne obveznosti iz naslova povečanega obsega dela, ne odraža dolžine opravljenega delovnega časa.

- Za obračun place javnega uslužbenca, ki ima zmanjšano učno obveznost se uporablja isti faktor kot pri izračunu vrednosti ure dodatne ucne obveznosti. Pri obračunu zmanjšane ucne obveznosti se ne zmanjšuje osnovna plača javnega uslužbenca, temveč plača, ki vsebuje tudi druge dodatke in del place za delovno uspešnost. Javni uslužbenec prejema zmanjšano plačo (plača v skladu z opravljeno učno obveznostjo), le za čas, ko traja zmanjšana učna obveznost, tj. le za čas trajanja pouka.

2. Pogajalski strani se strinjata, da se pri izračunu dela place za povečan obseg dela iz naslova dodatne pedagoške obveznosti na visokošolskih zavodih izhaja iz naslednjih stališč:

- Placilo za povečan obseg dela iz naslova dodatne pedagoške obveznosti se javnemu uslužbencu obračuna in izplača za čas povečanega obsega dela.

- Faktor je kalkulativni element, ki se uporablja pri izračunu vrednosti dodatne pedagoške obveznosti.

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
1	D010001	ASISTENT	IX	1	ASISTENT Z DOKTORATOM	40	45
2	D010001	ASISTENT	VIII	2	ASISTENT Z MAGISTERIJEM	33	38
3	D010001	ASISTENT	VII/2	3	ASISTENT	31	36
4	D010002	BIBLIOTEKAR	IX	1	BIBLIOTEKAR Z DOKTORATOM	38	43
5	D010002	BIBLIOTEKAR	VIII	2	BIBLIOTEKAR Z MAGISTERIJEM	33	38
6	D010002	BIBLIOTEKAR	VII/2	3	BIBLIOTEKAR	31	36
7	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	IX	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DOKTORATOM	38	43
8	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	VIII	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z MAGISTERIJEM	33	38
9	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	VII/2	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	31	36
10	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	IX	1	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR Z DOKTORATOM	38	43
11	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	VIII	2	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR Z MAGISTERIJEM	33	38

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
12	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	VII/2	3	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	31	36
13	D017001	STROKOVNI SODELAVEC	VII/2	1	STROKOVNI SVETNIK	37	42
14	D017001	STROKOVNI SODELAVEC	VII/2	2	VIŠJI STROKOVNI SODELAVEC	31	36
15	D017001	STROKOVNI SODELAVEC	VII/2	3	STROKOVNI SODELAVEC	30	35
16	D017002	UČITELJ SLOVENŠČINE NA TUJI UNIVERZI	VII/2	0		32	42
17	D017003	UČITELJ VEŠČIN	VII/2	0		32	42
18	D017004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ PREDAVATELJ	VII/2	1	VIŠJI PREDAVATELJ	39	44
19	D017004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ PREDAVATELJ	VII/2	2	PREDAVATELJ	33	38
20	D019001	VISOKOŠOLSKI UČITELJ	IX	1	REDNI PROFESOR	50	55
21	D019001	VISOKOŠOLSKI UČITELJ	IX	2	IZREDNI PROFESOR	46	51
22	D019001	VISOKOŠOLSKI UČITELJ	IX	3	DOCENT	43	48

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
1	D010001	ASISTENT	IX	1	ASISTENT Z DOKTORATOM	40	45
2	D010001	ASISTENT	VIII	2	ASISTENT Z MAGISTERIJEM	34	39
3	D010001	ASISTENT	VII/2	3	ASISTENT	32	37
4	D010002	BIBLIOTEKAR	IX	1	BIBLIOTEKAR Z DOKTORATOM	40	45
5	D010002	BIBLIOTEKAR	VIII	2	BIBLIOTEKAR Z MAGISTERIJEM	34	39
6	D010002	BIBLIOTEKAR	VII/2	3	BIBLIOTEKAR	32	37
7	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	IX	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z DOKTORATOM	40	45
8	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	VIII	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA Z MAGISTERIJEM	34	39
9	D010003	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	VII/2	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA USPOSABLJANJA	32	37
10	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	IX	1	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR Z DOKTORATOM	40	45
11	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	VIII	2	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR Z MAGISTERIJEM	34	39

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
12	D010004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	VII/2	3	VISOKOŠOLSKI UČITELJ LEKTOR	32	37
13	D017001	STROKOVNI SODELAVEC	VII/2	1	STROKOVNI SVETNIK	38	43
14	D017001	STROKOVNI SODELAVEC	VII/2	2	VIŠJI STROKOVNI SODELAVEC	32	37
15	D017001	STROKOVNI SODELAVEC	VII/2	3	STROKOVNI SODELAVEC	31	36
16	D017002	UČITELJ SLOVENŠČINE NA TUJI UNIVERZI	VII/2	0		33	43
17	D017003	UČITELJ VEŠČIN	VII/2	0		33	43
18	D017004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ PREDAVATELJ	VII/2	1	VIŠJI PREDAVATELJ	40	45
19	D017004	VISOKOŠOLSKI UČITELJ PREDAVATELJ	VII/2	2	PREDAVATELJ	34	39
20	D019001	VISOKOŠOLSKI UČITELJ	IX	1	REDNI PROFESOR	50	55
21	D019001	VISOKOŠOLSKI UČITELJ	IX	2	IZREDNI PROFESOR	46	51
22	D019001	VISOKOŠOLSKI UČITELJ	IX	3	DOCENT	43	48

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
1	D025001	LABORANT III	V	0		19	29
2	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	33	38
3	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	30	35
4	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	28	33
5	D025002	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	V	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	25	30
6	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	1	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	33	38
7	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	2	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	30	35
8	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	3	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	28	33
9	D025003	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	V	4	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	25	30
10	D026001	INŠTRUKTOR PRAKTIČNIH VSEBIN	VI	0		23	33
11	D026002	LABORANT II	VI	0		23	33
12	D026003	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VI	1	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETNIK	35	40
13	D026003	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VI	2	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETOVALEC	32	37
14	D026003	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VI	3	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE MENTOR	30	35
15	D026003	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VI	4	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	27	32
16	D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VI	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	35	40
17	D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VI	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	32	37

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
18	D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VI	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	30	35
19	D026004	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VI	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	27	32
20	D026005	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VI	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	35	40
21	D026005	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VI	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	32	37
22	D026005	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VI	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	30	35
23	D026005	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VI	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	27	32
24	D026006	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VI	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	35	40
25	D026006	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VI	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	32	37
26	D026006	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VI	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	30	35
27	D026006	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VI	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	27	32
28	D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VI	1	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	35	40
29	D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VI	2	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	32	37
30	D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VI	3	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	30	35
31	D026007	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VI	4	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	27	32
32	D026008	VODJA POSESTVA	VI	1	VODJA POSESTVA SVETNIK	35	40
33	D026008	VODJA POSESTVA	VI	2	VODJA POSESTVA SVETOVALEC	32	37
34	D026008	VODJA POSESTVA	VI	3	VODJA POSESTVA MENTOR	30	35
35	D026008	VODJA POSESTVA	VI	4	VODJA POSESTVA	27	32
36	D027001	INŠTRUKTOR	VII/1	1	INŠTRUKTOR SVETNIK	38	43
37	D027001	INŠTRUKTOR	VII/1	2	INŠTRUKTOR SVETOVALEC	35	40
38	D027001	INŠTRUKTOR	VII/1	3	INŠTRUKTOR MENTOR	33	38
39	D027001	INŠTRUKTOR	VII/1	4	INŠTRUKTOR	30	35
40	D027002	INŠTRUKTOR	VII/2	1	INŠTRUKTOR SVETNIK	38	43
41	D027002	INŠTRUKTOR	VII/2	2	INŠTRUKTOR SVETOVALEC	35	40
42	D027002	INŠTRUKTOR	VII/2	3	INŠTRUKTOR MENTOR	33	38
43	D027002	INŠTRUKTOR	VII/2	4	INŠTRUKTOR	30	35
44	D027003	KNJIŽNIČAR	VII/1	1	KNJIŽNIČAR SVETNIK	38	43
45	D027003	KNJIŽNIČAR	VII/1	2	KNJIŽNIČAR SVETOVALEC	35	40
46	D027003	KNJIŽNIČAR	VII/1	3	KNJIŽNIČAR MENTOR	33	38
47	D027003	KNJIŽNIČAR	VII/1	4	KNJIŽNIČAR	30	35
48	D027004	KNJIŽNIČAR	VII/2	1	KNJIŽNIČAR SVETNIK	38	43
49	D027004	KNJIŽNIČAR	VII/2	2	KNJIŽNIČAR SVETOVALEC	35	40
50	D027004	KNJIŽNIČAR	VII/2	3	KNJIŽNIČAR MENTOR	33	38
51	D027004	KNJIŽNIČAR	VII/2	4	KNJIŽNIČAR	30	35
52	D027005	KOREPETITOR	VII/2	1	KOREPETITOR SVETNIK	38	43

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
53	D027005	KOREPETITOR	VII/2	2	KOREPETITOR SVETOVALEC	35	40
54	D027005	KOREPETITOR	VII/2	3	KOREPETITOR MENTOR	33	38
55	D027005	KOREPETITOR	VII/2	4	KOREPETITOR	30	35
56	D027006	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ	VII/2	1	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ SVETNIK	39	44
57	D027006	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ	VII/2	2	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ SVETOVALEC	36	41
58	D027006	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ	VII/2	3	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ MENTOR	34	39
59	D027006	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ	VII/2	4	MOBILNI UČITELJ ZA DODATNO STROKOVNO POMOČ	31	36
60	D027007	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/1	1	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETNIK	38	43
61	D027007	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/1	2	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETOVALEC	35	40
62	D027007	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/1	3	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE MENTOR	33	38
63	D027007	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/1	4	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	30	35
64	D027008	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/2	1	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETNIK	38	43
65	D027008	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/2	2	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE SVETOVALEC	35	40
66	D027008	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/2	3	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE MENTOR	33	38
67	D027008	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	VII/2	4	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	30	35
68	D027009	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/1	1	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH SVETNIK	38	43
69	D027009	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/1	2	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH SVETOVALEC	35	40
70	D027009	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/1	3	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH MENTOR	33	38
71	D027009	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/1	4	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	30	35
72	D027010	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/2	1	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH SVETNIK	38	43
73	D027010	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/2	2	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH SVETOVALEC	35	40
74	D027010	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/2	3	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH MENTOR	33	38
75	D027010	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	VII/2	4	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	30	35
76	D027011	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	38	43
77	D027011	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	35	40
78	D027011	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	33	38

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
79	D027011	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	30	35
80	D027012	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	38	43
81	D027012	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	35	40
82	D027012	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	33	38
83	D027012	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	30	35
84	D027013	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	38	43
85	D027013	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	35	40
86	D027013	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	33	38
87	D027013	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	30	35
88	D027014	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	38	43
89	D027014	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	35	40
90	D027014	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	33	38
91	D027014	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	30	35
92	D027015	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	38	43
93	D027015	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	35	40
94	D027015	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	33	38
95	D027015	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/1	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	30	35
96	D027016	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	1	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETNIK	38	43
97	D027016	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	2	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU SVETOVALEC	35	40

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
98	D027016	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	3	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU MENTOR	33	38
99	D027016	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	VII/2	4	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	30	35
100	D027017	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE	VII/2	1	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE SVETNIK	38	43
101	D027017	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE	VII/2	2	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE SVETOVALEC	35	40
102	D027017	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE	VII/2	3	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE MENTOR	33	38
103	D027017	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE	VII/2	4	ORGANIZATOR ŠOLSKE PREHRANE	30	35
104	D027018	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CŠOD	VII/2	1	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CŠOD SVETNIK	40	45
105	D027018	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CŠOD	VII/2	2	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CŠOD SVETOVALEC	37	42
106	D027018	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CŠOD	VII/2	3	POMOČNIK DIREKTORJA ZA PEDAGOŠKO PODROČJE V CŠOD MENTOR	35	40
107	D027019	POMOČNIK RAVNATELJA	VII/1	1	POMOČNIK RAVNATELJA SVETNIK	40	45
108	D027019	POMOČNIK RAVNATELJA	VII/1	2	POMOČNIK RAVNATELJA SVETOVALEC	37	42
109	D027019	POMOČNIK RAVNATELJA	VII/1	3	POMOČNIK RAVNATELJA MENTOR	35	40
110	D027020	POMOČNIK RAVNATELJA	VII/2	1	POMOČNIK RAVNATELJA SVETNIK	40	45
111	D027020	POMOČNIK RAVNATELJA	VII/2	2	POMOČNIK RAVNATELJA SVETOVALEC	37	42
112	D027020	POMOČNIK RAVNATELJA	VII/2	3	POMOČNIK RAVNATELJA MENTOR	35	40
113	D027021	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	VII/2	1	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE SVETNIK	39	44
114	D027021	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	VII/2	2	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE SVETOVALEC	36	41
115	D027021	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	VII/2	3	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE MENTOR	34	39
116	D027021	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	VII/2	4	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	31	36
117	D027022	RAČUNALNIKAR ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI	VII/2	1	RAČUNALNIKAR - ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI SVETNIK	38	43
118	D027022	RAČUNALNIKAR ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI	VII/2	2	RAČUNALNIKAR - ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI SVETOVALEC	35	40
119	D027022	RAČUNALNIKAR ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI	VII/2	3	RAČUNALNIKAR - ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI MENTOR	33	38
120	D027022	RAČUNALNIKAR ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI	VII/2	4	RAČUNALNIKAR - ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI	30	35
121	D027023	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/1	1	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA SVETNIK	38	43
122	D027023	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/1	2	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA SVETOVALEC	35	40

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
123	D027023	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/1	3	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA MENTOR	33	38
124	D027023	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/1	4	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA	30	35
125	D027024	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/2	1	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA - SVETNIK	38	43
126	D027024	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/2	2	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA SVETOVALEC	35	40
127	D027024	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/2	3	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA MENTOR	33	38
128	D027024	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	VII/2	4	STROKOVNI DELAVEC V CENTRALI UČNEGA PODJETJA	30	35
129	D027025	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	1	SVETOVALNI DELAVEC SVETNIK	38	43
130	D027025	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	2	SVETOVALNI DELAVEC SVETOVALEC	35	40
131	D027025	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	3	SVETOVALNI DELAVEC MENTOR	33	38
132	D027025	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	4	SVETOVALNI DELAVEC	30	35
133	D027026	SVETOVALNI DELAVEC	VII/2	1	SVETOVALNI DELAVEC SVETNIK	38	43
134	D027026	SVETOVALNI DELAVEC	VII/2	2	SVETOVALNI DELAVEC SVETOVALEC	35	40
135	D027026	SVETOVALNI DELAVEC	VII/2	3	SVETOVALNI DELAVEC MENTOR	33	38
136	D027026	SVETOVALNI DELAVEC	VII/2	4	SVETOVALNI DELAVEC	30	35
137	D027027	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	VII/2	1	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH SVETNIK	38	43
138	D027027	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	VII/2	2	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH SVETOVALEC	35	40
139	D027027	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	VII/2	3	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH MENTOR	33	38
140	D027027	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	VII/2	4	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	30	35
141	D027028	TUJI UČITELJ (V EVROPSKEM ODDELKU GIMNAZIJSKEGA PROGRAMA)	VII/2	1	TUJI UČITELJ SVETNIK	38	43
142	D027028	TUJI UČITELJ (V EVROPSKEM ODDELKU GIMNAZIJSKEGA PROGRAMA)	VII/2	2	TUJI UČITELJ SVETOVALEC	35	40
143	D027028	TUJI UČITELJ (V EVROPSKEM ODDELKU GIMNAZIJSKEGA PROGRAMA)	VII/2	3	TUJI UČITELJ MENTOR	33	38
144	D027028	TUJI UČITELJ (V EVROPSKEM ODDELKU GIMNAZIJSKEGA PROGRAMA)	VII/2	4	TUJI UČITELJ	30	35
145	D027029	UČITELJ	VII/1	1	UČITELJ SVETNIK	38	43
146	D027029	UČITELJ	VII/1	2	UČITELJ SVETOVALEC	35	40
147	D027029	UČITELJ	VII/1	3	UČITELJ MENTOR	33	38
148	D027029	UČITELJ	VII/1	4	UČITELJ	30	35
149	D027030	UČITELJ	VII/2	1	UČITELJ SVETNIK	38	43
150	D027030	UČITELJ	VII/2	2	UČITELJ SVETOVALEC	35	40
151	D027030	UČITELJ	VII/2	3	UČITELJ MENTOR	33	38
152	D027030	UČITELJ	VII/2	4	UČITELJ	30	35
153	D027031	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	1	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	38	43

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
154	D027031	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	2	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	35	40
155	D027031	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	3	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	33	38
156	D027031	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/1	4	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	30	35
157	D027032	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	1	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETNIK	38	43
158	D027032	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	2	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA SVETOVALEC	35	40
159	D027032	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	3	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA MENTOR	33	38
160	D027032	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	VII/2	4	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	30	35
161	D027033	UČITELJ V CŠOD	VII/2	1	UČITELJ V CŠOD SVETNIK	38	43
162	D027033	UČITELJ V CŠOD	VII/2	2	UČITELJ V CŠOD SVETOVALEC	35	40
163	D027033	UČITELJ V CŠOD	VII/2	3	UČITELJ V CŠOD MENTOR	33	38
164	D027033	UČITELJ V CŠOD	VII/2	4	UČITELJ V CŠOD	30	35
165	D027034	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/1	1	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA SVETNIK	38	43
166	D027034	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/1	2	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA SVETOVALEC	35	40
167	D027034	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/1	3	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA MENTOR	33	38
168	D027034	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/1	4	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	30	35
169	D027035	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/2	1	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA SVETNIK	38	43
170	D027035	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/2	2	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA SVETOVALEC	35	40
171	D027035	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/2	3	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA MENTOR	33	38
172	D027035	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	VII/2	4	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	30	35
173	D027036	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/1	1	VZGOJITELJ SVETNIK	38	43
174	D027036	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/1	2	VZGOJITELJ SVETOVALEC	35	40
175	D027036	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/1	3	VZGOJITELJ MENTOR	33	38
176	D027036	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/1	4	VZGOJITELJ	30	35
177	D027037	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/2	1	VZGOJITELJ SVETNIK	38	43
178	D027037	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/2	2	VZGOJITELJ SVETOVALEC	35	40
179	D027037	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/2	3	VZGOJITELJ MENTOR	33	38
180	D027037	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE, VZGOJNEM ZAVODU)	VII/2	4	VZGOJITELJ	30	35

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
1	D035001	POMOČNIK VZGOJITELJA	V	0		19	29
2	D037001	ORGANIZATOR PREHRANE	VII/1	0		29	39
3	D037002	ORGANIZATOR PREHRANE	VII/2	0		30	40
4	D037003	ORGANIZATOR ZDRAVSTVENO-HIGIENSKEGA REŽIMA	VII/1	0		29	39
5	D037004	ORGANIZATOR ZDRAVSTVENO-HIGIENSKEGA REŽIMA	VII/2	0		30	40
6	D037005	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA	VII/1	1	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA SVETNIK	38	44
7	D037005	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA	VII/1	2	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA SVETOVALEC	36	41
8	D037005	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA	VII/1	3	POMOČNIK RAVNATELJA VRTCA MENTOR	34	39
9	D037006	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	1	SVETOVALNI DELAVEC SVETNIK	36	41
10	D037006	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	2	SVETOVALNI DELAVEC SVETOVALEC	34	39
11	D037006	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	3	SVETOVALNI DELAVEC MENTOR	32	37
12	D037006	SVETOVALNI DELAVEC	VII/1	4	SVETOVALNI DELAVEC	30	35
13	D037007	VZGOJITELJ	VII/1	1	VZGOJITELJ SVETNIK	36	41
14	D037007	VZGOJITELJ	VII/1	2	VZGOJITELJ SVETOVALEC	34	39
15	D037007	VZGOJITELJ	VII/1	3	VZGOJITELJ MENTOR	32	37
16	D037007	VZGOJITELJ	VII/1	4	VZGOJITELJ	30	35
17	D037008	VZGOJITELJ V RAZVOJNEM ODDELKU VRTCA	VII/2	1	VZGOJITELJ SVETNIK	38	43
18	D037008	VZGOJITELJ V RAZVOJNEM ODDELKU VRTCA	VII/2	2	VZGOJITELJ SVETOVALEC	35	40
19	D037008	VZGOJITELJ V RAZVOJNEM ODDELKU VRTCA	VII/2	3	VZGOJITELJ MENTOR	33	38
20	D037008	VZGOJITELJ V RAZVOJNEM ODDELKU VRTCA	VII/2	4	VZGOJITELJ	30	35

PRILOGA 2

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija, delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
2	KPJS		ODMN	C	J015	ANALITIK V			V	2,30		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	0,90	3,20	780,29	14
												0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
3	KPJS		ODMN	C	J015	FINANČNIK V			V	2,30		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	0,90	3,20	780,29	14
												0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
4	KPJS		ODMN	C	J015	KNJIGOVODJA V			V	2,20		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	0,90	3,10	755,90	14
												0,75	0,75 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
5	MK		DM	G	J015	ORGANIZATOR			V	2,30		0,13	0,13 (dodatek za usklajevanje plač, 78.d čl.KP za kulturo)	0%	0,00	1,03	3,33	811,99	15

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
9	MK		DM	G	J016	BLAGAJNIK IV			VI	2,65		0,13	0,13 (dodatek za usklajevanje plač, 78.d čl.KP za kulturo)	0%	0,00	1,33	3,98	970,48	20
												1,20	1,20 (dodatek za posebno naravo dela, 65.a čl.KP za kulturo)						
10	KPJS		ODMN	C	J016	FINANČNIK IV			VI	2,75		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač, Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	1,00	3,75	914,40	18
												0,85	0,85 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
12	KGZ	5	DM	I	J016	KNJIGOVODJA I			VI	2,75		0,95	15. IN 16A ČLEN UREDBE	0%	0,00	0,95	3,70	902,21	18
13	MK		DM	G	J016	ORGANIZATOR			VI	2,65		0,10	0,10 (dodatek za usklajevanje plač, 78.d čl.KP za kulturo)	0%	0,00	1,40	4,05	987,55	20
												1,30	1,30 (dodatek za posebno naravo dela, 65.a čl.KP za kulturo)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
14	KPJS		ODMN	C	J016	RAČUNOVODJA IV			VI	2,75		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	1,00	3,75	914,40	18
												0,85	0,85 (dodatek za upravne delavce, Uredba, 14.čl.)						
19	MVZT		DM	D	J016	SAMOSTOJNI REFERENT			VI	2,65		0,26	0,26 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,65	4,30	1048,51	22
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,35	0,35 (dodatek za adm. IV. Tarifne skupine in več: KP za dej. Vz. in iz. 81 b čl.)						
												0,16	0,16 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 81 b čl. do leta 2006)						
20	MG	3	DM	I	J017	ANALITIK III			VII/1	3,25		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	1,15	4,40	1072,90	22

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
32	KPJS		ODMN	C	J017	RAČUNOVODJA II			VII/2	4,40		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	1,20	5,60	1365,50	29
												1,05	1,05 (dodatek za upravne delavce; Uredba, 14.čl.)						
33	MVZT		DM	D	J017	VIŠJI STROKOVNI SODELAVEC			VII	3,40		0,28	0,28 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,67	5,07	1236,27	26
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,35	0,35 (dodatek za adm. IV. Tarifne skupine in več: KP za dej. Vz. in iz. 81 b čl.)						
												0,16	0,16 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 81 b čl. do leta 2006)						
34	MVZT		DM	D	J017	SVETOVALEC ZA VARSTVO PRI DELU			VII/2	3,25		0,28	0,28 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,67	4,92	1199,69	25
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,35	0,35 (dodatek za adm. IV. Tarifne skupine in več: KP za dej. Vz. in iz. 81 b čl.)						
												0,16	0,16 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 81 b čl. do leta 2006)						
36	MVZT		DM	J	J017	VIŠJI STROKOVNI DELAVEC			VII/2	4,00		0,28	0,28 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin. 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,67	5,67	1382,57	29
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,35	0,35 (dodatek za adm. IV. Tarifne skupine in več: KP za dej. Vz. in iz. 81 b čl.)						
												0,16	0,16 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 81 b čl. do leta 2006)						
37	MVZT		DM	D	J017	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA - KADROVIK			VII	3,40		0,28	0,28 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin. 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,67	5,07	1236,27	26
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija, delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
41	MVZT		DM	D	J017	SISTEMSKI INŽENIR			VII/2	3,60		0,28	0,28 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,67	5,27	1285,04	27
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 a čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,35	0,35 (dodatek za adm. IV. Tarifne skupine in več. KP za dej. Vz. in iz. 81 b čl.)						
												0,16	0,16 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 81 b čl. do leta 2006)						
42	MVZT		DM	D	J017	STROKOVNI DELAVEC			VII/2	3,25		0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												2,52	2,52 (dodatek po 80 f členu)						
43	MK		DM	G	J017	STROKOVNI DELAVEC IT			VII/1	3,25		0,13	0,13 (dodatek za usklajevanje plač, 78.d čl.KP za kulturo)	0%	0,00	1,53	4,78	1165,56	25
												1,40	1,40 (dodatek za posebno naravo dela, 65 a čl.KP za kulturo)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
48	MVZT		DM	D	J017	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC			VII/2	3,60		0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	2,67	6,27	1528,88	31
												2,52	2,52 (dodatek po 80 f členu)						
49	MVZT		DM	D	J017	VODJA LABORATORIJA NVI I			IX	4,20		0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	2,79	6,99	1704,44	34
												2,52	2,52 (dodatek po 80 f členu)						
50	MVZT		DM	D	J017	PREDSTOJNIK NVI			IX	6,00		0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	2,79	8,79	2143,35	40
												2,52	2,52 (dodatek po 80 f členu)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
													0,12 (dodatek na vodenje 81,d člen KP za dej.vz.in iz.: najmanj 2 delavca je 0,12; najmanj 4 delavci je 0,24 in najmanj 6 delavcev je 0,36 iz spetstev proračuna RS)						
71	MVZT		DM	H	J024	STROJEPISEC			IV	1,70		0,17	aneks h KPRD	0%	0,00	1,12	2,82	687,63	11
												0,60	54.a člen KPRD						
												0,35	54 b člen KPRD						
72	MŠŠ		DM	D	J025	PISARNIŠKI REFERENT V			V	2,20		0,88	0,88 (dodatek za delo z otroki, mladostniki oz. študenti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80d. čl.)	0%	0,00	1,64	3,84	936,35	19
												0,51	0,51 (dodatek za odgovornost za delo s finančnimi in materialnimi sredstvi; 81.b KP)						
												0,25	0,26 (korekcijski dodatek; 2.čl aneksa KP)						
73	KPJS		ODMN	C	J025	TAJNICA V/II			V	2,10		0,70	0,70 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napori; Uredba; 15 čl.)	0%	0,00	0,85	2,95	719,33	12

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba; 16.a čl.)						
74	MG	3	DM	I	J026	ADMINISTRATOR IV			VI	2,75		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba; 16.a čl.)	0%	0,00	0,95	3,70	902,21	18
												0,80	0,80 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napor; Uredba; 15.čl.)						
75	KPJS		ODMN	C	J026	POSLOVNI SEKRETAR IV			VI	2,65		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba; 16.a čl.)	0%	0,00	0,95	3,60	877,82	17
												0,80	0,80 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napor; Uredba; 15.čl.)						
77	KPJS		ODMN	C	J027	POSLOVNI SEKRETAR III			VII/1	3,25		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba; 16.a čl.)	0%	0,00	1,15	4,40	1072,90	22

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												1,00	1,00 (dodatek za STD, ki opravljajo naloge povezane s posebnimi napori; Uredba; 15.čl.)						
78	MOP	7	DM	I	J027	POSLOVNI SEKRETAR II			VII/2	4,40		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	35%	1,54	0,15	6,09	1484,99	31
											15%		20% (dodatek za VUD; Uredba, 8. čl.)						
											20%		15% (dodatek za VUD; Uredba, 8. čl.)						
80	MVZT		DM	D	J031	PARKOVNI DELAVEC			I	1,10		0,18	0,18 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin 2. čl. aneksa)	0%	0,00	1,21	2,31	563,27	6
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80 d čl. do leta 2006)						
												0,15	0,15 (dodatek po Aneksu h KP za negospodarstvo)						
81	KPJS		ODMN	C	J032	ČISTILKA			II	1,30		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	0,73	2,03	495,00	3

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,13	0,13 (dodatek po Aneksu)						
												0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba, 16. čl.)						
86	KPJS		ODMN	C	J032	PERICA			II	1,30		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	0,73	2,03	495,00	3
												0,13	0,13 (dodatek po Aneksu)						
												0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba, 16. čl.)						
87	MDDSZ		DM	F	J032	STREŽNICA I			II	1,30		0,05	0,05 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	5%	0,07	0,75	2,12	515,72	4
												0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
											5%		0,07 (dodatek za delo s psihično motenimi osebami - KP za dejavnost zdravstva in soc. varstva 78. člen)						

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija, delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
95	MVZT		DM	D	J033	NIŽJI TEHNIČNI DELAVEC			III	1,50		0,18	0,18 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin 2. čl. aneksa)	0%	0,00	1,17	2,67	651,05	10
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,11	0,11 (dodatek po Aneksu h KP za negospodarstvo)						
96	KPJS		ODMN	C	J033	TELEFONIST			III	1,50		0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba, 16. čl.)	0%	0,00	0,71	2,21	538,89	5
												0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
												0,11	0,11 (dodatek po Aneksu)						
97	MVZT		DM	D	J032	VARNOSTNIK			II	1,35		0,18	0,18 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin 2. čl. aneksa)	0%	0,00	1,19	2,54	619,35	8
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,13	0,13 (dodatek po Aneksu h KP za negospodarstvo)						

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija, delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
104	KPJS		ODMN	C	J034	KUHAR VI			IV	1.80		0.45	0.45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)	0%	0.00	0.67	2.47	602,28	8
												0.15	0.15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
												0,07	0,07 (dodatek po Aneksu)						
105	MDDSZ		DM	F	J034	KURJAČ			IV	1.80		0.09	0.09 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0%	0.00	0.76	2.56	624,23	9
												0.15	0.15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
												0.40	0.40 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
												0.05	0.05 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						
												0.07	0.07 (2. člen Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti - Dodatek na TS)						

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
110	MVZT		DM	D	J035	LABORANT			IV	2,00		0,25	0,25 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,64	3,64	887,58	18
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,35	0,35 (dodatek za adm. IV. Tarifne skupine in več: KP za dej. Vz. in iz. 81 b čl.)						
												0,16	0,16 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 81 b čl. do leta 2006)						
111	MDDSZ		DM	F	J034	ŠIVILJA			IV	1,70		0,08	0,08 (korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0%	0,00	0,74	2,44	594,97	7
												0,15	0,15 (dodatek za povečan vpliv delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						
												0,39	0,39 (dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
												0,05	0,05 (dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
116	MVZT		DM	D	J035	SADJAR - VINOGRADNIK			IV	1.80		0,18	0,18 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,06	2,86	697,38	11
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 d čl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
117	KPJS		ODMN	C	J034	VOZNIK			IV	1.80		0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)	0%	0,00	0,67	2,47	602,28	8
												0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)						
												0,07	0,07 (dodatek po Aneksu)						
118	MZ			E	J034	VZDRŽEVALEC II			IV	1.90		0,10	(korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0%	0,00	0,75	2,65	646,18	10
												0,10	(dodatek za povečanje vpliva delovnega okolja - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 76. člen)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
												0,43	(dodatek za zahtevnost in izpostavljenost dela - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89b. člen)						
												0,05	(dodatek za posebne obremenitve in odgovornosti - KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva 89c. člen)						
												0,07	tarifni dodatek - Aneks h KP za negospodarstvo						
119	MVZT		DM	H	J034	VZDRŽEVALEC			IV	1,90		0,17	aneks h KPRD	0%	0,00	1,12	3,02	736,40	13
												0,60	54.a člen KPRD						
												0,35	54 b člen KPRD						
120	MVZT		DM	H	J034	ZIDAR			IV	1,90		0,17	aneks h KPRD	0%	0,00	1,12	3,02	736,40	13
												0,60	54.a člen KPRD						
												0,35	54 b člen KPRD						
121	DMN		DM	E	J035	EKONOM			V	2,30		0,14	(korekcijski dodatek, aneks h KP za dejavnost zdravstva in socialnega varstva)	0%	0,00	0,73	3,03	738,84	13

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija, delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
124	KPJS		ODMN	C	J035	HIŠNIK V			V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	0,60	2,70	658,37	10
												0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)						
126	KPJS		ODMN	C	J035	KUHAR V			V	2,10		0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 16.a čl.)	0%	0,00	0,60	2,70	658,37	10
												0,45	0,45 (dodatek zaposlenih v vladnih službah in upravnih organih; Uredba; 16. čl.)						
127	MVZT		DM	D	J035	OBDUKCIJSKI POMOČNIK			V	2,50		0,25	0,25 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin, 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,64	4,14	1009,50	21
												0,60	0,60 (dodatek za delo s študenti KP za dej. Vz. in iz. 80 dčl.)						
												0,28	0,28 (dodatek po aneksu za povšanje dodatka iz 80d čl. do leta 2006)						
												0,35	0,35 (dodatek za adm. IV. Tarifne skupine in več: KP za dej. Vz. in iz. 81 b čl.)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija, delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
141	MVZT		DM	D	J035	TEHNIČNI DELAVEC			V	2,50		0,15	0,15 (dodatek zaradi rasti cen življenjskih potrebščin; 2. člen aneksa)	0%	0,00	1,38	3,88	946,10	19
												1,23	1,23 (dodatek po 80 f členu)						
142	SOD		DM	C	J035	VOZNIK - VOZNIK IN DELAVEC PRI SPREJEMU IN ODPRAVI PISANJ			V	2,10	0%	0,15	0,15 (dodatek za usklajevanje plač; Uredba, 2.a čl.)	0%	0,00	1,00	3,10	755,90	14
												0,75	0,75 (dodatek zaradi posebnosti dela v pravosodju, Uredba, 2.čl.)						
												0,10	0,10 (dodatek za obveznost zagotavljanja nemotenega opravljanja nalog med stavko, 8a. Čl. Uredbe)						
143	MORS		DM	C	J035	EKONOM			V	2,50	15%		za pos.obre.in prep. - 9.čl. Uredbe	35%	0,88	0,70	4,08	993,65	20
												0,10	za ome.j.prav.do stavk - 10.čl. Ur.						
												0,15	zaradi uskl.plač v j.s.- 16a čl.Ure						
											20%		po zakonu o obrambi in zaščiti						

PRILOGA 1

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
PLAČNA PODSKUPINA D1																			
1	KPJS		ODMN	D	D019	ASISTENT Z DOKTORATOM			IX	4,00		2,00	2,00 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e.člen)	0%	0,00	3,41	7,41	1806,85	36
												1,26	1.26 za izhodiščni pl. razred. 1.30 za 1. pl. razred. 1.36 za 2. pl. razred. 1.43 za 3. pl. razred. 1.52 za 4. pl. razred. 1.58 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl., ki se financ. iz prorač. sredstev; KP za dejavnost vzgoje in izobra						
												0,15	0,15 (dodatek za uskladičev plač; 3. člen aneksa)						
2	MVZT		DM	D	D018	ASISTENT Z MAGISTERIJEM			VIII	3,60		1,35	1,35 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e.člen)	0%	0,00	2,63	6,23	1519,12	31

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
4	MVZT		DM	D	D019	BIBLIOTEKAR Z DOKTORATOM			IX	4,00		1,48	1.48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	6,67	1626,41	33
												0,15	0.15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												1,04	1.04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
5	MVZT		DM	D	D018	BIBLIOTEKAR S SPECIALIZACIJO			VIII	3,60		1,48	1.48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	6,27	1528,88	31
												0,15	0.15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												1,04	1.04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
6	MVZT		DM	D	D017	BIBLIOTEKAR			VII/2	3,40		1,48	1.48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	6,07	1480,11	31

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
10	MVZT		DM	D	D019	LEKTOR Z DOKTORATOM			IX	4,00		2,00	2,00 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv: Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e člen)	0%	0,00	3,41	7,41	1806,85	36
												1,26	1,26 za izhodiščni pl. razred, 1,30 za 1. pl. razred, 1,36 za 2. pl. razred, 1,43 za 3. pl. razred, 1,52 za 4. pl. razred, 1,58 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl. ki se financ. iz prorač. sredstev, KP za dejavnost vzgoje in izobra						
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 3. člen aneksa)						
11	MVZT		DM	D	D018	LEKTOR Z MAGISTERIJEM			VIII	3,60		1,35	1,35 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv: Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e člen)	0%	0,00	2,63	6,23	1519,12	31

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
13	MVZT		DM	D	D017	STROKOVNI SVETNIK			VII/2	3.60		1.48	1.48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3.58	7.18	1750.77	35
												0.15	0.15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												1.04	1.04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
												0.91	0.91 za izhodiščni pl. razred, 0.96 za 1. pl. razred, 1.01 za 2. pl. razred, 1.06 za 3. pl. razred, 1.11 za 4. pl. razred, 1.17 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl. ki se financ. iz prorač. sredstev; KP za dejavnost vzgoje in izobra						
14	MVZT		DM	D	D017	VIŠJI STROKOVNI SODELAVEC			VII/2	3.40		1.48	1.48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3.58	6.98	1702.00	34
												0.15	0.15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												1.04	1.04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
18	MVZT		DM	D	D017	VIŠJI PREDAVATELJ			VII/2	4,00		2,00	2,00 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e člen)	0%	0,00	3,41	7,41	1806,85	36
												1,26	1,26 za izhodiščni pl. razred, 1,30 za 1. pl. razred, 1,36 za 2. pl. razred, 1,43 za 3. pl. razred, 1,52 za 4. pl. razred, 1,58 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl. ki se financ. iz prorač. sredstev, KP za dejavnost vzgoje in izobra						
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 3. člen aneksa)						
19	MVZT		DM	D	D017	PREDAVATELJ			VII/2	3,40		1,25	1,25 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e člen)	0%	0,00	2,48	5,88	1433,78	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
21	KPJS		DM	D	D019	IZREDNI PROFESOR			IX	5,60		2,20	2,20 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e. člen)	0%	0,00	3,77	9,37	2284,78	42
												1,42	1,42 za izhodiščni pl. razred, 1,49 za 1. pl. razred, 1,59 za 2. pl. razred, 1,67 za 3. pl. razred, 1,75 za 4. pl. razred, 1,84 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl. ki se financ. iz prorač. sredstev, KP za dejavnost vzgoje in izobra						
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 3. člen aneksa)						
22	KPJS		ODMN	D	D019	DOCENT			IX	4,70		2,10	2,10 (dodatek za obveznost izvolitve v naziv; Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja - 80e. člen)	0%	0,00	3,58	8,28	2019,00	39

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_ delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
													1,33 za izhodiščni pl. razred, 1,41 za 1. pl. razred, 1,47 za 2. pl. razred, 1,54 za 3. pl. razred, 1,63 za 4. pl. razred, 1,73 za 5. pl. razred (dodatek za povečanje dodatka iz 80e. čl.ki se financ. iz prorač. sredstev; KP za dejavnost vzgoje in izobra						
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 3. člen aneksa)						
PLAČNA PODSKUPINA D2																			
1	MŠŠ		DM	D	D025	LABORANT			V	2,20		1,23	1,23 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	1,68	3,88	946,10	19
												0,30	0,30 (odgovornost za delo z učenci v laboratoriju; 81.c KP)						
												0,15	0,15 (korekcijski dodatek; 2.đ aneksa KP)						
2	MŠŠ		DMN	D	D025	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D025	Organizator praktičnega pouka svetnik	V	3,29		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,16	1502,05	31

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
3	MŠŠ		DMN	D	D025	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D025	Organizator praktičnega pouka svetovalec	V	2,96		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	5,83	1421,59	30
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
4	MŠŠ		DMN	D	D025	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D025	Organizator praktičnega pouka mentor	V	2,81		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	5,73	1397,20	29
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
7	MŠŠ		DMN	D	D025	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D025	Učitelj praktičnega pouka svetovalec	V	2,96		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	5,83	1421,59	30
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0.30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
8	MŠŠ		DMN	D	D025	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D025	Učitelj praktičnega pouka mentor	V	2,80		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	5,72	1394,76	29
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0.30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
9	MŠŠ		DMN	D	D025	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D025	Učitelj praktičnega pouka brez naziva	V	2,50		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,17	1260,65	27

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
12	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D026	Organizator delovne prakse svetnik	VI	3,57		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,44	1570,33	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
13	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D026	Organizator delovne prakse svetovalec	VI	3,23		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,10	1487,42	31
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
14	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D026	Organizator delovne prakse mentor	VI	3,06		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	5,98	1458,16	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
19	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	D026	Organizator praktičnega izobraževanja v delovnem procesu brez naziva	VI	2,75		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,42	1321,61	28
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
20	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D026	Organizator praktičnega pouka svetnik	VI	3,57		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,44	1570,33	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
21	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D026	Organizator praktičnega pouka svetovalec	VI	3,23		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,10	1487,42	31
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
24	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D026	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu svetnik	VI	3,57		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,44	1570,33	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
25	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D026	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu svetovalec	VI	3,23		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,10	1487,42	31
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
26	MŠŠ		DMN	D	D026	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D026	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu mentor	VI	3,06		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	5,98	1458,16	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
31	MŠŠ		DMN	D	D026	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D026	Učitelj praktičnega pouka brez naziva	VI	2,75		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,42	1321,61	28
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
32	MŠŠ		DMN	D	D026	VODJA POSESTVA	D026	Vodja posestva svetnik	VI	3,57		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,44	1570,33	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
33	MŠŠ		DMN	D	D026	VODJA POSESTVA	D026	Vodja posestva svetovalec	VI	3,23		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,10	1487,42	31
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
36	MŠŠ		DMN	D	D027	INŠTRUKTOR	D027	Inštruktor svetnik	VIII/1	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
37	MŠŠ		DMN	D	D027	INŠTRUKTOR	D027	Inštruktor svetovalec	VIII/1	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
38	MŠŠ		DMN	D	D027	INŠTRUKTOR	D027	Inštruktor mentor	VIII/1	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
43	MŠŠ		DMN	D	D027	INŠTRUKTOR	D027	Inštruktor brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2,52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
44	MŠŠ		DMN	D	D027	KNJIŽNIČAR	D027	Knjižničar svetnik	VIII/1	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
45	MŠŠ		DMN	D	D027	KNJIŽNIČAR	D027	Knjižničar svetovalec	VIII/1	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
48	MŠŠ		DMN	D	D027	KNJIŽNIČAR	D027	Knjižničar svetnik	VIII/2	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
49	MŠŠ		DMN	D	D027	KNJIŽNIČAR	D027	Knjižničar svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
50	MŠŠ		DMN	D	D027	KNJIŽNIČAR	D027	Knjižničar mentor	VIII/2	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
58	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ	D027	Učitelj mentor	VIII/2	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.f člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
59	KPJS		DMN	D	D027	UČITELJ	D027	Učitelj brez naziva	VIII/2	3,25		1,48	1,48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0,15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
60	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D027	Organizator delovne prakse svetnik	VIII/1	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
61	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D027	Organizator delovne prakse svetovalec	VII/1	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
62	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D027	Organizator delovne prakse mentor	VII/1	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
65	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D027	Organizator delovne prakse svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
66	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D027	Organizator delovne prakse mentor	VIII/2	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
67	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR DELOVNE PRAKSE	D027	Organizator delovne prakse brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2,52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
73	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	D027	Organizator izobraževanja odraslih svetovalec	VII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
74	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR IZOBRAŽEVANJA ODRASLIH	D027	Organizator izobraževanja odraslih mentor	VII/2	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
77	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnega izobraževanja v delovnem procesu svetovalec	VIII/1	3,80		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0.15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
78	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnega izobraževanja v delovnem procesu mentor	VIII/1	3,60		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
79	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnega izobraževanja v delovnem procesu brez naziva	VIII/1	3,25		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
82	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnega izobraževanja v delovnem procesu mentor	VIII/2	3,60		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
83	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA IZOBRAŽEVANJA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnega izobraževanja v delovnem procesu brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
84	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Organizator praktičnega pouka svetnik	VIII/1	4,20		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80. člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
85	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Organizator praktičnega pouka svetovalec	VIII/1	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80. člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
86	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Organizator praktičnega pouka mentor	VIII/1	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
89	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Organizator praktičnega pouka svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0.30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
90	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Organizator praktičnega pouka mentor	VIII/2	3,60		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0.30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
91	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Organizator praktičnega pouka brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
94	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu mentor	VII/1	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
95	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu brez naziva	VII/1	3,25		2,52	2,52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
96	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu svetnik	VIII/2	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80. člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
97	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80. člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
98	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR PRAKTIČNEGA POUKA V DELOVNEM PROCESU	D027	Organizator praktičnegapouka v delovnem procesu mentor	VIII/2	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
101	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR SOLSKE PREHRANE	D027	Organizator šolske prehrane svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
102	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR SOLSKE PREHRANE	D027	Organizator šolske prehrane mentor	VIII/2	3,60		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
103	MŠŠ		DMN	D	D027	ORGANIZATOR SOLSKE PREHRANE	D027	Organizator šolske prehrane brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
106	MŠŠ		DMN	D	D027	PEDAGOŠKI VODJA V CSOD	D027	Pedagoški vodaj v CSOD mentor	VIII/2	4,20		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,62	6,82	1662,99	34
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
107	MŠŠ		DMN	D	D027	POMOČNIK RAVNATELJA	D027	Pomočnik ravnatelja svetnik	VIII/1	4,40		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3,37	7,77	1894,64	37
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
												0,50	0.50 (funkcijski dodatek; 7. čl. ZOP)						
108	MŠŠ		DMN	D	D027	POMOČNIK RAVNATELJA	D027	Pomočnik ravnatelja svetovalec	VIII/1	4,00		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3,37	7,37	1797,10	36
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
												0,50	0,50 (funkcijski dodatek; 7. čl. ZOP)						
109	MŠŠ		DMN	D	D027	POMOČNIK RAVNATELJA	D027	Pomočnik ravnatelja mentor	VIII/1	3,80		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3,42	7,22	1760,52	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
												0,50	0,50 (funkcijski dodatek; 7. čl. ZOP)						
110	MŠŠ		DMN	D	D027	POMOČNIK RAVNATELJA	D027	Pomočnik ravnatelja svetnik	VIII/2	4,40		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3,37	7,77	1894,64	37
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
113	MŠŠ		DMN	D	D027	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	D027	Predavatelj višje strokovne šole svetnik	VIII/2	4,40		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,27	1772,72	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
114	MŠŠ		DMN	D	D027	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	D027	Predavatelj višje strokovne šole svetovalec	VIII/2	4,00		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,87	1675,18	34
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz.)						
115	MŠŠ		DMN	D	D027	PREDAVATELJ VIŠJE STROKOVNE ŠOLE	D027	Predavatelj višje strokovne šole mentor	VIII/2	3,80		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,72	1638,60	33

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
120	MŠŠ		DMN	D	D027	RAČUNALNIKAR - ORGANIZATOR INFORMACIJSKIH DEJAVNOSTI	D027	Računalnikar - organizator informacijskih dejavnosti brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
121	MŠŠ		DMN	D	D027	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	D027	Strokovni delavec v centrali učnega podjetja - svetnik	VIII/1	4,00		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,87	1675,18	34
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
122	MŠŠ		DMN	D	D027	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI UČNEGA PODJETJA)	D027	Strokovni delavec v centrali učnega podjetja - svetovalec	VIII/1	3,80		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
125	MŠŠ		DMN	D	D027	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI / UČNEGA PODJETJA)	D027	Strokovni delavec v centrali učnega podjetja - svetnik	VIII/2	4,00		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,87	1675,18	34
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
126	MŠŠ		DMN	D	D027	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI / UČNEGA PODJETJA)	D027	Strokovni delavec v centrali učnega podjetja - svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
127	MŠŠ		DMN	D	D027	STROKOVNI DELAVEC (V CENTRALI / UČNEGA PODJETJA)	D027	Strokovni delavec v centrali učnega podjetja - mentor	VIII/2	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
132	MŠŠ		DMN	D	D027	SVETOVALNI DELAVEC	D027	Svetovalni delavec brez naziva	VIII/1	3,25		2,52	2,52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
133	MŠŠ		DMN	D	D027	SVETOVALNI DELAVEC	D027	Svetovalni delavec svetnik	VIII/2	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
134	MŠŠ		DMN	D	D027	SVETOVALNI DELAVEC	D027	Svetovalni delavec svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
137	MŠŠ		DMN	D	D027	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	D027	Svetovalni delavec v izobraževanju odraslih svetnik	VIII/2	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
138	MŠŠ		DMN	D	D027	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	D027	Svetovalni delavec v izobraževanju odraslih svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
139	MŠŠ		DMN	D	D027	SVETOVALNI DELAVEC V IZOBRAŽEVANJU ODRASLIH	D027	Svetovalni delavec v izobraževanju odraslih mentor	VIII/2	3,60		2,47	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
144	MŠŠ		DMN	D	D027	TUJI UČITELJ (v evropskem oddelku gimnazijskega programa)	D027	Tuji učitelj brez naziva	VII/2	3,40		2,52	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	6,07	1480,11	31
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
145	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ	D027	Učitelj svetnik	VII/2	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
146	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ	D027	Učitelj svetovalec	VII/2	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
151	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ	D027	Učitelj mentor	VIII/2	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.f člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
152	KPJS		ODMN	D	D027	UČITELJ	D027	Učitelj brez naziva	VIII/2	3,25		1,48	1,48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0,15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
153	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Učitelj praktičnega pouka svrtnik	VIII/1	4,20		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80. člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
154	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Učitelj praktičnega pouka svetovalec	VII/1	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80. člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
155	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Učitelj praktičnega pouka mentor	VII/1	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
158	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Učitelj praktičnega pouka svetovalec	VIII/2	3,80		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
159	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Učitelj praktičnega pouka mentor	VIII/2	3,60		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladilev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
160	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ PRAKTIČNEGA POUKA	D027	Učitelj praktičnega pouka brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30

[illegible]

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
163	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ V CŠOD	D027	Učitelj v CŠOD mentor	VIII/1	3,80		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,62	6,42	1565,45	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
164	MŠŠ		DMN	D	D027	UČITELJ V CŠOD	D027	Učitelj v CŠOD brez naziva	VIII/1	3,40		1,48	1,48 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	6,07	1480,11	31
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povznanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
165	MŠŠ		DMN	D	D027	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	D027	Vodja centrale učnega podjetja svetnik	VIII/1	4,40		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,27	1772,72	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
168	MŠŠ		DMN	D	D027	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	D027	Vodja centrale učnega podjetja brez naziva	VIII/1	3,40		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	6,07	1480,11	31
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
169	MŠŠ		DMN	D	D027	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	D027	Vodja centrale učnega podjetja svetnik	VIII/2	4,40		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,27	1772,72	35
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
170	MŠŠ		DMN	D	D027	VODJA CENTRALE UČNEGA PODJETJA	D027	Vodja centrale učnega podjetja svetovalec	VIII/2	4,20		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
175	MŠŠ		DMN	D	D027	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE,VZGOJNEM ZAVODU)	D037	Vzgojitelj mentor	VIII1	3,60		2,47	2.47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0.30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
176	MŠŠ		DMN	D	D027	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE,VZGOJNEM ZAVODU)	D037	Vzgojitelj brez naziva	VIII1	3,25		2,52	2.52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
177	MŠŠ		DMN	D	D027	VZGOJITELJ (V DIJAŠKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE,VZGOJNEM ZAVODU)	D027	Vzgojitelj svetnik	VIII2	4,20		2,42	2.42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0.15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (V €)	PREV PR
180	MŠŠ		DMN	D	D027	VZGOJITELJ (V DIJASKEM DOMU, DOMU ZA UČENCE,VZGOJNEM ZAVODU)	D027	Vzgojitelj brez naziva	VIII/2	3,25		2,52	2,52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
PLAČNA PODSKUPINA D3																			
1	KPJS		ODMN	D	D035	POMOČNIK VZGOJITELJA			V	2,20		0,90	0,90 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti;KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	1,69	3,89	948,54	19
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,64	0,64 (dodatek po aneksu za povišanje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
2	MŠŠ		DM	D	D037	ORGANIZATOR PREHRANE			VIII/1	3,10		0,28	0,28 (dodatek za usklajevanje plač; Aneks h KP za dejavnost VIZ, 2. čl.)	0%	0,00	1,61	4,71	1148,49	24

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
5	MŠŠ		DM	D	D037	ORGANIZATOR ZDRAVSTVENO-HIGIENKEGA REŽIMA			VII/2	3,25		0,28	0,28 (dodatek za usklajevanje plač; Aneks h KP za dejavnost VIZ, 2. čl.)	0%	0,00	1,61	4,86	1185,06	25
												0,88	0,88 (dodatek za delo z otroki KP za dejavnost VIZ, 80.d člen)						
												0,45	0,45 dodatek za vodjo zdravstveno-hig. Režima, KP VIZ, 82.bčl.						
6	MŠŠ		DMN	D	D037	POMOČNIK RAVNATELJA	D037	Pomočnik ravnatelja svetnik - vrtec	VII/1	4,40		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3,07	7,47	1821,48	36
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,50	0,5 (dodatek za vodenje, KP VIZ, 80.b čl.)						
7	MŠŠ		DMN	D	D037	POMOČNIK RAVNATELJA	D037	Pomočnik ravnatelja svetovalec - vrtec	VII/1	4,00		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	3,07	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
10	MŠŠ		DMN	D	D037	SVETOVALNI DELAVEC	D027	Svetovalni delavec svetovalec	VIII/1	3,80		2,42	2,42 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1625,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č den KP za dejavnost Vz in Iz;)						
11	MŠŠ		DMN	D	D037	SVETOVALNI DELAVEC	D027	Svetovalni delavec mentor	VIII/1	3,60		2,47	2,47 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,92	6,52	1589,84	32
												0,15	0,15 (dodatek za uskladiitev plač; 4. člen aneksa)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č den KP za dejavnost Vz in Iz;)						
12	MŠŠ		DMN	D	D037	SVETOVALNI DELAVEC	D027	Svetovalni delavec brez naziva	VIII/1	3,25		2,52	2,52 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,67	5,92	1443,53	30

Zap. št. DM/N	Izvor	Zap. št.	Tip	PS	Šifra F_DM_N	Funkcija_delovno mesto (področna zakonodaja)	Šifra N	Naziv (področna zakonodaja)	TR	OK	D%	DK	Pravna podlaga	SD%	SD%K	SDK	SK	NZOP (v €)	PREV PR
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
13	MŠŠ		DMN	D	D037	VZGOJITELJ	D037	Vzgojitelj svetnik	VII/1	4,20		1,38	1,38 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	7,07	1723,95	35
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povziranje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						
												0,30	0,30 (dodatek za usposobljenost za mentorstvo; 80.č člen KP za dejavnost Vz in Iz;)						
14	MŠŠ		DMN	D	D037	VZGOJITELJ	D037	Vzgojitelj svetovalec	VII/1	3,80		1,38	1,38 (dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti; KP za dejavnost Vz in Iz; 80f. čl.)	0%	0,00	2,87	6,67	1626,41	33
												0,15	0,15 (dodatek za uskladitev plač; 4. člen aneksa)						
												1,04	1,04 (dodatek po aneksu za povziranje dodatka iz 80f čl. do leta 2006)						

[illegible]

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
1	J014001	BLAGAJNIK IV	IV	0		13	23
2	J015001	ANALITIK V	V	0		17	27
3	J015008	FINANČNIK V	V	0		17	27
4	J015013	KNJIGOVODJA V	V	0		17	27
5	J015022	ORGANIZATOR DELA V	V	0		17	27
6	J015037	STROKOVNI DELAVEC NA UNIVERZI V	V	0		19	29
7	J015038	STROKOVNI DELAVEC V	V	0		19	29
8	J016001	ANALITIK VI	VI	0		20	30
9	J016002	BLAGAJNIK VI	VI	0		20	30
10	J016005	FINANČNIK VI	VI	0		21	31

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
11	J016006	GLAVNI KNJIGOVODJA VI	VI	0		23	33
12	J016014	KNJIGOVODJA VI	VI	0		21	31
13	J016023	ORGANIZATOR DELA VI	VI	0		21	31
14	J016027	RAČUNOVODJA VI	VI	0		22	32
15	J016028	REFERENT VI	VI	0		21	31
16	J016032	SISTEMSKI OPERATER VI	VI	0		22	32
17	J016033	SISTEMSKI TEHNIK VI	VI	0		21	31
18	J016036	STROKOVNI DELAVEC NA UNIVERZI VI	VI	0		22	32
19	J016037	STROKOVNI DELAVEC VI	VI	0		22	32
20	J017003	ANALITIK VII/1	VII/1	0		27	37

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
21	J017005	ANALITIK VII/2 (II)	VII/2	0		33	43
22	J017016	FINANČNIK VII/1	VII/1	0		28	38
23	J017025	INFORMATIK VII/1	VII/1	0		28	38
24	J017026	INFORMATIK VII/2	VII/2	0		30	40
25	J017036	KADROVIK VII/1	VII/1	0		28	38
26	J017054	NOTRANJI REVIZOR VII/1	VII/1	0		28	38
27	J017056	NOTRANJI REVIZOR VII/2 (I)	VII/2	0		38	48
28	J017057	NOTRANJI REVIZOR VII/2 (II)	VII/2	0		34	44
29	J017064	ORGANIZATOR INFORMATIKE VII/2	VII/2	0		31	41
30	J017079	PROGRAMER	VII/1	0		28	38

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
		APLIKACIJ VII/1					
31	J017090	RAČUNOVODJA VII/1	VII/1	0		28	38
32	J017093	RAČUNOVODJA VII/2 (III)	VII/2	0		29	39
33	J017100	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/1	VII/1	0		28	38
34	J017101	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2	VII/2	0		29	39
35	J017102	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2 (I)	VII/2	0		33	43
36	J017103	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC VII/2 (II)	VII/2	0		32	42
37	J017104	SAMOSTOJNI STROKOVNI DELAVEC	VII/2	0		31	41

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
		VII/2 (III)					
38	J017108	SAMOSTOJNI SVETOVALEC NA UNIVERZI VII/2 (I)	VII/2	0		32	42
39	J017109	SAMOSTOJNI SVETOVALEC NA UNIVERZI VII/2 (II)	VII/2	0		30	40
40	J017119	SISTEMSKI INŽENIR VII/1	VII/1	0		28	38
41	J017120	SISTEMSKI INŽENIR VII/2	VII/2	0		31	41
42	J017123	SODELAVEC V VETERINARSTVU - STROKOVNI DELAVEC VII/2	VII/2	0		32	42
43	J017131	STROKOVNI DELAVEC VII/1	VII/1	0		27	37
44	J017141	STROKOVNI	VII/1	0		28	38

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
		SODELAVEC ZA UPRAVNO PRAVNE ZADEVE VII/1					
45	J017161	VETERINAR VII/2	VII/2	0		33	43
46	J017162	VIŠJI STROKOVNI DELAVEC VII/1	VII/1	0		25	35
47	J018003	SODELAVEC V VETERINARSTVU - SPECIALIST VIII	VIII	0		39	49
48	J018005	VETERINAR SPECIALIST VIII	VIII	0		40	50
49	J019003	SODELAVEC V VETERINARSTVU - SPECIALIST IX	IX	0		41	51
50	J019006	VETERINAR SPECIALIST IX	IX	0		43	53
51	J016980	VODJA ENOSTAVNEJŠEGA	VI	0		26	36

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
		PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLENIMI) VI					
52	J016981	VODJA ENOSTAVNEJŠEGA PODROČJA/ENOTE II (Z DO 5 ZAPOSLENIMI) VI	VI	0		25	35
53	J017901	POMOČNIK DIREKTORJA DRUGE ČLANICE VII/2	VII/2	0		36	46
54	J017902	POMOČNIK GLAVNEGA TAJNIKA UNIVERZE VII/2	VII/2	0		42	52
55	J017903	POMOČNIK TAJNIKA ČLANICE VII/2	VII/2	0		36	46
56	J017905	PREDSTOJNIK ORGANIZACIJSKE ENOTE VII/2	VII/2	0		38	48
57	J017908	TAJNIK ČLANICE VII/2	VII/2	0		42	52

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
58	J017909	TAJNIK DRUGE ČLANICE VII/2	VII/2	0		42	52
59	J017910	TAJNIK KNJIŽNICE VII/2	VII/2	0		42	52
60	J017911	TAJNIK SAMOSTOJNEGA VISOKOŠOLSKEGA ZAVODA VII/2	VII/2	0		42	52
61	J017912	UPRAVNIK POSESTVA VII/2	VII/2	0		38	48
62	J017913	VODJA ENOSTAVNEJŠEGA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLENIMI) VII/1	VII/1	0		31	41
63	J017980	VODJA ENOSTAVNEJŠEGA PODROČJA/ENOTE II (Z DO 5 ZAPOSLENIMI) VII/1	VII/1	0		30	40

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
64	J017916	VODJA FINANČNO RAČUNOVODSKE SLUŽBE VII/2	VII/2	0		38	48
65	J017931	VODJA PODROČJA/ENOTE I (Z VEČ KOT 5 ZAPOSLENIMI) VII/2	VII/2	0		34	44
66	J017932	VODJA PODROČJA/ENOTE II (Z DO 5 ZAPOSLENIMI) VII/2	VII/2	0		33	43
67	J017935	VODJA SLUŽBE NA UNIVERZI VII/2 (I)	VII/2	0		36	46
68	J017936	VODJA SLUŽBE NA UNIVERZI VII/2 -II	VII/2	0		34	44
69	J017937	VODJA SLUŽBE VPIS IN ŠTUDENTSKES ZADEVE VII/2	VII/2	0		36	46

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
70	J017938	VODJA SLUŽBE ZA NOTRANJO REVIZIJO VII/2	VII/2	0		38	48
71	J024005	STROJEPISKA IV	IV	0		15	25
72	J025002	ADMINISTRATOR V	V	0		17	27
73	J025019	TAJNICA V	V	0		15	25
74	J026002	ADMINISTRATOR VI	VI	0		20	30
75	J026004	POSLOVNI SEKRETAR VI	VI	0		21	31
76	J026005	TAJNICA VODSTVA UNIVERZE VI	VI	0		21	31
77	J027005	POSLOVNI SEKRETAR VII/1	VII/1	0		25	35
78	J027006	POSLOVNI SEKRETAR VII/2	VII/2	0		30	40

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
79	J027007	TAJNICA VODSTVA UNIVERZE VII/1	VII/1	0		25	35
80	J031004	POMOŽNI DELAVEC I	I	0		6	16
81	J032001	ČISTILKA II	II	0		7	17
82	J032003	DELAVEC V KMETIJSTVU II	II	0		8	18
83	J032005	GARDEROBER II	II	0		8	18
84	J032006	GOSPODINJEC II	II	0		8	18
85	J032008	KUHARSKI POMOČNIK II	II	0		9	19
86	J032013	PERICA II	II	0		8	18
87	J032022	STREŽNICA II	II	0		9	19
88	J032026	TEHNIČNI DELAVEC II	II	0		8	18
89	J032029	VRATAR II	II	0		8	18

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
90	J033004	GARDEROBER III	III	0		12	22
91	J033005	GOSPODINJEC III	III	0		12	22
92	J033008	KUHINJSKI POMOČNIK III	III	0		10	20
93	J033009	KURIR III	III	0		10	20
94	J033013	POMOŽNI VZDŽEVALNI DELAVEC III	III	0		9	19
95	J033021	TEHNIČNI DELAVEC III	III	0		10	20
96	J033023	TELEFONIST III	III	0		9	19
97	J033024	VARNOSTNIK III	III	0		10	20
98	J033027	VRATAR III	III	0		9	19
99	J033028	VZDRŽEVALEC III	III	0		11	21

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
100	J034009	ELEKTRIČAR IV	IV	0		15	25
101	J034017	GOSPODINJEC IV	IV	0		15	25
102	J034020	HIŠNIK IV	IV	0		14	24
103	J034022	INŠTALATER IV	IV	0		15	25
104	J034030	KUHAR IV	IV	0		14	24
105	J034031	KURJAČ IV	IV	0		12	22
106	J034038	MIZAR IV	IV	0		15	25
107	J034042	NATAKAR IV	IV	0		15	25
108	J034050	PLESKAR IV	IV	0		15	25
109	J034063	SOBAR IV	IV	0		12	22
110	J034065	SODELAVEC V	IV	0		15	25

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
		VETERINARSTVU IV					
111	J034070	ŠIVILJA IV	IV	0		15	25
112	J034073	TEHNIČNI DELAVEC - VZDRŽEVALEC UČNE TEHNOLOGIJE IV	IV	0		15	25
113	J034074	TEHNIČNI DELAVEC IV (I)	IV	0		15	25
114	J034075	TEHNIČNI DELAVEC IV (II)	IV	0		14	24
115	J034084	VARNOSTNIK IV	IV	0		15	25
116	J034085	VINOGRADNIK SADJAR IV	IV	0		15	25
117	J034089	VOZNIK IV	IV	0		12	22
118	J034092	VRTNAR IV	IV	0		15	25

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
119	J034096	VZDRŽEVALEC IV (II)	IV	0		14	24
120	J034097	ZIDAR IV	IV	0		15	25
121	J035010	EKONOM V	V	0		17	27
122	J035016	GLAVNI KUHAR V	V	0		18	28
123	J035020	GOSPODINJEC V	V	0		20	30
124	J035025	HIŠNIK V	V	0		16	26
125	J035027	KMETIJSKI STROJNIK V	V	0		17	27
126	J035035	KUHAR V	V	0		16	26
127	J035044	OBDUKCIJSKI POMOČNIK V	V	0		22	32
128	J035047	OSKRBNIK V	V	0		19	29
129	J035052	PRODAJNI REFERENT	V	0		21	31

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
		V					
130	J035056	RECEPTOR V	V	0		16	26
131	J035059	SKLADIŠČNIK V	V	0		17	27
132	J035063	SODELAVEC V VETERINARSTVU - TEHNIK V	V	0		20	30
133	J035064	SPREMLJEVALEC GIBALNO OVIRANIH UČENCEV IN DIJAKOV V	V	0		17	27
134	J035066	TEHNIČNI DELAVEC - VZDRŽEVALEC UČNE TEHNOLOGIJE V	V	0		18	28
135	J035067	TEHNIČNI DELAVEC V (I)	V	0		20	30
136	J035068	TEHNIČNI DELAVEC V (II)	V	0		18	28

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
137	J035070	TISKAR V	V	0		19	29
138	J035074	UPRAVNIK V	V	0		16	26
139	J035077	VARNOSTNIK V	V	0		17	27
140	J035078	VARUH NEGOVALEC V	V	0		20	30
141	J035079	VETERINARSKI HIGIENIK V	V	0		23	33
142	J035085	VOZNIK V	V	0		16	26
143	J036002	EKONOM VI	VI	0		21	31
144	J036005	GLAVNI SKLADIŠČNIK VI	VI	0		24	34
145	J036011	PLANER ANALITIK VI	VI	0		21	31
146	J036017	SODELAVEC V VETERINARSTVU -	VI	0		24	34

Zap. št. DM/N	Šifra DM	DELOVNO MESTO	TR	Šifra N	NAZIV	Plačni razred brez napr.	Plačni razred z napr.
		VIŠJI TEHNIK VI					
147	J036018	TEHNIŠKI SODELAVEC VI	VI	0		23	33
148	J036024	VZDRŽEVALEC VI	VI	0		21	31
149	J037003	TEHNIŠKI SODELAVEC VII/1	VII/1	0		27	37
150	J037007	UPRAVNIK VII/1	VII/1	0		26	36
151	J037008	UPRAVNIK VII/2	VII/2	0		30	40
152	J037009	VZDRŽEVALEC RAČUNALNIŠKE OPREME VII/1	VII/1	0		27	37

(Objavljeno 30.8.1994)

(1) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 49-2313/1995), objavljene 25.8.1995, veljajo od 26.8.1995, uporabljajo pa se od 1.9.1995

(2) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 34-2278/1996), objavljene 29.6.1996, ki veljajo od 7.7.1996 in se uporabljajo od 1.7.1996, določajo tudi:

"2. člen

Za 80.č členom se dodajo 80.d, 80.e in 80.f člen, ki se glasijo:

"80.d člen

Vsem zaposlenim v vzgojno-izobraževalnih zavodih in na univerzi pripada dodatek za delo z otroki, mladostniki oziroma študenti v višini 0,15 kolicnika.

80.e člen

Zaposlenim na posameznih delovnih mestih v visokošolskem zavodu pripada dodatek zaradi obveznosti izvolitve v naziv v višini:

- asistentu 0,75 kolicnika
- predavatelju tujega jezika, lektorju 0,80 kolicnika
- asistentu s specializacijo oziroma magisterijem 0,85 kolicnika
- asistentu z doktoratom in višjemu predavatelju 0,90 kolicnika
- docentu 1,00 kolicnika
- izrednemu profesorju 1,10 kolicnika
- rednemu profesorju 1,20 kolicnika

Dodatek iz tega člena in dodatek iz 80.d člena se izključujeta.

80.f člen

Strokovnim delavcem v vzgojno-izobraževalnih zavodih pripada dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornosti v višini:

- učitelju praktičnega pouka in učitelju večšin v visokošolskem zavodu 0,45 kolicnika
- učitelju in vzgojitelju v dijaškem domu 0,40 kolicnika
- svetovalnemu delavcu, knjižničarju, vzgojitelju v vrtcu 0,35 kolicnika
- laborantu oziroma strokovnemu delavcu in bibliotekarju na fakulteti 0,35 kolicnika
- laborantu v srednji šoli, pomočniku vzgojitelja 0,25 kolicnika

Dodatek iz tega člena in dodatek iz 80.d člena se izključujeta."

3. člen

Za 81.a členom se doda novi 81.b člen, ki se glasi:

"Administrativnim in finančno-računovodskim delavcem, razporejenim od IV. tarifne skupine navzgor, pripada dodatek za odgovornost za delo s finančnimi in materialnimi sredstvi v višini 0,10 kolicnika."

4. člen

82.b člen se dopolni s točkama 6. in 7., ki se glasita:

"6. vodji finančno-računovodske službe v višini 0,15 kolicnika

7. vodji prehrane in zdravstveno- higienskega režima v višini 0,15 kolicnika."

...

8. člen

Dodatki iz 2., 3. in 4. člena se izplačujejo od 1. 8. 1996 dalje v višini 50%, od 1. 9. 1996 dalje v višini 75% in od 1. 10. 1997 dalje v višini 100%.

9. člen

Če zakon o spremembah in dopolnitvah zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti ne bo sprejet do 30. 9. 1996, se bodo njegovi učinki, dogovorjeni s sporazumom med Vlado RS in reprezentativnima sindikatoma s področja vzgoje in izobraževanja, uveljavili s sklenitvijo aneksa k tej kolektivni pogodbi. Aneks bo sklenjen do 31. 10. 1996 in se bo uporabljal za čas od 1. 3. 1997 do uveljavitve sprememb in dopolnitev zakona o razmerjih plač oziroma do uveljavitve drugih zakonskih določb, ki bodo zaposlenim na področju vzgoje in izobraževanja omogočile napredovanje v plačilne razrede.

Nesklenitev aneksa iz prejšnjega odstavka se šteje za kršitev kolektivne pogodbe.

10. člen

V tarifni prilogi se doda nova 1.a točka, ki se glasi:

"Delovna mesta učiteljev in drugih strokovnih delavcev z nazivi, razporejenih v VII. tarifno skupino, se uvrstijo v naslednje plačilne razrede:

- mentor v plačilni razred 3,60 z možnostjo napredovanja v plačilne razrede 3,80, 4,00, 4,20, 4,40 in 4,70;

- svetovalec v plačilni razred 3,80 z možnostjo napredovanja v plačilne razrede 4,00, 4,20, 4,40, 4,70 in 5,00;

- svetnik v plačilni razred 4,20 z možnostjo napredovanja v plačilne razrede 4,40, 4,70, 5,00, 5,30 in 5,60.

Za strokovne delavce z nazivi, razporejene v nižje tarifne skupine, se količnik za določitev osnovne plače določi tako, da se upošteva ustrezen plačilni razred iz prejšnjega odstavka, dosežen z napredovanjem, zmanjšan za naslednji odstotek:

- v VI. tarifni skupini:

- za delavce, za katere velja 5.a člen zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o plačah delavcev v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih (Uradni list RS, št. 42/93) za 15%, ob dopolnjeni delovni dobi 25 let pa za 10%

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim količnikom 2,75 za 15%

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim količnikom 2,65 za 18%

- v V. tarifni skupini:

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim količnikom 2,50 za 22%

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim količnikom 2,20 za 30%

- v IV. tarifni skupini:

- za delavce na delovnem mestu z osnovnim količnikom 1,90 za 38%.

Ne glede na določila prejšnjih dveh odstavkov se zaposlenemu plača na podlagi prve razporeditve v plačilne razrede v primerjavi s plačo, ki jo je prejemal na podlagi napredovanja v naziv, ne sme zmanjšati."

V tarifnem delu kolektivne pogodbe se uredijo tudi delovna mesta pomočnikov ravnateljev z nazivi.

Določbe tega člena se pričnejo uporabljati z dnem pričetka uporabe zakona o spremembah in dopolnitvah zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in v organih lokalnih skupnosti."

(3) Popravek sprememb in dopolnitev kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 45-3/1996), objavljen 19.8.1996, ki velja od 19.8.1996, določa:

"V spremembah in dopolnitvah kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, objavljeni v Uradnem listu RS, št. 34-2278/96 z dne 29. VI. 1996, je pravilno podpisnik s strani Sindikata vzgoje, izobraževanja in znanosti Slovenije Franci Zupan."

(4) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 51-2323/1998), objavljene 17.7.1998, veljajo od 18.7.1998

(5) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 28-1356/1999), objavljene 22.4.1999, ki veljajo od 23.4.1999, določajo tudi:

"13. člen

V 80.d členu se številka "0,15" nadomesti s številko "0,35".

...

15. člen

80.f člen se spremeni tako, da se glasi:

"80.f člen

Strokovnim delavcem v vzgojno-izobraževalnih zavodih pripada dodatek za posebne psihofizične obremenitve in odgovornost.

Strokovnim delavcem v vrtcih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu brez naziva 0,85 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom mentor 0,80 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom svetovalec oziroma svetnik 0,75 kolicnika
- pomočniku vzgojitelja 0,50 kolicnika Strokovnim delavcem v dijaških domovih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 0,85 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 0,80 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovalec oziroma svetnik 0,75 kolicnika

Strokovnim delavcem v osnovnih, srednjih in glasbenih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, svetovalnemu delavcu, knjižničarju in korepetitorju brez naziva 0,85 kolicnika
- učitelju, svetovalnemu delavcu, knjižničarju in korepetitorju z nazivom mentor 0,80 kolicnika
- učitelju, svetovalnemu delavcu, knjižničarju in korepetitorju z

nazivom svetovalec oziroma svetnik 0,75 kolicnika

- laborantu 0,50 kolicnika

Strokovnim delavcem in varuhom-negovalcem v zavodih za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 0,85 kolicnika

- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 0,80 kolicnika

- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovalec oziroma svetnik 0,75 kolicnika
- varuhu - negovalcu 0,50 kolicnika

Strokovnim delavcem v višjih strokovnih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- predavatelju višje šole, inštruktorju, učitelju športne vzgoje in knjižničarju brez naziva 0,85 kolicnika

- predavatelju višje šole, inštruktorju, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom mentor 0,80 kolicnika

- predavatelju višje šole, inštruktorju, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom svetovalec oziroma svetnik 0,75 kolicnika

- laborantu 0,50 kolicnika

Delavcem v visokošolskih zavodih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- strokovnemu delavcu in bibliotekarju 0,85 kolicnika

- laborantu in višjemu knjižničarju 0,50 kolicnika

Dodatek iz tega člena in dodatek iz 80.d člena se izključujeta."

16. člen

V 81. členu se številka "0,20" nadomesti s številko "0,30", številka "0,35" pa se nadomesti s številko "0,45".

17. člen

V 81.a členu se številka "0,15" nadomesti s številko "0,25", številka "0,25" se nadomesti s številko "0,35", številka "0,30" pa se nadomesti s številko "0,40".

18. člen

V 81.b členu se številka "0,10" nadomesti s številko "0,20".

19. člen

Za 81.b se dodata nova 81.c in 81.č člen, ki se glasita:

"81.c člen

Laborantu pripada dodatek za odgovornost za delo z dijaki oziroma študenti v laboratoriju v višini 0,30 kolicnika.

81.č člen

Vodjem posestev, organizatorjem praktičnega pouka oziroma vodjem delavnic, organizatorjem delovne prakse, organizatorjem praktičnega usposabljanja v obratovalnicah, organizatorjem praktičnega izobraževanja na višjih strokovnih šolah in vodjem oziroma organizatorjem izobraževanja odraslih pripada dodatek za odgovornost za organizacijo posameznih aktivnosti, povezanih z oblikami praktičnega usposabljanja oziroma izobraževanja odraslih v višini 0,45 kolicnika."

Dosedanji 81.c člen postane 81.d člen.

20. člen

V 1. točki 82. b člena se beseda "varuhu" nadomesti z besedo "pomočniku vzgojitelja".

V 6. in 7. točki se številka "0,15" nadomesti s številko "0,30".

...

26. člen

Dodatki, navedeni v 13., 15., 16., 17., 18., 19. in 20. členu, pripadajo delavcem od 1. 11. 1999 dalje in se izplačujejo po dinamiki, ki je določena v tabeli, ki je sestavni del te pogodbe.

27. člen

Ko bosta univerzi sprejeli pravila o habilitaciji bibliotekarjev in bodo le-ti izvoljeni v nazive ter zasedli delovna mesta, za katera je pogoj izvolitev v te nazive, začnejo za njih veljati dodatki po 80.e členu in prenehajo veljati dodatki po 80.f členu.

28. člen

Odbor za razlago kolektivne pogodbe se konstituira najkasneje en mesec po podpisu teh sprememb in dopolnitev."

(6) Zakon o minimalni plači, o načinu usklajevanja plač in o regresu za letni dopust v obdobju 1999-2001 (ZMPUPR) (Uradni list RS, št. 39-1963/1999), objavljen 25.5.1999, ki velja od 26.5.1999, določa tudi:

"26. člen

V času veljavnosti tega zakona se ne uporabljajo tiste določbe kolektivnih pogodb in drugih predpisov, ki so v nasprotju s tem zakonom."

(7) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 39-1942/2000, objavljene 12.5.2000, ki veljajo od 13.5.2000, določajo tudi:

"6. člen

V 8o.c členu se doda nov tretji odstavek, ki se glasi:

"Vodji enote vrtca pripada dodatek za vodenje v višini 0,30 kolicnika.".

7. člen

Besedilo drugega odstavka 8o.č člena se spremeni tako, da se glasi:

"V oddelkih osnovne šole pripada strokovnemu delavcu za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji, dodatek v višini:

- 10% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje od 17-22 učencev in

- 20% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje 23 in več učencev.".

Dodata se nova tretji in četrti odstavek, ki se glasita:

"V oddelkih nižjega poklicnega izobraževanja pripada strokovnemu delavcu za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji, dodatek v višini:

- 10% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje od 15-19 dijakov in

- 20% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje 20 in več dijakov.

V oddelkih srednjega poklicnega, strokovnega in splošnega izobraževanja pripada strokovnemu delavcu za ure razredništva, določene v skladu z normativnimi kriteriji, dodatek v višini:

- 10% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje od 19-25 dijakov oziroma vajencev in

- 20% urne vrednosti osnovne plače za razredništvo v oddelku, ki šteje 26 in več dijakov oziroma vajencev.".

8. člen

V 8o.d se številka "0,35" nadomesti s številko "0,50".

9. člen

Besedilo prvega odstavka 8o.e člena se spremeni tako, da se glasi:

"Zaposlenim na posameznih delovnih mestih na visokošolskem zavodu pripada dodatek zaradi obveznosti izvolitve v naziv v višini:

- asistentu 0,95 kolicnika

- predavatelju tujega jezika, lektorju, učitelju praktičnega pouka, učitelju večšin, bibliotekarju 1,10 kolicnika

- asistentu s specializacijo oziroma magisterijem, lektorju z magisterijem in bibliotekarju s specializacijo oziroma magisterijem 1,20 kolicnika

- asistentu z doktoratom in višjemu predavatelju, lektorju z doktoratom in bibliotekarju z doktoratom 1,70 kolicnika

- docentu 1,80 kolicnika

- izrednemu profesorju 1,90 kolicnika

- rednemu profesorju 2,00 kolicnika".

10. člen

V 8o.f členu se drugi, tretji, četrti, peti, šesti in sedmi odstavek spremenijo tako, da se glasijo:

"Strokovnim delavcem v vrtcih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu brez naziva 1,28 kolicnika

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom mentor 1,23 kolicnika

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,18 kolicnika

- pomočniku vzgojitelja 0,75 kolicnika

Strokovnim delavcem v dijaških domovih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 1,28 kolicnika

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 1,23 kolicnika

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,18 kolicnika

Strokovnim delavcem v osnovnih, srednjih in glasbenih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, svetovalnemu delavcu,

organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju brez naziva 1,28 kolicnika

- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju z nazivom mentor 1,23 kolicnika

- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,18 kolicnika

- laborantu 0,65 kolicnika

Strokovnim delavcem in varuhom-negovalcem v zavodih za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 1,28 kolicnika
- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 1,23 kolicnika
- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,18 kolicnika
- varuhu - negovalcu 0,75 kolicnika

Strokovnim delavcem v višjih strokovnih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju brez naziva 1,28 kolicnika
- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom mentor 1,23 kolicnika
- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,18 kolicnika
- laborantu 0,65 kolicnika

Delavcem v visokošolskih zavodih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- strokovnemu delavcu in bibliotekarju 1,28 kolicnika
- laborantu in višjemu knjižničarju 0,65 kolicnika".

...

12. člen

V 81.b členu se številka "0,20" nadomesti s številko "0,30".

...

14. člen

81.č člen se črta.

...

16. člen

Doda se nov 81.f člen, ki se glasi:

"Delavcu, ki je po zakonu zadolžen in odgovoren za pedagoško vodenje vrtca, zavoda za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami, šole ali dijaškega doma, pripada dodatek v višini 0,40 kolicnika.

Delavcu, ki je po ustanovitvenem aktu zadolžen in odgovoren za koordinacijo dela delavcev iz prvega odstavka, pripada dodatek v višini 0,40 kolicnika.

Dodatka iz prvega in drugega odstavka tega člena se izključujeta."

...

18. člen

V 6. in 7. točki prvega odstavka 82.b člena se številka "0,30" nadomesti s številko "0,40".

...

25. člen

Dodatki, navedeni v 6., 8., 10., 12., 16. in 18. členu, pripadajo delavcem od 1. januarja 2001 dalje in se izplačujejo po dinamiki, ki je določena v tabeli 1, ki je sestavni del te pogodbe.

Dodatki, navedeni v 9. členu, pripadajo delavcem od 1. januarja 2001 dalje in se izplačujejo po dinamiki, ki je določena v tabeli 2, ki je sestavni del te pogodbe.

26. člen

Dodatek iz 7. člena se uveljavi po naslednji dinamiki:

- od 1. januarja 2001 v višini 50%,

- od 1. decembra 2001 pa v celoti.

27. člen

14. člen se uveljavi s 1. septembrom 2000.

Organizatorjem izobraževanja pripada dodatek iz 80.f člena kolektivne pogodbe od 1. septembra 2000. Dinamika uveljavljanja povišanja tega dodatka pa je določena v 25. členu."

(8) Spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 56-2986/2001), objavljene 6.7.2001, veljajo od 7.7.2001, določajo tudi:

"1. člen

(glej opombo (11))

Povečanje plač, dogovorjeno s temi spremembami in dopolnitvami kolektivne pogodbe, pomeni le del približevanja ustreznim razmerjem med plačami zaposlenih v vzgoji in

izobraževanju ter plačami zaposlenih s poklici podobne zahtevnosti v zdravstvu in javni upravi. Ustrezna razmerja med plačami vseh zaposlenih, ki so plačani iz javnih sredstev, bodo, upoštevaje sedanja zakonska razmerja, zahtevnost dela, zahtevnost in dolžino izobraževalnega procesa, mednarodne primerjave med plačami posameznih poklicev in priporočila mednarodnih organizacij o statusu zaposlenih v javnem sektorju, določena z novim zakonom.

Zakonsko določena razmerja med plačami zaposlenih nosilnih poklicev v javnem sektorju ne bodo bistveno odstopala od razmerij, ki izhajajo iz zakona o razmerjih plač v javnih zavodih, državnih organih in organih lokalnih skupnosti. Če bi zaradi povečanja plač na podlagi kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike prišlo do dodatnega rušenja razmerij med plačami zaposlenih v vzgoji in izobraževanju ter zdravniki, bosta stranki te kolektivne pogodbe takoj, ne glede na rok iz tretjega odstavka 13. člena kolektivne pogodbe, začeli postopek za ponovno vzpostavitev razmerij.

Če zakon iz prvega odstavka, ki bo urejal plače v javnem sektorju, ne bo sprejet v Državnem zboru do 30. aprila 2002, se bo približevanje k ustreznim razmerjem med plačami zaposlenih v vzgoji in izobraževanju in zaposlenih, ki opravljajo dela podobne zahtevnosti v zdravstvu, opravilo s sklenitvijo aneksa k tej kolektivni pogodbi, najkasneje do 15. maja 2002. S tem aneksom se bodo povišali dodatki v enaki višini kot bodo znašala njihova povišanja v letu 2001, brez povišanja iz naslova tretjega odstavka 4. člena dogovora o načinu usklajevanja plač v javnem sektorju za leto 2001 (Uradni list RS, št. 122/00). Povišanje dodatkov iz tega aneksa se bo upoštevalo pri plačah od 1. avgusta 2002 dalje.

2. člen

V 80.a členu kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96, 51/98, 28/99 in 39/00) se doda nov drugi odstavek, ki se glasi:

"Strokovnemu delavcu, ki opravlja delo na dveh ali več vzgojno- izobraževalnih zavodih, pripada dodatek v višini 0,2 kolicnika."

3. člen

V 80.d členu se številka "0,50" nadomesti s številko "0,60".

4. člen

Besedilo 80.e člena se spremeni tako, da se po novem glasi:

"Zaposlenim na posameznih delovnih mestih na visokošolskem zavodu pripada dodatek zaradi obveznosti izvolitve v naziv v višini:

- asistentu 1,10 kolicnika
- predavatelju tujega jezika, lektorju, učitelju praktičnega pouka, učitelju veščin, bibliotekarju 1,25 kolicnika
- asistentu s specializacijo oziroma magisterijem, lektorju z magisterijem in bibliotekarju s specializacijo oziroma magisterijem 1,35 kolicnika
- asistentu z doktoratom in višjemu predavatelju, lektorju z doktoratom in bibliotekarju z doktoratom 2,00 kolicnika
- docentu 2,10 kolicnika
- izrednemu profesorju 2,20 kolicnika
- rednemu profesorju 2,30 kolicnika

Dodatek iz tega člena in dodatek iz 80.d člena se izključujeta."

5. člen

V 80.f členu se drugi, tretji, četrti, peti, šesti in sedmi odstavek spremenijo tako, da se po novem glasijo:

"Strokovnim delavcem v vrtcih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu brez naziva 1,48 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom mentor 1,43 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,38 kolicnika
- pomočniku vzgojitelja 0,90 kolicnika

Strokovnim delavcem v dijaških domovih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 1,48 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 1,43 kolicnika
- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,38 kolicnika

Strokovnim delavcem v osnovnih, srednjih in glasbenih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju brez naziva 1,48 kolicnika
- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju z nazivom mentor 1,43 kolicnika
- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju z nazivom svetovallec oziroma svetnik 1,38 kolicnika
- laborantu 0,75 kolicnika

Strokovnim delavcem in varuhom-negovalcem v zavodih za otroke in mladostnike s posebnimi potrebami pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju brez naziva 1,48 kolicnika
- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom mentor 1,43 kolicnika
- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju z nazivom svetovalac oziroma svetnik 1,38 kolicnika
- varuhu - negovalcu 0,90 kolicnika

Strokovnim delavcem v višjih strokovnih šolah pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju brez naziva 1,48 kolicnika
- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom mentor 1,43 kolicnika
- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju z nazivom svetovalac oziroma svetnik 1,38 kolicnika
- laborantu 0,75 kolicnika

Delavcem v visokošolskih zavodih pripada dodatek iz prvega odstavka tega člena v višini:

- strokovnemu sodelavcu in bibliotekarju 1,48 kolicnika
- laborantu in višjemu knjižničarju 0,75 kolicnika."

6. člen

V 81. členu se številka "0,30" nadomesti s številko "0,35", številka "0,45" pa s številko "0,50".

7. člen

V 81.a členu se številka "0,25" nadomesti s številko "0,30", številka "0,35" s številko "0,40" ter številka "0,40" s številko "0,45".

8. člen

V 81.b členu se številka "0,30" nadomesti s številko "0,35".

9. člen

V prvem in drugem odstavku 81.f člena se številka "0,40" nadomesti s številko "0,60".

10. člen

V 82.b členu se v 6. in 7. točki številka "0,40" nadomesti s številko "0,45".

11. člen

Dodatki, navedeni v 2., 3., 5., 6., 7., 8., 9. in 10. členu, se, upoštevajoč spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe z

dne 20. aprila 2000, uveljavijo po dinamiki, določeni v TABELI 1, ki je sestavni del te pogodbe.

Dodatki, navedeni v 4. členu, se, upoštevajoč spremembe in dopolnitve kolektivne pogodbe z dne 20. aprila 2000, uveljavijo po dinamiki, določeni v TABELI 2, ki je sestavni del te pogodbe."

(9) Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 64-3501/2001), objavljen 3.8.2001, ki velja od 4.8.2001, določa tudi:

"1. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(V skladu s 4. členom dogovora o načinu usklajevanja plač v javnem sektorju v letu 2001 (Uradni list RS, št. 122/00) se plače uskladijo z rastjo cen življenjskih potrebščin tako, da se zaposlenim na posameznih delovnih mestih priznajo posebni korekcijski dodatki.

2. člen

Zaposlenim v javnih vzgojno-izobraževalnih zavodih in višjem ter visokem šolstvu, ki niso navedeni v 3. in 4. členu tega aneksa, pripada dodatek na delovnem mestu:

- v I. - IV. tarifni skupini 0,18 kolicnika,

- v V. tarifni skupini 0,25 kolicnika,

- v VI. tarifni skupini 0,26 kolicnika,

- v VII. - IX. tarifni skupini 0,28 kolicnika.

3. člen

Zaposlenim na posameznih delovnih mestih v visokošolskem zavodu pripada dodatek:

kolicnik

- asistentu 0,15

- predavatelju tujega jezika, lektorju, učitelju praktičnega pouka, učitelju večšin, bibliotekarju 0,15

- asistentu s specializacijo oziroma magisterijem, lektorju z magisterijem, bibliotekarju s specializacijo ali z magisterijem 0,15

asistentu z doktoratom, višjemu predavatelju, lektorju z doktoratom in bibliotekarju z doktoratom 0,15

- docentu 0,15

- izrednemu profesorju 0,15

- rednemu profesorju 0,15

Dodatki iz tega člena in dodatki iz 2. člena se izključujejo.

4. člen

Strokovnim delavcem v vrtcih pripada dodatek:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu 0,15 kolicnika
- pomocniku vzgojitelja 0,15 kolicnika

Strokovnim delavcem v dijaških domovih pripada dodatek:

- vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju 0,15 kolicnika

Strokovnim delavcem v osnovnih, srednjih in glasbenih šolah pripada dodatek:

- učitelju, svetovalnemu delavcu, organizatorju izobraževanja, knjižničarju in korepetitorju 0,15 kolicnika
- laborantu 0,15 kolicnika

Strokovnim delavcem in varuhom-negovalcem v zavodih za usposabljanje otrok z motnjami v razvoju pripada dodatek:

- učitelju, vzgojitelju, svetovalnemu delavcu in knjižničarju 0,15 kolicnika
- varuhu-negovalcu 0,15 kolicnika

Strokovnim delavcem v višjih strokovnih šolah pripada dodatek:

- predavatelju višje šole, inštruktorju, organizatorju izobraževanja, učitelju športne vzgoje in knjižničarju 0,15 kolicnika
- laborantu 0,15 kolicnika

Delavcem v visokošolskih zavodih pripada dodatek:

- strokovnemu sodelavcu 0,15 kolicnika
- laborantu in višjemu knjižničarju 0,15 kolicnika.

Dodatki iz tega člena in dodatki iz 2. člena se izključujejo.

5. člen

Korekcijski dodatek za uskladitev plač z rastjo cen življenjskih potrebščin pripada zaposlenim od 1. avgusta 2001 dalje.")

(10) Popravek aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 78-1/2001), objavljen 4.10.2001

(11) Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 56-2779/2002), objavljen 28.6.2002, ki velja od 28.6.2002, določa:

"1. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Višina dodatka iz 80.d člena kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96, 51/98, 28/99, 39/00, 56/01, 64/01 in 78/01) se 1. julija 2003 poveča za 0,07 kolicnika.

Višina dodatka iz 80.f člena se 1. julija 2003 poveča, in sicer:

- dodatek v višini 1,48, 1,43 in 1,38 kolicnika za 0,26 kolicnika,
- dodatek v višini 0,90 kolicnika za 0,16 kolicnika in
- dodatek v višini 0,75 kolicnika za 0,12 kolicnika.

Višina dodatka iz 81.b člena se 1. julija 2003 poveča za 0,04 kolicnika.

Po začetku uporabe zakona o sistemu plač v javnem sektorju (v nadaljevanju: ZSPJS) se bodo s kolektivno pogodbo vzpostavljena razmerja uresničevala tako, da se bodo v letih 2004 do vključno 2006 plače zaposlenim v vzgoji in izobraževanju, ki prejemajo dodatke iz prvega, drugega in tretjega odstavka tega člena, povečevale 1. julija vsako leto v višini vrednosti kolicnikov povečanja, dogovorjenega za julij 2003, v skladu s kolektivno pogodbo dejavnosti, usklajeno z ZSPJS.

Če se ZSPJS do 1. julija 2004 ne bo začel uporabljati, se s tem datumom višina dodatkov poveča v skladu z določili prvega, drugega in tretjega odstavka.

Če se ZSPJS ne bo začel uporabljati niti do 1. julija 2005, bosta stranki, najkasneje v tridesetih dneh, pristopili k pogajanju o sklenitvi novega aneksa o višini dodatkov za leti 2005 in 2006.)

2. člen

Z uveljavitvijo tega aneksa prenehajo veljati prvi in tretji odstavek ter prvi stavek drugega odstavka 1. člena Sprememb in dopolnitev kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 56/01).

3. člen

Podpisniki tega aneksa bodo pri pogajanjih o določanju razmerij med plačami na podlagi ZSPJS izhajali iz razmerij, ki bodo upoštevala:

- da bo najnižja osnovna plača zdravnika po končanem sekundariatu največ za 23% višja od najnižje osnovne plače strokovnega delavca z visokošolsko izobrazbo v vzgoji in izobraževanju,

ter

- da bosta najnižja osnovna plača zdravnika specialista in najnižja osnovna plača visokošolskega učitelja v razmerju 1:1 (brez dodatka financiranega iz lastnih sredstev).

4. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Podpisniki tega aneksa se obvežejo, da bodo upoštevali načelo enakopravnosti socialnih partnerjev tvorno sodelovali pri aktivnostih in pripravi kolektivnih pogodb, potrebnih za začetek uporabe ZSPJS s 1. 1. 2004 v skladu z dogovorom o ustanovitvi pogajalske komisije za kolektivno pogodbo za skupno metodologijo in kolektivno pogodbo za javni sektor na podlagi zakona o sistemu plač v javnem sektorju z dne 30. maja 2002, ki so podlaga za usklajevanje kolektivne pogodbe dejavnosti iz četrtega odstavka 1. člena tega aneksa.)

5. člen

Če katera od strank huje krši obveznosti, sprejete s tem aneksom, lahko pogodbi zvesta stranka od aneksa odstopi.

Hujše kršitve pogodbenih obveznosti iz prejšnjega odstavka so:

- ravnanje v nasprotju z določili 3. člena tega aneksa pri uvrščanju ovrednotenih delovnih mest in nazivov v plačne razrede,

- nepripravljenost za ugotavljanje stanja oziroma ravni

usklajenosti akta.

6. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Podpisniki tega aneksa bodo po podpisu pristopili k usklajevanju dogovora, v katerem bodo opredelili ukrepe, skladno z dogovorom o zagotavljanju kakovosti vzgoje in izobraževanja, o reševanju presežkov delovne sile, o izvajanju stalnega strokovnega spopolnjevanja in o spremembah pravilnika o napredovanju zaposlenih v vrtcih in šolah v nazive (Uradni list RS, št. 28/99).)

7. člen

Razveljavitev (Uradni list RS, št. 60-2579/2008)

(glej opombo (15))

(Ta aneks začne veljati z dnem objave v Uradnem listu Republike Slovenije, pod pogojem, da je objavljen pred uveljavitvijo ZSPJS.

Pogodbene stranke soglašajo, da se za objavo tega aneksa zaveže Vlada RS.

V primeru izpolnitve odložnega pogoja iz prvega odstavka tega člena, aneks sploh ne začne veljati.)

"...

(glej opombo (8))

1. člen sprememb in dopolnitev kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 56-2986/2001), objavljenih 6.7.2001, ki veljajo od 7.7.2001, se s tem aneksom spremeni in glasi:

1. člen

Če bi zaradi povečanja plač na podlagi kolektivne pogodbe za zdravnike in zobozdravnike prišlo do dodatnega rušenja razmerij med plačami zaposlenih v vzgoji in izobraževanju ter zdravniki, bosta stranki te kolektivne pogodbe takoj, ne glede na rok iz tretjega odstavka 13. člena kolektivne pogodbe, začeli

postopek za ponovno vzpostavitev razmerij."

(12) Zakon o kolektivnih pogodbah (ZKolP) (Uradni list RS, št. 43-1835/2006), objavljen 21.4.2006, ki velja od 6.5.2006, določa tudi:

"34. člen

(prenehanje veljavnosti kolektivnih pogodb)

(1) Določbe kolektivnih pogodb, ki veljajo na dan uveljavitve tega zakona, se uporabljajo do preteka določenega roka veljavnosti oziroma do sklenitve novih kolektivnih pogodb, če niso v nasprotju s tem zakonom ali zakonom, ki ureja individualna delovna razmerja.

(2) Določbe kolektivnih pogodb, katerih sklenitelji na strani delodajalcev so samo delodajalske asociacije z obveznim članstvom, prenehajo veljati z iztekom prehodnega obdobja iz 32. člena tega zakona."

"32. člen

(delodajalske asociacije z obveznim članstvom)

Ne glede na določbo prvega odstavka 2. člena tega zakona lahko v prehodnem obdobju treh let po uveljavitvi zakona na strani delodajalcev sklepajo kolektivne pogodbe tudi delodajalske asociacije z obveznim članstvom."

"2. člen

(stranki)

(1) Kolektivne pogodbe sklepajo sindikati oziroma združenja sindikatov kot stranka na strani delavk in delavcev (v nadaljnjem besedilu: delavec) in delodajalke in delodajalci (v nadaljnjem besedilu: delodajalec) oziroma združenja delodajalcev kot stranka na strani delodajalcev (v nadaljnjem besedilu: stranki).

..."

(13) Razlaga Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (v nadaljevanju KPVIZ) (Uradni list RS, št. 52-2802/2007), objavljena 12.6.2007, ki velja od 12.6.2007, določa:

"40. člen KPVIZ

V prvem odstavku 40. člena KPVIZ uporabljen izraz "povprečna izplačana plača brez odtegljajev" pomeni bruto znesek povprečne plače delavca."

(14) Dogovor ob podpisu Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS (Uradni list RS, št. 61-2586/2008), objavljen 16.6.2008, velja od 10.6.2008, določa:

"Pogajalski skupini ob podpisu Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS skleneta ta dogovor, ki določa:

1. Vladna stran se zavezuje, da bo septembra 2009 proučila možnosti za pričetek pogajanj o odpravi morebitnih ugotovljenih plačnih nesorazmerij v plačni skupini D in J na področju vzgoje in izobraževanja v primerjavi z drugimi plačnimi skupinami v javnem sektorju.

2. Vladna stran se strinja z vloženim amandmajem na 8. člen sprememb ZSPJS-I (Poročevalec DZ št. 67/2008) ter se zavezuje, da ga bo podprla v predlagani vsebini z namenom, da v primeru, ko področni predpisi dopuščajo, lahko javni uslužbenec opravlja delo na delovnem mestu z različno stopnjo izobrazbe in opravlja to delo z nižjo strokovno izobrazbo, pripada javnemu uslužbencu z nižjo izobrazbo osnovna plača, ki je za dva plačna razreda nižja od osnovne plače delovnega mesta, na katerem opravlja delo, oziroma za en plačni razred javnemu uslužbencu, ki ima več kot 23 let delovne dobe."

3. Vladna stran se zavezuje, da bo pred prvim izplačilom plač po ZSPJS pripravila vse potrebne spremembe in dopolnitve področnih pravilnikov o normativih in standardih tako, da bo:

- namesto enega delovnega mesta PISARNIŠKEGA REFERENTA vnesla novo delovno mesto, ki se sistemizira v vseh vzgojno-izobraževalnih zavodih oziroma organizacijskih enotah
- POSLOVNI SEKRETAR v VI. TARIFNI SKUPINI (1 delovno mesto) najkasneje do 1. 8. 2008; pri čemer bo upoštevala, da gre tudi za spremembo delovnega mesta in drugačen opis delovnih nalog;

- vnesla dve novi delovni mesti, ki se lahko sistemizirata najkasneje do 1. 8. 2008 kot drugi administrativni ali finančno računovodski delavec v vzgojno-izobraževalnem zavodu oziroma organizacijskih enotah - ADMINISTRATOR v V. tarifni skupini in KNJIGOVODJA v V. tarifni skupini.

- uredila prehodno obdobje v skladu s 4. in 5. točko tega dogovora.

- vnesla novo delovno mesto, ki se veže na izvajanje dodatne strokovne pomoči v obliki mobilne službe: Mobilni učitelj za dodatno strokovno pomoč - za odpravo primanjkljajev, ovir oziroma motenj učencev s posebnimi potrebami (skrajšano mobilni učitelj VII/2) - razvrščen v 31 plačni razred:

- mobilni učitelj mentor; 34 plačni razred,

- mobilni učitelj svetovalec; 36 plačni razred,

- mobilni učitelj svetnik; 39 plačni razred.

Mobilni učitelj izvaja ure dodatne strokovne pomoči za učence in dijake s posebnimi potrebami na podlagi odločb o usmeritvi in ima sklenjeno delovno razmerje na osnovni šoli ali osnovni šoli s prilagojenim programom ali zavodu za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami. Na delovno mesto mobilnega učitelja je možno zaposliti strokovnega delavca, če le-ta izvaja delo na najmanj treh vzgojno-izobraževalnih zavodih, vključno z zavodom, kjer ima sklenjeno delovno razmerje.

Vladna stran se zavezuje, da bo minister za šolstvo in šport do 1. 9. 2008 sprejel pravilnik o spremembah in dopolnitvah pravilnika o smeri izobrazbe strokovnih delavcev v devetletni osnovni šoli s spremembo, ki se bo glasila:

Besedilo prvega odstavka točke 1. 6. Učitelj za dodatno strokovno pomoč se spremeni tako, da se glasi:

"Učitelj za dodatno strokovno pomoč pri premagovanju primanjkljajev, ovir oziroma motenj je lahko:

- kdor je končal univerzitetni študijski program specialne in rehabilitacijske pedagogike,

- kdor je končal univerzitetni študijski program defektologije,

- kdor je končal univerzitetni študijski program socialne pedagogike,

- kdor je končal univerzitetni študijski program psihologije, kdor je končal univerzitetni študijski program pedagogike (smer - pedagogika).".

- uredila razredništvo za učitelje v posebnih programih vzgoje in izobraževanja, in sicer tako, da se v besedilo člena (nov 7.a člen Pravilnika o normativih in standardih za izvajanje vzgojno-izobraževalnih programov za otroke s posebnimi potrebami), ki določa razredništvo, za besedilom "v drugih razredih" doda besedilo "in stopnjah";

- učitelju-razredniku priznala eno pedagoško uro tedensko razredništva kot učno obveznost v prvem in zaključnem razredu osnovne šole oziroma zavodov za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami in prvem in zaključnem letniku srednje šole, v vseh ostalih razredih osnovne šole oziroma zavodov za vzgojo in izobraževanje otrok s posebnimi potrebami in letnikih srednje šole pa 0,5 pedagoške ure tedensko.

4. Pogajalski skupini se strinjata, da se prevedba delovnih mest "pisarniški referent" opravi na sledeči način:

- za potrebe prehoda v nov plačni sistem in izračun prve plače javnega uslužbenca v skladu z ZSPJS se izvede prevedba delovnega mesta "pisarniški referent" v delovno mesto

"administrator" v skladu z Aneksom k Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja RS, in sicer tako, da se v vsakem vzgojno-izobraževalnem zavodu oziroma organizacijski enoti sistemizira toliko delovnih mest "administrator" kolikor je pred uskladitvijo akta o sistemizaciji zavoda sistemiziranih delovnih mest "pisarniški referent",

- delodajalec mora najpozneje do 1. 9. 2008 javnemu uslužbencu oziroma enemu izmed javnih uslužbencev, ki so prevedeni na delovno mesto iz prejšnje alineje, ponuditi v podpis novo pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto poslovni sekretar v skladu s spremenjenimi normativi in standardi, pri čemer se upošteva dosedanja delitev dela in zahtevnost nalog.

5. Če javni uslužbenec ne izpolnjuje izobrazbenih pogojev za zasedbo delovnega mesta poslovni sekretar, si mora ustrezno izobrazbo pridobiti najkasneje v osmih letih od podpisa nove pogodbe o zaposlitvi razen v primeru, da bo izpolnil minimalne pogoje za pridobitev pravice do starostne pokojnine prej kot v desetih letih od podpisa pogodbe o zaposlitvi.

Delodajalec napoti javnega uslužbenca na izobraževanje v skladu s 55. členom Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS.

Vsebina četrte in pete točke tega dogovora se smiselno uporablja tudi pri prevedbi na delovno mesto "knjigovodja".

6. Vladna stran se zavezuje, da bo minister za šolstvo in šport do 30. 10. 2008 sprejel spremembe in dopolnitve Pravilnika o napredovanju zaposlenih v vzgoji in izobraževanju v nazive, tako da se za vse vzgojitelje in svetovalne delavce VII/1 v vrtcih zmanjšajo oziroma spremenijo pogoji (potrebno število točk in obdobje) za napredovanje v naziv mentor, svetovalac in svetnik iz 8., 9., 10., 11., 12. in 17. člena pravilnika. Pri tem bo izhajala iz dogovora, da se število let potrebnih za napredovanje zniža za eno leto za mentorja in svetovalca ter za dve leti za svetnika. Zahtevano število točk iz naslova uspešno končanih programov strokovnega usposabljanja oziroma iz pridobitve dodatnih funkcionalnih znanj je opisano v prilogi 1 tega dogovora.

7. Vladna stran se zavezuje, da bo pred prvim izplačilom plač po ZSPJS s sindikatom SVIZ in VIR podpisala spremembo in dopolnitev 1. člena Dogovora o zagotavljanju plačila ur za sindikalno delo z dne 28. 6. 1999. Zaradi uvajanja novega plačnega sistema v javnem sektorju, ki ne pozna več plačil določljivih s količniki, predlagamo, da se besedilo 1. člena Dogovora spremeni tako, da se količniki prevedejo v nominalno vrednost ure, ki se usklajuje na enak način kot osnovne plače v javnem sektorju. Na enak način se plačujejo tudi ure za sindikalno delo na visokošolskih zavodih.

Po sprejetju spremembe dogovora se pripravi prečiščeno besedilo dogovora, ki se objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

8. Pogajalski skupini bosta poskušali uskladiti način izračuna vrednosti ure učne obveznosti oziroma ure pedagoške obveznosti, ki je potrebna za obračun dela plače za povečan obseg dela oziroma v primerih izračuna plače, ko ima delavec zmanjšano učno obveznost (14. in 22.e člen ZSPJS), z dogovorjeno formulo naj bi se dopolnil 8. člen Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju.

Pogajalski strani se strinjata, da se pri obračunu plače za povečan obseg dela oziroma v primerih izračuna plače, ko ima delavec zmanjšano učno obveznost, izhaja iz stališč, ki so zapisana v prilogi 2 tega dogovora.

9. Pogajalski skupini podpirata ukrepe, ki bodo zagotavljali mehanizme za kakovostno delo na področju vzgoje in izobraževanja z namenom zagotavljanja pogojev za pridobivanje formalnega in neformalnega znanja in usposobljenosti otrok, učencev, dijakov in študentov v času pouka in drugih dejavnosti v okviru in obsegu z zakonom določene oziroma dovoljene delovne obveznosti strokovnih delavcev. Pri tem bosta posebno pozornost namenili oblikam, ki bodo prispevale k večji individualizaciji dela z otroki, učenci, dijaki in študenti tudi izven ur pouka, zagotovili svetovanje učencem, dijakom in njihovim staršem, študentom.

Strokovni delavci bodo posvetili posebno pozornost vzgojno izobraževanemu okolju, ki zagotavlja sprejetost, varnost in ustvarjalno delo učencev in dijakov. Pri tem se posebno pozornost nameni odpravljanju pojavov nasilja v vrtcih in šolah.

Pogajalski skupini si bosta prizadevali, da si bodo strokovni delavci nenehno prizadevali za doseg pričakovanega uspeha in socialnih kompetenc vsakega posameznika in vzgojno izobraževalne ustanove v celoti tudi na podlagi zunanjega preverjanja, evalviranja in dodatnih informacij.

Pogajalski skupini si bosta prizadevali, da bo Slovenija v mednarodnih primerjavah na področju izobraževanja tudi v prihodnje zasedala vidno mesto. Pogajalski skupini si bosta prizadevali, da bodo strokovna izpopolnjevanja in usposabljanja praviloma organizirana v času šolskih počitnic in po potrebi ob sobotah.

10. Pogajalski skupini se zavezujeta, da bosta podpirali takšne spremembe v šolstvu, ki bodo omogočile učinkovitejšo organizacijo dela v vzgoji in izobraževanju in pri tem upoštevali ustrezno obremenitev strokovnih delavcev.

Vladna stran se zavezuje, da se bo o vseh predlogih sprememb iz prejšnjega odstavka te točke, pred uveljavitvijo le-teh usklajevala oziroma posvetovala z reprezentativnimi sindikati.

11. Pogajalski skupini se zavezujeta, da bosta podpirali izvedbo bolonjske reforme s ciljem, da se prenova študijskih programov

izpelje po načelih mednarodne primerljivosti in zagotovitve kakovosti, v zakonsko predvidenih rokih.

12. Vladna stran (Ministrstvo za visoko šolstvo, znanost in tehnologijo) se s tem dogovorom zavezuje, da bo zagotovila sodelovanje reprezentativnih sindikatov pri pripravi Uredbe za financiranje visokega šolstva.

13. Obe strani se strinjata, da se ta dogovor objavi v Uradnem listu Republike Slovenije. Stroški objave se delijo na polovico med pogajalskima skupinama."

(15) Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 60-2579/2008), objavljen 16.6.2008, velja od 17.6.2008:

"I. SPLOŠNA DOLOČBA

1. člen

(Vsebina)

(1) S tem aneksom pogodbene stranke določajo in uvrščajo delovna mesta in nazive plačne skupine D oziroma njenih plačnih podskupin D1, D2 in D3 ter plačne skupine J oziroma njenih plačnih podskupin J1, J2 in J3 v plačne razrede.

(2) Ne glede na določbo prvega odstavka se na podlagi četrtega odstavka 13. člena ZSPJS, delovna mesta in nazivi ter njihove uvrstitve iz tega aneksa, uporabljajo tudi v drugih dejavnostih v javnem sektorju, če so v sistemizaciji druge dejavnosti predvidena delovna mesta oziroma nazivi, ki jih ureja ta aneks.

II. TARIFNI DEL

2. člen

(Določitev plačnega razreda delovnih mest in nazivov)

Pri uvrščanju delovnih mest in nazivov se upoštevajo uvrstitve orientacijskih delovnih mest in nazivov iz Kolektivne pogodbe za javni sektor in jih ni možno spreminjati v tej pogodbi (ta delovna mesta in nazivi so v tabelah iz 3. in 4. člena posebej osenčena).

3. člen

(Določitev plačnih razredov plačne skupine D)

(1) Delovna mesta in nazivi plačne podskupine D1 se uvrstijo v naslednje plačne razrede:

< glej prilogo - Delovna mesta in nazivi plačne podskupine D1 >

(2) Delovna mesta in nazivi plačne podskupine D2 se uvrstijo v

naslednje plačne razrede:

< glej prilogo - Delovna mesta in nazivi plačne podskupine D2 >

(3) Delovna mesta in nazivi plačne podskupine D3 se uvrstijo v naslednje plačne razrede:

< glej prilogo - Delovna mesta in nazivi plačne podskupine D3 >

(4) Prevedba delovnih mest in nazivov plačne skupine D, kot jo je predložila vladna stran, je priloga 1 tega aneksa.

< glej prilogo - Priloga 1: Prevedba delovnih mest in nazivov plačne skupine D >

4. člen

(Določitev plačnih razredov plačne skupine J)

(1) Delovna mesta plačne skupine J se uvrstijo v naslednje plačne razrede:

< glej prilogo - Delovna mesta plačne skupine J >

(2) Prevedba delovnih mest plačne skupine J, kot jo je predložila vladna stran, je priloga 2 tega aneksa.

< glej prilogo - Priloga 2: Prevedba delovnih mest plačne skupine J >

5. člen

(Obveznosti delodajalca glede prevedbe)

V skladu s prvim odstavkom 49.c člena ZSPJS je za pravilnost prevedbe delovnih mest in nazivov, ki niso navedeni v prilogi 1 in 2 tega aneksa, odgovoren posamezen uporabnik proračuna, ki je pristojen za urejanje pravic in obveznosti iz delovnih razmerij.

6. člen

(preimenovana delovna mesta)

V primeru, da so v delovno mesto iz 3. in 4. člena tega aneksa združena različna delovna mesta, sistemizirana v veljavnih aktih uporabnikov proračuna, se pri prevedbi plač v skladu z ZSPJS in tem aneksom šteje, da gre zgolj za preimenovanje delovnega mesta. Enako velja tudi v primeru, ko se delovno mesto nadomesti z drugim, po opisu del in nalog primerljivim, delovnim mestom.

7. člen

(prevedba delovnega mesta "pisarniški referent")

Javni uslužbenci, ki imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za delovno mesto "pisarniški referent", se po uveljavitvi tega aneksa, v skladu s 6. členom tega aneksa, prevedejo na delovno mesto "administrator".

8. člen

(Način uvrščanja v plačne razrede)

(1) Če je v sistemizaciji predvideno delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja ta aneks, vendar sodi v drugo plačno podskupino, se v sistemizaciji upošteva delovno mesto oziroma naziv iz tiste plačne podskupine.

(2) Če je v sistemizaciji predvideno delovno mesto oziroma naziv, ki ga ureja kolektivna pogodba oziroma uredba za drugo dejavnost, se v sistemizaciji upošteva delovno mesto oziroma naziv iz tiste kolektivne pogodbe oziroma uredbe.

(3) Za napredovanje oziroma imenovanje v naziv se v primerih iz prejšnjega odstavka uporabljajo predpisi, ki urejajo napredovanje oziroma imenovanje v naziv, iz kolektivne pogodbe dejavnosti, iz katere je upoštevano delovno mesto.

III. PREHODNE IN KONČNE DOLOČBE

9. člen

Z dnem uveljavitve tega Aneksa prenehajo veljati naslednje določbe Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96, 51/98, 28/99, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 in 56/02):

- v normativnem delu v poglavju 1. DELOVNA RAZMERJA, v točki 8.a Prehodi delavcev iz vrtca v osnovno šolo ob uvedbi 9-letnega programa 36. člen,

- v normativnem delu v poglavju 2. PLAČE, DODATKI, NADOMESTILA PLAČE, DRUGI OSEBNI PREJEMKI IN STROŠKI od 77. člena do vključno 85. člena, v prvem odstavku 85.a člena. besedilo: " v višini 8% na osnovno plačo", od 86. člena do vključno 89. člena, drugi in tretji odstavek 90. člena, 91. člen ter 112. člen,

- Aneks h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 64/01 in 78/01 - popravek) in

- V Aneksu h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 56/02) določbe 1. in 4. člena, prva, tretja in četrta alineja drugega odstavka 5. člena in določbe 6. in 7. člena.

10. člen

Dinamika odprave nesorazmerij v osnovnih plačah je določena v Kolektivni pogodbi za javni sektor (Uradni list RS, 57/08).

11. člen

Uporabniki proračuna opravijo prvi obračun plač v skladu z ZSPJS meseca septembra 2008 za mesec avgust 2008, pri čemer v skladu z 49. členom Kolektivne pogodbe za javni sektor, poračunajo 1 nesorazmerja v osnovnih plačah od 1. maja 2008 dalje.

12. člen

Aneks začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporabljati pa se začne z dnem prvega obračuna plač na podlagi ZSPJS."

Opomba: S tem aneksom se črtata aneksa, objavljena v Uradnem listu RS, št. 64/2001 in 56/2002), ki sta urejala posebne korekcijske dodatke ter dodatke na posameznih delovnih mestih ter spremembe višine dodatkov iz 80.d, 80.f in 81.b člena te kolektivne pogodbe.

Opomba : Odpoved aneksa (Uradni list RS, št. 83-4497/2010)

(glej opombo (17))

(16) Razlaga Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 33-1533/2010), objavljena 23.4.2010, ki velja od 23.4.2010, določa:

"V tretji alineji 3. točke 47. člena Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v RS uporabljen izraz "drugo delo" je potrebno razumeti kot delo, ki ga opravljajo strokovni delavci in drugi tehnični delavci v skladu s predpisi s področja vzgoje in izobraževanja, katerih narava dela se nanaša na delo z otroki oziroma učenci s posebnimi potrebami, in zdravstveno osebje."

(17) Sklep o odpovedi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 83-4497/2010), objavljen 22.10.2010, ki velja od 23.10.2010, določa tudi:

"I.

Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 60/08) se odpove s šestmesečnim odpovednim rokom s ponudbo novega, ki ga bo Vlada Republike Slovenije predložila v razumnem roku."

(18) Sklep o preklicu odpovedi kolektivne pogodbe za javni

sektor in kolektivnih pogodb dejavnosti in poklicev ter aneksov k tem pogodbam (Uradni list RS, št. 89-4769/2010), objavljen 8.11.2010, ki velja od 9.11.2010, določa:

"I.

S tem sklepom Vlada Republike Slovenije preklicuje odpovedi kolektivnih pogodb, sprejetih s:

...

- Sklepom o odpovedi Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 83/10),

...

Z uveljavitvijo tega sklepa prenehajo veljati sklepi iz prejšnjega odstavka."

(19) Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 79-3339/2011), objavljen 7.10.2011, ki velja od 8.10.2011, določa tudi:

"2. člen

Ta aneks začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije.

Določba prvega odstavka 1. člena tega aneksa se začne uporabljati s 1. 1. 2012, določba drugega odstavka 1. člena pa s 1. 1. 2014.

Pogodbene stranke soglašajo, da se za objavo tega aneksa zaveže Vlada Republike Slovenije."

(20) Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 40-1707/2012), objavljen 30.5.2012, ki velja od 31.5.2012 in se uporablja od 1.6.2012, določa:

"1. člen

Ta aneks se sklepa zaradi realizacije Dogovora o ukrepih na področju plač, povračil in drugih prejemkov v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ za obdobje od 1. junija 2012 do 1. januarja 2014 št. 0100-6/2012/56 z dne 10. 5. 2012.

2. člen

(določitev pogojev in višina)

Ne glede na določbe o povračilih stroškov v zvezi z delom in

nekaterih drugih prejemkov javnih uslužbencev iz Kolektivne pogodbe za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 51/98, 28/99, 39/99 - ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 56/02, 43/06 - ZkolP, 52/07, 60/08, 33/10, 83/10, 89/10 in 79/11), ki se nanašajo na:

1. regres za prehrano
2. nadomestilo za ločeno življenje
3. povračilo stroškov prevoza na delo in z dela
4. povračilo stroškov na službenem potovanju v državi in v tujini
5. kilometrino za uporabo lastnega avtomobila
6. jubilejno nagrado
7. solidarnostno pomoč
8. odpravnino ob upokojitvi
9. usklajevanje višin zneskov

se od začetka veljavnosti tega aneksa glede povračil stroškov v zvezi z delom in drugih prejemkov za javne uslužbence uporabljajo določbe tega aneksa, razen, če s tem aneksom ni drugače določeno.

3. člen

(regres za prehrano)

(1) Regres za prehrano je povračilo stroškov prehrane med delom.

Upoštevana določitev zneska, ki velja od 1.1.2016 (Uradni list RS, št. 4-163/2016)

(glej opombo (29))

(2) Višina regresa za prehrano med delom znaša 3,62 eurov.

(3) Izplačilo regresa iz prejšnjega odstavka pripada javnemu uslužbencu za dan prisotnosti na delu.

(4) Kot dan prisotnosti na delu se šteje, če delavec dela več kot štiri ure dnevno ali če dela krajši delovni čas na podlagi predpisov o pokojninskem in invalidskem zavarovanju, predpisov o zdravstvenem zavarovanju ali predpisov o starševskem dopustu.

(5) Če je delovni čas razporejen neenakomerno tako, da javni uslužbenec dnevno opravi več kot 8 ur delovne obveznosti, se število regresov za prehrano za dneve, ko je delal več kot 8 ur, določi na način, da se število ur mesečne delovne obveznosti deli z osem.

(6) Če javni uslužbenec v določenem mesecu dela preko polnega delovnega časa, mu za vsakih izpolnjenih osem ur dela preko polnega delovnega časa pripada znesek iz drugega odstavka tega člena.

(7) V primeru zagotovljene brezplačne prehrane med delom ima javni uslužbenec možnost izbire med izplačilom regresa za prehrano ali koriščenjem brezplačne prehrane. Koriščenje brezplačne prehrane med delom in izplačilo regresa za prehrano se izključujeta. Če je cena zagotovljene prehrane nižja od zneska regresa za prehrano, je javni uslužbenec upravičen do plačila razlike do višine zneska iz drugega odstavka tega člena.

(8) V primeru, ko je javni uslužbenec na službenem potovanju in ni upravičen do dnevnice v skladu z 9. členom, mu pripada dodaten regres za prehrano v primeru, da službeno potovanje traja več kot osem ur.

4. člen

(nadomestilo za ločeno življenje)

(1) Nadomestilo za ločeno življenje se javnemu uslužbencu, ki je razporejen na delo več kot 70 kilometrov izven kraja bivališča njegove ožje družine in živi ločeno od ožje družine, izplačuje kot mesečno nadomestilo stroškov stanovanja. Ožja družina je zakonec, zunajzakonski partner in otroci in posvojenci, ki jih je javni uslužbenec po zakonu dolžan preživljati in jih tudi dejansko preživlja ter partner v času trajanja registrirane istospolne partnerske skupnosti.

(2) Višina nadomestila za ločeno življenje znaša 140,54 eurov.

5. člen

(povračilo stroškov prevoza na delo in z dela)

(1) Povračilo stroškov prevoza na delo in z dela pripada javnemu uslužbencu glede na razdaljo od kraja bivališča do delovnega mesta, če ta razdalja znaša več kot dva kilometra.

(2) Stroški prevoza na delo in z dela se povrnejo v višini stroškov javnega prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi. Če javni uslužbenec nima možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se mu prizna kilometrina v višini 8% cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov.

(3) Javni prevoz ni možen, če ne obstaja, če ga glede na delovni

čas javnega uslužbenca ni možno uporabiti ali če bi uporaba javnega prevoza glede na vozni red in delovni čas javnega uslužbenca, ne upoštevaše čas trajanja vožnje, za javnega uslužbenca pomenila več kot eno uro dnevne časovne izgube v eno smer.

(4) Ne glede na določbo drugega odstavka mesečna višina povračila stroškov prevoza na delo in z dela ne more znašati več kot znaša višina minimalne plače za mesečno delovno obveznost, razen če je bil javni uslužbenec premeščen, prevzet na podlagi zakona ali je po odločitvi oziroma volji delodajalca sklenil pogodbo o zaposlitvi v drugem kraju.

(5) Če mora javni uslužbenec zaradi potreb delovnega procesa, izrednega dogodka ali zaradi dela izven redno predvidenega razporeda priti na delo večkrat, kot je število delovnih dni, se mu za te prihode in odhode povrnejo stroški prevoza, ne glede na omejitve višine povračila stroškov prevoza na delo in z dela iz četrtega odstavka tega člena.

(6) Če je organiziran ali zagotovljen brezplačni prevoz oziroma če delodajalec zagotovi brezplačni prevoz na delo in z dela, javnemu uslužbencu povračilo stroškov prevoza na delo in z dela ne pripada.

(7) V primeru, ko javni uslužbenec opravlja delo v več krajih, se mu za razdaljo med temi kraji povrnejo stroški prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi. V kolikor nima možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi se mu povrne kilometrina v višini 8% cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov.

6. člen

(določitev višine povračila stroškov prevoza na delo in z dela glede na kraj)

(1) Kraj, iz katerega se javni uslužbenec vozi na delo in z dela, je kraj bivališča oziroma kraj, iz katerega se javni uslužbenec dejansko vozi na delo in z dela, če je ta bližje delovnemu mestu.

(2) V primeru, da ima javni uslužbenec v uporabi službeno stanovanje, se povračilo stroškov prevoza obračuna od kraja službenega stanovanja. Če javni uslužbenec zavrne dodelitev službenega stanovanja, se mu ne glede na način obračuna stroškov prevoza iz tega člena, obračunajo in povrnejo stroški prevoza od kraja dodeljenega službenega stanovanja, oziroma kraja, iz katerega se dejansko vozi na delo in z dela, če je ta bližje kraju opravljanja dela.

(3) V primeru, da je bil javni uslužbenec premeščen oziroma prevzet na podlagi zakona ali je po odločitvi oziroma volji delodajalca sklenil pogodbo o zaposlitvi v drugem kraju, se javnemu uslužbencu povrnejo stroški v skladu z drugim odstavkom prejšnjega člena.

7. člen

(izjava za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela)

(1) Javni uslužbenec poda pisno izjavo za povračilo stroškov prevoza na delo in z dela. Izjava vključuje naslednje podatke:

1. bivališče,
2. kraj, od koder se javni uslužbenec dejansko vozi na delo,
3. razdalja od bivališča do delovnega mesta (v kilometrih),
4. razdalja od kraja, od koder se javni uslužbenec dejansko vozi na delo do delovnega mesta (v kilometrih),
5. vrsta in cena javnega prevoza.

(2) Vsako spremembo podatkov iz 1. in 2. točke prejšnjega odstavka mora javni uslužbenec v osmih dneh sporočiti pristojni službi delodajalca.

8. člen

(stroški in obračun stroškov na službenem potovanju)

(1) Javnemu uslužbencu se povrnejo stroški, nastali na službenem potovanju, na katerega je javni uslužbenec napoten z nalogom za službeno potovanje (v nadaljnjem besedilu: potni nalog). Za službeno potovanje se šteje potovanje, na katerega je napoten javni uslužbenec, da opravi določeno nalogo izven kraja, v katerem v skladu s pogodbo o zaposlitvi opravlja delo.

(2) Kot stroški na službenem potovanju v državi se štejejo:

- stroški javnega prevoza,
- dnevnic kot povračilo stroškov prehrane,
- kilometrina, če je bila za službeno potovanje odobrena uporaba lastnega avtomobila,
- parkirnine,
- stroški prenočevanja in
- drugi stroški, vezani na opravljanje nalog na službenem potovanju in z izkazanim računom.

(3) Javni uslužbenec ima pred pričetkom službenega potovanja pravico do akontacije stroškov za službeno potovanje, razen v primerih, ko tega ne omogočajo veljavni predpisi.

(4) Stroški za povračilo za službena potovanja v tujino se izplačujejo v skladu z uredbo, ki ureja službena potovanja v tujino.

9. člen

(dnevnic za službeno potovanje v državi)

(1) Dnevnic za službeno potovanje v Republiki Sloveniji je povračilo stroškov prehrane javnemu uslužbencu za tri obroke dnevno na službenem potovanju.

(2) Javni uslužbenec je upravičen do dnevnice za službeno potovanje v državi, ki traja več kot 12 ur, v višini 16 eurov.

(3) Javni uslužbenec, ki ima na službenem potovanju poravnano celotno prehrano v ceni druge storitve ali pa mu prehrano poravna organizator, nima pravice do dnevnice. V primeru, da ima javni uslužbenec na službenem potovanju zagotovljene brezplačne obroke, se za zagotovljeni brezplačni zajtrk odšteje 20 odstotkov, za brezplačno kosilo oziroma večerjo pa za vsak obrok 40 odstotkov vrednosti dnevnice.

(4) Dnevnic in regres za prehrano se izključujeta.

10. člen

(kilometrini za uporabo lastnega avtomobila v državi)

(1) Uporaba lastnega avtomobila v službene namene je izjemoma mogoča samo na podlagi dogovora med delodajalcem in javnim uslužbencem, če drugače ni možno opraviti službene poti oziroma rednega dela.

(2) V primeru, da je javnemu uslužbencu v službene namene odobrena uporaba lastnega avtomobila, se mu povrnejo stroški za občasno uporabo avtomobila v obliki kilometrine na podlagi potnega naloga.

(3) Kilometrini za občasno uporabo lastnega avtomobila v službene namene znaša 18 odstotkov cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov za prevoženi kilometer. Kilometrini za uporabo lastnega avtomobila za opravljanje dela iz pogodbe o zaposlitvi znaša 30 odstotkov cene neosvinčenega motornega bencina - 95 oktanov za prevoženi kilometer.

11. člen

(stroški prenočevanja)

Stroški za prenočitev se delavcem priznajo v polnem znesku po priloženem računu za prenočevanje, ki ga je predhodno odobril delodajalec. Stroški za prenočišče se delavcu povrnejo tudi brez predloženega računa, in sicer v višini zneska, ki predstavlja 30% vrednosti dnevnice.

12. člen

(jubilejna nagrada)

(1) Javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada v višini:

- za 10 let delovne dobe 288,76 eurov,

- za 20 let delovne dobe 433,13 eurov,

- za 30 let delovne dobe 577,51 eurov.

(2) Jubilejna nagrada se izplača javnemu uslužbencu ob izplačilu plače v naslednjem mesecu po izpolnitvi pogojev.

(3) Delovna doba po tem členu je delovna doba, ki jo je javni uslužbenec izpolnil pri delodajalcih v javnem sektorju.

13. člen

(solidarnostna pomoč)

(1) Delodajalec je dolžan izplačati javnemu uslužbencu solidarnostno pomoč v višini 577,51 EUR v primerih in po postopku, določenem v kolektivni pogodbi.

(2) Do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen javni uslužbenec, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve iz prejšnjega stavka ne veljajo.

(3) Javni uslužbenec lahko vloži zahtevo za izplačilo solidarnostne pomoči v roku 60 dni od nastanka primera oziroma od trenutka, ko je bil zahtevo zmožen vložiti.

14. člen

(odpravnina ob upokojitvi)

(1) Odpravnina ob odhodu v pokoj znaša dve povprečni mesečni plači zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma dve zadnji mesečni plači javnega uslužbenca, če je to zanj ugodnejše.

(2) Javni uslužbenec je v primeru, ko je delodajalec zanj financiral dokup delovne dobe, upravičen do razlike do višine odpravnine, če so bila sredstva za dokup nižja od odpravnine.

(3) Ne glede na določbo prvega odstavka tega člena javnemu uslužbencu v javnem sektorju ob odhodu v pokoj pripada odpravnina v višini treh povprečnih mesečnih plač zaposlenega v Republiki Sloveniji za pretekle tri mesece oziroma treh zadnjih plač javnega uslužbenca, če je to zanj ugodnejše, če se upokoji v dveh mesecih po izpolnitvi minimalnih pogojev za pridobitev pravice do starostne pokojnine v skladu s predpisi, ki urejajo obvezno pokojninsko in invalidsko zavarovanje, oziroma s posebnimi predpisi, v katerih je urejena pravica do starostne pokojnine.

(4) Odpravnina iz prejšnjega odstavka tega člena pripada tudi javnemu uslužbencu, ki se upokoji v roku dveh mesecev po uveljavitvi Zakona za uravnoteženje javnih financ.

(5) V primeru, da javni uslužbenec po upokojitvi ponovno sklene delovno razmerje pri delodajalcu v javnem sektorju, mu ob ponovni upokojitvi odpravnina ne pripada.

15. člen

(uskaljevanje višin zneskov)

(1) Znesek iz 3. člena tega aneksa se usklajuje vsakih šest mesecev z rastjo cen prehrabnih izdelkov, na podlagi podatkov Statističnega urada RS. Prva uskladitev se opravi s 1. 1. 2013 na osnovi rasti cen prehrabnih izdelkov za obdobje julij-december 2012.

(2) Zneski iz 4., 9., 12. in 13. člena tega aneksa se usklajujejo na enak način in v enaki višini, kot se usklajuje vrednost plačnih razredov v skladu s postopkom iz 5. člena ZSPJS, pri čemer se prva uskladitev višin teh zneskov izvede ob prvi uskladitvi osnovnih plač po uveljavitvi tega zakona.

16. člen

(nova pogajanja)

Najkasneje pred koncem leta 2013 se izvedejo pogajanja o možnosti vrnitve posameznih pravic na raven pred znižanjem.

17. člen

(veljavnost)

Ta aneks začne veljati naslednji dan po objavi v Uradnem listu Republike Slovenije, uporablja pa se od prvega dne naslednjega meseca, ki sledi mesecu, v katerem je bil uveljavljen zakon, ki ureja uravnoteženje javnih financ."

(21) Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (Uradni list RS, št. 3-111/2013), objavljen 11.1.2013, ki se uporablja od 1.1.2013, določa:

"I.

Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena

Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. januarja 2013 dalje 3,54 eurov."

(22) Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 46-1771/2013), objavljen 29.5.2013, ki velja od 30.5.2013, določa tudi:

"1. člen

(namen sklepanja)

Ta aneks se sklepa zaradi realizacije Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31. decembra 2014, z dne 20. 5. 2013.

...

3. člen

(jubilejna nagrada za člane reprezentativnega sindikata, podpisnika tega aneksa)

Članu reprezentativnega sindikata, podpisnika tega aneksa, pripada za 20 % višja jubilejna nagrada. Zahtevo za izplačilo jubilejne nagrade iz prejšnjega stavka vloži sindikat, na predlog člana.

4. člen

(izplačevanje jubilejnih nagrad)

Javnemu uslužbencu pripada jubilejna nagrada le v primeru, če je za posamezni jubilej še ni prejel v javnem sektorju.

5. člen

(solidarnostna pomoč za člane reprezentativnega sindikata, podpisnika tega aneksa)

(1) Članu reprezentativnega sindikata, podpisnika tega aneksa, pripada za 20 % višja solidarnostna pomoč.

(2) Do izplačila solidarnostne pomoči je upravičen član reprezentativnega sindikata iz prejšnjega odstavka, če njegova osnovna plača v mesecu, ko se je zgodil primer, ne presega oziroma ne bi presegala višine 130 % minimalne plače. V primeru požara in naravne nesreče, kot jih določajo predpisi s področja varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami, omejitve iz prejšnjega stavka ne veljajo.

(3) Zahtevo za izplačilo solidarnostne pomoči iz prvega odstavka vložijo sindikat, na predlog člana, v roku 60 dni od nastanka primera oziroma od trenutka, ko je bil upravičenec zmožen vložiti predlog.

6. člen

(uskajevanje prejemkov)

Do konca leta 2014 se višina prejemkov oziroma povračil stroškov v zvezi z delom, razen višine regresa za prehrano, ne usklajuje.

7. člen

(veljavnost)

Ta aneks začne veljati z dnem uveljavitve Zakona o spremembah in dopolnitvah Zakona o sistemu plač v javnem sektorju, sprejetega na podlagi Dogovora o dodatnih ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za uravnoteženje javnih financ v obdobju od 1. junija 2013 do 31. 12. 2014, z dne 20. 5. 2013."

(23) Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (Uradni list RS, št. 67-2621/2013), objavljen 9.8.2013, ki se uporablja od 1.7.2013, določa:

"I.

Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. julija 2013 dalje 3,67 eurov."

(24) Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (Uradni list RS, št. 7-172/2014), objavljen 31.1.2014, ki se uporablja od 1.1.2014, določa:

"I.

Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti

v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. januarja 2014 dalje 3,61 eurov."

(25) Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (Uradni list RS, št. 52-2281/2014), objavljen 11.7.2014, ki se uporablja od 1.7.2014, določa:

"I

Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. julija 2014 dalje 3,64 eurov."

(26) Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (Uradni list RS, št. 3-79/2015), objavljen 16.1.2015, ki se uporablja od 1.1.2015, določa:

"I

Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. januarja 2015 dalje 3,57 eurov."

(27) Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (Uradni list RS, št. 55-2355/2015), objavljen 24.7.2015, ki se uporablja od 1.7.2015, določa:

"I

Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. julija 2015 dalje 3,68 eurov."

(28) Aneks h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 106-4338/2015), objavljen 30.12.2015, velja od 1.1.2016

(29) Ugotovitveni sklep o višini regresa za prehrano med delom (Uradni list RS, št. 4-163/2016), objavljen 22.1.2016, ki se uporablja od 1.1.2016, določa:

"I

Višina regresa za prehrano med delom iz drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za negospodarske dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za kulturne dejavnosti v Republiki Sloveniji, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost zdravstva in socialnega varstva Slovenije, drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v Republiki Sloveniji in drugega odstavka 3. člena Aneksa h Kolektivni pogodbi za zaposlene v zdravstveni negi znaša od 1. januarja 2016 dalje 3,62 eurov."